



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 13 stycznia 2016 r.

Poz. 86

### OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W LĘBORKU

z dnia 18 grudnia 2015 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego nr 66 poz. 1316)**

1. Na podstawie art.16 ust.3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz.U. z 2011 r. Nr 197, poz.1172 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z 31 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009 r. Nr 66, poz. 1316), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXIV-378/2013 Rady Miejskiej w Lęborku z 8 lutego 2013 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego nr 66, poz. 1316);
- 2) uchwałą Nr III-6/2014 Rady Miejskiej w Lęborku z 29 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z dnia 2.04.2014 r. poz. 1315).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 19 uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z 31 marca 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009 r. Nr 66, poz. 1316), który stanowi:

„§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.”;

- 2) § 2 uchwały Nr XXIV-378/2013 Rady Miejskiej w Lęborku z 8 lutego 2013 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego nr 66, poz. 1316) (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2013 r. poz. 1283), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lęborka.”;

- 3) § 3 uchwały Nr XXIV-378/2013 Rady Miejskiej w Lęborku z 8 lutego 2013 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto

Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego nr 66, poz. 1316) (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2013 r. poz. 1283), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2013 r.”;

- 4) § 2 uchwały Nr III-6/2014 Rady Miejskiej w Lęborku z 29 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z dnia 2.04.2014 r. poz. 1315) (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2015 r. poz. 174), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lęborka.”;

- 5) § 3 uchwały Nr III-6/2014 Rady Miejskiej w Lęborku z 29 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z dnia 2.04.2014 r. poz. 1315) (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2015 r. poz. 174), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2015 r., z wyjątkiem § 1 ust. 5, który wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2014 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY

**Maciej Szreder**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Lęborku  
z 18.12.2015 r.

**Uchwała Nr XXXV-344/2009  
Rady Miejskiej w Lęborku  
z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork.**

(tekst jednolity)

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 ze zm.); art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014r. poz. 191); art. 5 ustawy z dnia 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 1484 ze zm.); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwała się, co następuje:**

Ustala się:

**Regulamin wynagradzania  
nauczycieli szkół i przedszkoli,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach, zespole szkół, prowadzonych przez Gminę Miasto Lębork.

**§ 2.** Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia o: szkole, nauczycielu, uczniu należy je rozumieć w znaczeniu ustalonym przez ustawę o systemie oświaty.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

2. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

3.<sup>1)</sup> Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

---

<sup>1)</sup> Dodany przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr III-6/2014 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z dnia 2.04.2014 r. poz. 1315) (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego poz. 174), która weszła w życie z dniem 6 lutego 2015 r.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej w zakresie właściwym dla zajmowanego stanowiska oraz w przypadku stanowisk kierowniczych prawidłowe organizowanie pracy szkoły, jej komórek organizacyjnych i podległych pracowników (stosownie do zakresu obowiązków), a także spełnienie jednej bądź kilku z poniższych przesłanek:

- a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - podnoszenie swoich kwalifikacji, umiejętności zawodowych,
  - pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, z zastrzeżeniem §7 ust. 3.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**§ 6. 1.<sup>2)</sup>** Fundusz na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy dla nauczycieli tworzy się mnożąc kwotę w wysokości nie mniejszej niż 60 zł przez 12 miesięcy i przez liczbę etatów kalkulacyjnych nauczycieli według stanu na dzień 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy, z zastrzeżeniem ust. 2.

---

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

2. Kwotę, o której mowa w ust. 1, powiększa się o wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora przyznanego zgodnie z § 7 ust. 3.

§ 7. 1.<sup>3)</sup> Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 75 zł i nie wyższy niż 700 zł miesięcznie.

2. Decyzję o wysokości przyznanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, podejmuje dyrektor placówki, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka odrębnym Zarządzeniem.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2.<sup>4)</sup> Dyrektorowi placówki dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka odrębnym Zarządzeniem, na podstawie poniższej tabeli, przy jednoczesnym uwzględnieniu liczby uczniów, realizowanych zadań i poziomu kształcenia.

L.p.	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU (miesięcznie w złotych)
1	do 10 oddziałów	do 1.600 zł
2	od 11 do 26 oddziałów	od 1.600 zł do 2.900 zł
3	od 27 do 32 oddziałów	od 2.600 do 3.500 zł
4	od 33 oddziałów	od 2.800 do 3.500 zł

3. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów placówki przyznaje dyrektor szkoły, przy czym wysokość tego dodatku w placówce, w której w wyniku podzielenia liczby oddziałów przez liczbę wicedyrektorów szkoły na jednego wicedyrektora przypada:

- 1) mniej niż 14 oddziałów - nie może przekroczyć 60% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 2) od 14 lecz mniej niż 20 oddziałów - nie może przekroczyć 70% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 3) od 20 lecz mniej niż 26 oddziałów - nie może przekroczyć 75% wysokości dodatku dyrektora tej placówki,
- 4) od 26 oddziałów - nie może przekroczyć 80% wysokości dodatku dyrektora tej placówki.

Liczbę oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora zaokrągla się do pełnej liczby oddziałów, w ten sposób, że wyliczoną liczbę oddziałów do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 - liczy się za pełną liczbę oddziałów.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla innych stanowisk kierowniczych w szkole nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w następujących wysokościach:

- a)<sup>5)6)</sup> wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, gimnazjum lub wychowawstwo w oddziale przedszkolnym - 130 zł miesięcznie,
- b) funkcję doradcy metodycznego – od 300 zł do 1 000 zł miesięcznie,
- c) funkcję opiekuna stażu – 50 zł miesięcznie.

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>4)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>5)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 akapicie 2 uchwały Nr XXIV-378/2013 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 8 lutego 2013 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork (publikowana w Dz. Urz. Województwa Pomorskiego nr 66, poz. 1316) (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2013 r., poz. 1283), która weszła w życie z dniem 21 marca 2013 r.

<sup>6)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

2. Uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 ppkt a, c, przyznaje dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 ppkt b, przyznaje Burmistrz Miasta Lęborka.

**§ 10.** 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1, o ile łączenie funkcji nie jest wykluczone przez odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli może być czasowo zwiększona, także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w § 8 ust. 2 niniejszego regulaminu w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora powierzonymi zadaniami.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 10% do 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 10% do 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za każdą godzinę zajęć prowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- b) ilości i zbiegu przesłanek wskazujących na pracę w tych warunkach,
- c) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a w odniesieniu do dyrektora Burmistrz Miasta Lęborka.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 13.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:

- a) w 75% na nagrody dyrektora,
- b) w 25% na nagrody organu prowadzącego, zwanej dalej nagrodą Burmistrza Miasta Lęborka.

2.<sup>7)</sup> Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda dyrektora - maksymalnej 1.300 zł,
- 2) nagroda Burmistrza Miasta - nie mniejszej niż 1.500 zł.
3. Wyplata nagród dokonywana będzie przez szkoły.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 14.** W odniesieniu do:

- a) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 36a ust. 4a ustawy o systemie oświaty,
- b) wicedyrektora lub nauczyciela placówki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności - w trybie art. 39 ust. 7 ustawy o systemie oświaty,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Burmistrz Miasta, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.

**§ 15.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

**§ 16.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

**§ 17.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lęborka.

**§ 18.** Traci moc Uchwała Nr XXXI-315/2008 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork obowiązującego od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

**§ 19.**<sup>8)</sup> (pominięty).

PRZEWODNICZĄCA Rady  
Miejskiej w Lęborku

**Wanda Konieczna**

---

<sup>7)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

<sup>8)</sup> Zamieszczony w ust. 2 pkt. 1 obwieszczenia.