



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 27 sierpnia 2015 r.

Poz. 2730

### UCHWAŁA NR VII/92/2015 RADY MIEJSKIEJ W ŁEBIE

z dnia 29 czerwca 2015 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVII/264/2009 Rady Miejskiej w Łebie z dnia 24.04.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Łeba.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2013 roku poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) zwaną dalej Kartą Nauczyciela, art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz.U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwała się co następuje:**

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Łeba, stanowiącym załącznik nr 1 do ww. uchwały wprowadza się poniższe zmiany:

**1. w § 3 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:**

„4. Absencja w okresie sześciu miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku z tytułu urlopu i zwolnień z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i szkoleniowego, nie wyższa niż 10 dni zajęć lekcyjnych oraz absencja z tytułu pobytu w szpitalu /o ile zajdzie taka konieczność/ obejmująca również zwolnienie lekarskie poszpitalne w okresie nie dłuższym niż 30 dni. W przypadku wyżej opisanej absencji trwającej od 10 do 20 dni zajęć lekcyjnych dodatek motywacyjny obniża się o 50%.”.

**2. § 4. otrzymuje brzmienie:**

„§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie 6 miesięcy (październik - marzec i kwiecień – wrzesień).

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.”.

**3. § 5. otrzymuje brzmienie:**

„§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 1% do 20%
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 1% do 10%
- 3) kierownikowi przedszkola – w wysokości od 1% do 10%
- 4) kierownikowi świetlicy – w wysokości od 1% do 5%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań powierzonych i wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Miasta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3, dyrektor szkoły.”.

**4. § 6. otrzymuje brzmienie:**

„§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 1% do 5%
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 1% do 4%
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od 1% do 4%
- 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości od 1% do 4%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji, ustala dyrektor.”.

**5. § 16. otrzymuje brzmienie:**

„§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od ilości osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3%
- 4) przy czterech osobach w rodzinie – 3%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi, dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.”.

§ 2. Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Łeba pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łeby.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia jej podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Łebie

**Zdzisław Stasiak**