



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 marca 2017 r.

Poz. 899

UCHWAŁA NR 0007.XXVIII.192.2017 RADY GMINY SUCHY DĄB

z dnia 16 lutego 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Gminy Suchy Dąb uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXII/170/09 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009 r. Nr 66 poz. 1323, z 2011 r. Nr 46 poz. 1070 oraz z 2012 r. poz. 2945).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Heś

Załącznik do Uchwały Nr 0007.XXVIII.192.2017
Rady Gminy Suchy Dąb
z dnia 16 lutego 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt 1;
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, pedagoga i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 4) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział – również oddział przedszkolny i grupę;
- 6) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 7) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.);
- 8) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 9) **wynagrodzeniu zasadniczym** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 8;
- 10) **wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Suchy Dąb;
- 11) **gminie** - należy przez to rozumieć Gminę Suchy Dąb.

§ 2. 1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, zasiłku na zagospodarowanie, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Zaliczenie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje się na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów tych dokumentów.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne stanowi 7% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Nauczycielowi w zależności od posiadanych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) dobre wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 2) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły;
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły;
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

5) sprawne zarządzanie placówką:

- a) terminowa i rzetelna sprawozdawczość,
- b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

5. Dodatek motywacyjny może wynosić do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	stanowisko kierownicze	dodatek funkcyjny (w zł)
1.	dyrektor: -szkoły liczącej do 7 oddziałów -szkoły liczącej od 8 do 14 oddziałów -szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów	400 - 900 700 - 1200 900 - 1500
2.	wicedyrektor	400 - 800
3.	inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły	100 - 400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 regulaminu, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole:

- 1) dla dyrektora – ustala wójt;
- 2) dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – ustala dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 40 zł miesięcznie, za każdego stażystę powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy:
 - a) liczącej do 25 uczniów – w wysokości 90 zł miesięcznie,
 - b) liczącej ponad 25 uczniów – w wysokości 110 zł miesięcznie,

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji wymienionej w ust.4, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia danego miesiąca – od tego dnia.

6. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust.1 wynosi 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, który realizuje wymiar zajęć tylko w części w warunkach pracy, o których mowa w ust.1 wypłaca się dodatek proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych. Mogą być nauczycielowi przyznane również godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Zgodnie z §2 ust. 2 rozporządzenia, miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy taki dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, po zatwierdzeniu przez dyrektora indywidualnych wykazów godzin dla nauczyciela, natomiast dla dyrektora po zatwierdzeniu przez wójta.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zaplanowane przez dyrektorów w rocznym planie finansowym szkół, z przeznaczeniem na nagrody wójta i nagrody dyrektorów, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust. 1 w sposób następujący:

- 1) 80 % funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust.1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Suchy Dąb.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wspólnie zamieszkujących i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 42 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 84 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, pozostających na jego utrzymaniu, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek mieszkaniowy.

5. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor wójta.

6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 10. 1. Wszystkie dodatki wymienione w niniejszym regulaminie nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, natomiast dyrektorowi wójt.

2. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Heś