



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia piątek, 28 kwietnia 2017 r.

Poz. 1512

### UCHWAŁA NR XX/193/2017 RADY POWIATU MALBORSKIEGO

z dnia 30 marca 2017 r.

#### **W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Tracą moc uchwały Nr XIII/134/2012 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 22 lutego 2012 roku oraz Nr XIV/159/2012 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 11 kwietnia 2012 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Malborskiego

**Bogdan Kulakowski**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XX/193/2017

Rady Powiatu Malborskiego

z dnia 30 marca 2017 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia**

### Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

#### § 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Malborski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

#### § 2

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz.1379 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Powiat Malborski,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, szkołę ponadgimnazjalną lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Malborski,

- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust.1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa § 1, ust.1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Malborku i Międzyszkolną Komisję NSZZ " Solidarność " działające na terenie powiatu malborskiego.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w:

1. art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
2. § 7 rozporządzenia,
3. na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

### **§ 4.**

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności

do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, o których mowa w § 3 określa:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi** - Starosta Powiatu Malborskiego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 6 – 17 regulaminu.

## § 6.

Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w ostatnim roku szkolnym lub podejmującemu dodatkowe zadania związane z realizacją projektów finansowanych ze środków UE, może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez Dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Starostę Powiatu w stosunku do dyrektorów.

## § 7.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## § 8.

Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę stanowiącą 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły.

## § 9.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## § 10.

Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela/dyrektora.

## § 11.

Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

## § 12.

Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły dolicza się do środków finansowych przeznaczonych na ten cel dla nauczycieli danej szkoły.

## § 13.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 14.

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## § 15.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1. *Dyrektor jako organizator procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego:*

- a) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
- b) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doształcanie,

- zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
  - zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach (sukcesy),
  - tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
  - właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
- c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.

*2. Dyrektor jako gospodarz obiektu i pracodawca:*

- a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- b) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
- c) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach ogólnomiejskich i ogólnopowiatowych (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
- d) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- e) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem przepisów bhp, jak i walorów estetycznych.

*3. Dyrektor jako urzędnik administracji państwowej:*

- a) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
- b) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,
- c) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w placówce,
- d) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
- e) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń przełożonego.

## § 16.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół Powiatu Malborskiego należy brać pod uwagę:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- e) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- f) zaangażowanie w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2

Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

#### § 17.

Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego nie więcej jednak niż o 50% jego maksymalnej stawki za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich nauczycielom koordynującym realizację projektu lub realizującym zadania w ramach projektu, w tym dyrektorom szkół.

### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

#### § 18.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 18 pkt 1, przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 4% miesięcznie,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu w wysokości 1% miesięcznie,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 10% miesięcznie.

#### § 19.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 18 ust. 1 określa **załącznik nr 1 do Regulaminu**.

#### § 20.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 18 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## § 21.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art.18 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych ,
- e) posiadanie internatu - ilość mieszkańców,

3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

## § 22.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej *załącznik nr 1 do Regulaminu*.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, a także osób wymienionych w § 18 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 18 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieprzerwana nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### § 23.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

## Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 24.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia

oraz nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w § 25, 26 i 27 Regulaminu.

### § 25.

1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 24 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w tabeli nr 1.

**Tabela nr 1**

Lp.	Uprawnieni do dodatku (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)	%
1.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 5, 6, 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach/oddziałach przysposabiających do pracy, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach w szkołach specjalnych oraz prowadzący nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)	15
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 7 (prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim)	21,3
3.	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 15 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach)	19
4.	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 17 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych)	46,8
5.	Pedagodzy i psychologzy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 17 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych)	35
6.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 19 (prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży)	5

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia



przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w tabeli nr 1, pkt. 1, 2, 3, 4 i 5 zwiększony o 2,5 %.

#### § 26.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

#### § 27.

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Starosta Powiatu Malborskiego.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### § 28.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 4 Karty Nauczyciela.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin dorażnych zastępstw.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

#### § 29.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w których realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub określonych na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**Przykład:**

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy – 18 godz.)

Tygodnie pracy	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godz. ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowowolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem:							14,4

Do wypłaty – 14 godz. ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz. : 5 dni = 3,6)

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 godz. (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zw. lek. x 3,6 godz. = 10,8). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 30.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy

§ 29 ust. 1, 2 Regulaminu.

**§ 31.**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 28 pkt. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Jedynie w przypadku oddelegowania nauczyciela do innych, poważnych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.

3. Za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego przysługuje wynagrodzenie za godziny faktycznie zrealizowane.

### § 32.

1. Za odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo-wychowawcze realizowane przez nauczyciela w dzień wolny od pracy, otrzymuje on inny dzień wolny.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za przeprowadzenie odpowiednio zorganizowanych i udokumentowanych zajęć dydaktycznych oraz opiekuńczo-wychowawczych w dzień wolny od pracy nauczycielowi, zamiast dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

### § 33.

1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.

2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### § 34.

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## Rozdział 7.

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 35.

1. W budżecie Powiatu Malborskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30 % przeznaczają się na nagrody Starosty Powiatu Malborskiego,
- 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły na podstawie odrębnego regulaminu.

3. Nagrody Starosty Powiatu Malborskiego przyznaje na podstawie opracowanych kryteriów i wypłaca Starosta Powiatu Malborskiego.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu Malborskiego w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

5. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.

## **Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE**

### **§ 36.**

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1-3 :

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy ,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 37.**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### **§ 38.**

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń

### **§ 39.**

1. Organ prowadzący szkołę może zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Organ prowadzący upoważnia dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela lub podwyższonej przez organ prowadzący.

### **§ 40.**

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie Uchwały Rady Powiatu Malborskiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

### **§ 41.**

Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania innych dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, określają odrębne przepisy.

**§ 42.**

Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**§ 43.**

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu malborskiego.

Załącznik do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie procentowo)</b>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): do 25 oddziałów powyżej 25 oddziałów	65 - 90 % 65 – 110 %
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	30-55% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	15– 40 %
4.	Kierownik internatu	15 – 45 %
5.	Dyrektor Centrum Edukacji Zawodowej	30 – 75 %
6.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	55 – 85 %
7.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży z Autyzmem	35 – 60 %
8.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	65 – 90 %
9.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	25 – 55 %
10.	Dyrektor Powiatowego Ogniska Plastycznego	15 – 45 %