



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 16 grudnia 2015 r.

Poz. 4197

### UCHWAŁA NR X/102/2015 RADY POWIATU KARTUSKIEGO

z dnia 26 listopada 2015 r.

**w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.<sup>1)</sup>), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

#### **Rada Powiatu Kartuskiego na wniosek Zarządu Powiatu Kartuskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski określa się, w drodze Regulaminu stanowiącego **załącznik** do uchwały, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XI/94/2011 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 27 października 2011 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 165, poz. 3528).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kartuskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Mieczysław Woźniak**

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 357

Załącznik do Uchwały Nr X/102/2015  
Rady Powiatu Kartuskiego  
z dnia 26 listopada 2015 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski**

§ 1. Jeżeli w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **nauczycielu** – rozumieć przez to należy nauczyciela szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Kartuski,
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć także placówkę.

§ 2. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy przyznawany jest **dodatek motywacyjny**, z uwzględnieniem ust. 3.

2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się środki w wysokości **4,25% planowanych na dany rok budżetowy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli** zatrudnionych w danej szkole.

3. Podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcje kierownicze, jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku **przynajmniej dwóch** z niżej podanych kryteriów, uwzględniających ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wskazanych w rozporządzeniu:

- 1) znaczące osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wyrażające się m.in. udziałem uczniów w:
  - a) konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych lub sportowych,
  - b) szkolnych i zewnętrznych projektach i programach, służących rozwojowi kapitału ludzkiego i społecznego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, ze szczególnym uwzględnieniem:
  - a) efektywnego przeciwdziałania przemocy w środowisku szkolnym oraz uzależnieniom, w tym behawioralnym,
  - b) wspierania rozwoju dzieci i młodzieży o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym uzdolnionych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i nowoczesnych metod edukacyjnych, skutkujących efektami w kształceniu i wychowaniu;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, z uwzględnieniem twórczego rozwoju osobistego, w tym zawodowego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Kartuski priorytetów w realizowaniu lokalnej polityki oświatowej, zapisanej w strategiach i programach tego samorządu;

7) aktywne uczestnictwo w procesie tworzenia i wzmocnienia w szkole środowiska społecznego.

4. **Dodatek motywacyjny** dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze, w wysokości **od 50 do 1050 zł**, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Kartuski.

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje **dodatek funkcyjny** w następującej wysokości:

- 1) dla dyrektorów: Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żukowie, Zespołu Placówek Specjalnych w Kartuzach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kartuzach, Centrum Inicjatyw Edukacyjnych w Kartuzach **od 1200 do 2200 zł**,
- 2) dla dyrektorów szkół liczących do 20 oddziałów **od 1600 do 2200 zł**,
- 3) dla dyrektorów szkół liczących 21 oddziałów i więcej **od 1600 do 2600 zł**,
- 4) dla wicedyrektora szkoły lub placówki **od 700 do 1700 zł**,
- 5) dla kierownika Biblioteki Pedagogicznej, wchodzącej w skład zespołu, jakim jest Centrum Inicjatyw Edukacyjnych **od 200 do 600 zł**,
- 6) dla nauczycieli zajmujących inne, wymienione w statucie szkoły, stanowiska kierownicze, **od 620 do 1400 zł**.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono stanowisko dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji **wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta** lub **opiekuna stażu**, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy **od 80 do 105 zł**,
- 2) dla doradcy metodycznego **od 50 do 420 zł**,
- 3) dla nauczyciela – konsultanta **od 100 do 570 zł**,
- 4) dla opiekuna stażu **50 zł**.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Starosta Kartuski, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny, uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki środowiskowe, w których szkoła funkcjonuje.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach**, tj. w przypadkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Ustawy, w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkole rolniczej **od 31 do 92 zł**,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, młodzieżowym ośrodku socjoterapii oraz w szkole przyszpitalnej, a także nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego **od 35 do 308 zł**,
- 3) wychowawcom w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i młodzieżowym ośrodku socjoterapii **od 140 do 514 zł**.

2. Nauczycielowi przysługuje **dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach**, tj. w przypadkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Ustawy, w wysokości **od 35 do 205 zł**.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków, z tym że ich łączna wysokość wynosi **od 330 do 534 zł**.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Kartuski, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

**§ 5. Dodatek za wysługę lat**, z uwzględnieniem postanowień art. 33 Ustawy, przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Kartuski.

**§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.