



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia czwartek, 31 sierpnia 2017 r.

Poz. 3147

UCHWAŁA NR XXXIX/40/2017 RADY POWIATU KOŚCIERSKIEGO

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 poz. 814 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1523)

Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski określający:

- 1) wysokość stawek oraz warunków wypłacania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) specjalny fundusz nagród,
- 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w części nieuregulowanej w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/44/2009 Rady Powiatu Kościerskiego

z dnia 28 sierpnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

Tomasz Derra

Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/40/2017
Rady Powiatu Kościerskiego
z dnia 30 sierpnia 2017 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Kościerski
Postanowienia wstępne**

Ilekróć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościerski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza oraz wychowawcę, zatrudnionego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka oraz słuchacza szkoły, o której mowa w pkt. 3,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 10) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe właściwe do zajmowania stanowiska w sprawach przewidzianych w niniejszym regulaminie.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 1. Do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski, stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust 5 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy oraz w rozporządzeniu.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za dni, za które otrzymują wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielom, w tym również zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. Decyzja w sprawie przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zależy od:

- 1) efektów realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) jakości świadczonej pracy, w tym również związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 4) zaangażowania w efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) oceny pracy nauczyciela,
- 6) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy,
- 7) wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 8. Decyzję w sprawie przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.

§ 9. Decyzję w sprawie przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi podejmuje Starosta Kościerski.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 6 % do 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wyraża kwotowo.

§ 11. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 12. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 13. Miesięczna wysokość funduszu przeznaczanego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z wyłączeniem nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, w danej szkole stanowić będzie iloczyn: liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych, wg stanu na dzień 30 września danego roku szkolnego w przeliczeniu na pełne etaty, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i wskaźnika procentowego w wysokości 6%.

§ 14. Miesięczna wysokość funduszu przeznaczanego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w danej szkole, placówce podlega uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

Dodatek funkcyjny

§ 16. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 17. Dodatek przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy oraz powierzenia funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, po uwzględnieniu przyznanego jednostce budżetu, w granicach określonych w § 23 ustala:

- Starosta Kościerski – w stosunku do dyrektora szkoły,
- Dyrektor szkoły – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska lub pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.

§ 19. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 20. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał zajmować stanowisko lub pełnić funkcję z innych powodów, a jeżeli to zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 21. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W takim przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł się pomija, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 23. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się w procentach średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i dla poszczególnych szkół wynosi on:

Szkoła	Stanowisko	Dodatek funkcyjny
Powiatowy Zespół Szkół Nr 1	Dyrektor	75 – 100 %
	Wicedyrektor	50 – 70 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 2	Dyrektor	75 – 100 %
	Wicedyrektor	50 – 70 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 3	Dyrektor	60- 85 %
	Wicedyrektor	45 – 60 %
I Liceum Ogólnokształcące	Dyrektor	60 – 80 %
	Wicedyrektor	40 – 55 %
Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy	Dyrektor	60 – 85 %
	Wicedyrektor	45 – 60 %
Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	Dyrektor	45 – 60 %
Dom Wczasów Dziecięcych	Dyrektor	45 – 60 %
	Wicedyrektor	35 – 50 %
Powiatowe Centrum Młodzieży	Dyrektor	50 – 70 %
	Wicedyrektor	35 – 50 %
Szkoły zawodowe	Kierownicy szkolenia praktycznego	25 – 35 %
Wszystkie szkoły i placówki	Opiekun stażu	3 %
Wszystkie szkoły i placówki	Wychowawca klasy	8 %

Dodatek za warunki pracy

§ 24. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 25. W szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kościerski za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);
- 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 9) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

§ 26. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 25 pkt 2-8 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 27. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zajęć realizowanych w tych warunkach a jego maksymalna miesięczna wysokość wynosi:

- 1) 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 26 pkt 1 i 10,
- 2) 11 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 26 pkt 2 i 3,

- 3) 21 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 26 pkt 4 i 5,
- 4) 26 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 26 pkt 6, 7, 8 i 9.

§ 28. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy z więcej niż jednego tytułu, nauczycielom, z zastrzeżeniem § 29, przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 29. W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w § 27, wysokość dodatku za warunki pracy określoną na podstawie § 27 i § 28, zwiększa się o 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 30. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 31. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 32. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 33. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny

ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 34. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 35. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

§ 36. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązujący nauczyciela tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 37. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy.

§ 38. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 39. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1, określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Powiatu Kościerskiego.

Dodatek mieszkaniowy

§ 40. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin, w szkołach prowadzonych przez Powiat Kościerski i położonych na wsi, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 41. Miesięczna wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi:

- 5 % - przy jednej osobie w rodzinie,
- 6 % - przy dwóch osobach w rodzinie,
- 7 % - przy trzech osobach w rodzinie,
- 8 % - przy czterech osobach w rodzinie,
- 9 % - przy pięciu i więcej osobach w rodzinie

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 42. Wyliczoną na podstawie § 41 wysokość dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł się pomija, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 43. Do członków rodziny, o której mowa w § 41, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela dzieci do czasu ukończenia nauki, jednak nie dłużej, niż do ukończenia 26 roku życia,
- 3) rodziców lub teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 4) dzieci niepełnosprawne, które nie posiadają własnego źródła dochodów.

§ 44. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 45. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielom - dyrektor, a dyrektorowi – Starosta, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub nauczyciele, o których mowa w § 44, złożą wniosek w tej sprawie.

§ 46. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 47. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak nie dłużej niż do końca okresu, na który została zawarta umowa o pracę z nauczycielem,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 48. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek wiejski

§ 49. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Powiat Kościerski i położonych na wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 50. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 51. Na zasadach określonych w ustawie, z zastrzeżeniem § 52, nauczycielowi przysługuje również:

- 1) Nagroda jubileuszowa,
- 2) Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) Odrębne wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

§ 52. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy oraz za pracę w porze nocnej wypłaca się z dołu.