



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 3 sierpnia 2022 r.

Poz. 3014

### OBWIESZCZENIE NR ..... RADY MIASTA SOPOTU

z dnia 29 czerwca 2022 r.

#### **w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XLI/563/2018 Rady Miasta Sopotu z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2018 r. poz. 2707), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr IX / 159 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4397).

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje § 2 i § 3 uchwały Nr IX /159/2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4397), które stanowią: "§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 1 września 2019 r."

Przewodniczący Rady Miasta  
Sopotu

**Piotr Bagiński**

Załącznik  
do Obwieszczenia  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 29.06.2022 r.

**Uchwała Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.**

**w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot**

Na podstawie art.30 ust. 6 - 6 a, ust.10-10 b i ust.34 a oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762<sup>1</sup>);

**Rada Miasta Sopotu uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Określa się, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, regulaminy niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot, w tym:

- 1) w załączniku nr 1 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
- 2)<sup>2</sup> w załączniku nr 2 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego;
- 2) w załączniku nr 3 - Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) w załączniku nr 4 - Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy;
- 4) w załączniku nr 5 - Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat.

**§ 2**

1.<sup>3</sup> Upoważnia się dyrektorów szkół, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art.30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, następuje z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego, po uzgodnieniu z organem prowadzącym.

3. Zwiększenie środków na poszczególne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli ponad poziom określony w art.30 ust. 3 ustawy, z zastrzeżeniem ust.2, może odbywać się wyłącznie z dochodów własnych jednostki samorządu terytorialnego lub ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w kształceniu zaocznym realizowanych w niedzielę, za każdą godzinę zajęć, przysługuje wynagrodzenie liczone jak za 2 godziny faktycznie odbytych zajęć wliczonych do obowiązkowego wymiaru (wykładów, konsultacji, zajęć praktycznych).

**§ 3**

Ilekroć w regulaminach, o których mowa w § 1 jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sopot;

<sup>1</sup>) Stan prawny na dzień 18.05.2022 r.

<sup>2</sup>) W brzmieniu ustalonym na podstawie § 1 ust.1 uchwały IX / 159 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. w sprawie w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4397).

<sup>3</sup>) W brzmieniu ustalonym na podstawie § 1 ust.2 uchwały IX / 159 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. w sprawie w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4397).

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 7) związkach zawodowych – organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

#### **§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

#### **§ 5**

Traci moc Uchwała Nr XI/126 /2015 Rady Miasta Sopotu z dnia 07 września 2015 roku w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sopot.

#### **§ 6**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 1 września 2018 r.

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.

## **Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego**

### **§ 1**

1. Nauczycielowi i dyrektorowi, w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej szkole może być przyznany po sześciu miesiącach zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Prezydent Miasta.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się na następujące okresy:
  - a) dla nauczyciela - od dnia 1 września do dnia 31 stycznia oraz od dnia 1 lutego do dnia 31 sierpnia,
  - b) dla dyrektora – od dnia 1 września do dnia 31 stycznia oraz od dnia 1 lutego do dnia 31 sierpnia.
5. Dodatek motywacyjny przyznany dyrektorowi nie może być niższy niż 500 zł i wyższy niż 2500 zł.
6. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 200 zł i wyższy niż 900 zł.
7. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust.5 i 6, może być zwiększony z tych środków do 100 % dla uczestniczących w projekcie.

### **§ 2**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:
  - 1) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - 2) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
  - 3) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły;
  - 4) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m.in.terminowe wykonywanie zadań, w tym nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem sprawozdawczości do systemu informacji oświatowej;
  - 5) prawidłowe wykonywanie zadań pracodawcy;
  - 6) właściwy obieg i przepływ informacji;
  - 7) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów;
  - 8) prawidłowe i terminowe sporządzania sprawozdań i planów finansowych;
  - 9) inicjatywę w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
  - 10) racjonalne planowanie i wydatkowanie budżetu;
  - 11) umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
  - 12) doksztalcanie i doskonalenie zawodowe;
  - 13) współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę;
  - 14) poszerzanie działalności pozalekcyjnej;
  - 15) osiągnięte wyniki egzaminów zewnętrznych;
  - 16) promocja i wizerunek szkoły w środowisku lokalnym i regionalnym;
  - 17) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach Edukacyjnych;
  - 18) udział i współorganizacja w wydarzeniach, imprezach, konkursach itd. o charakterze miejskim.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:
  - 1) jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań szkoły;
  - 2) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
  - 3) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich;
  - 4) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym;
  - 5) pracę z uczniem niepełnosprawnym i trudnym w ramach grupy rówieśniczej oraz w klasach integracyjnych;
  - 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu;
  - 7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
  - 8) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę;
  - 9) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły;
  - 10) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach Edukacyjnych;
  - 11) pracę z uczniem zdolnym.
3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu obowiązki dyrektora powierzono w zastępstwie dodatek motywacyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków w zastępstwie, jeżeli nie nastąpiło ono od pierwszego dnia danego miesiąca.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.4 ustalana jest na zasadach określonych w § 1 ust.5.

### § 3

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

Załącznik Nr 2  
do Uchwały Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.

## **Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego**

### **§ 1**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub sprawowanie funkcji w szkole, przysługują dodatki funkcyjne.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, uwzględniając wielkość placówki, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych i warunki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcję wychowawcy oddziału, doradcy metodycznego, lub któremu powierzono obowiązki administratora Sopotkiej Platformy e-learningowej, opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.
5. Wykaz stanowisk kierowniczych i sprawowanych funkcji uprawniających do otrzymania dodatku oraz wysokość stawek dodatków określa § 3.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust.1 – w tabeli – L.p. 1, 2 i 5, może być zwiększony z tych środków do 100 % dla uczestniczących w projekcie.

### **§ 2**

1. Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu obowiązki dyrektora powierzono w zastępstwie dodatek funkcyjny przysługuje na zasadach określonych w § 1 ust. 2, ust.4 i ust.7.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 3**

- 1.<sup>2</sup> Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

<b>L.p.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Miesięcznie w zł</b>
<b>Stanowisko kierownicze</b>		
<b>1.</b>	<b>Dyrektor:</b> 1) szkoły ponadpodstawowej, zespołu szkół, centrum kształcenia ustawicznego 2) szkoły podstawowej, zespołu szkół specjalnych, szkoły artystycznej 3) przedszkola 4) placówki	<b>1500 - 2600</b> <b>700 - 2000</b> <b>750 - 1600</b> <b>650 - 1600</b>
<b>2.</b>	<b>Wicedyrektor:</b> 1) szkoły (zespołu szkół), centrum kształcenia ustawicznego 2) szkoły, w której dyrektor nie sprawuje nadzoru pedagogicznego 3) placówki 4) przedszkola	<b>550 - 1200</b> <b>660 - 1300</b> <b>470 - 1000</b> <b>240 - 600</b>
<b>3.</b>	<b>Kierownik:</b> 1) szkolenia praktycznego, pracowni symulacyjnej 2) świetlicy terapeutycznej 3) pracowni informatycznej 4) sekcji w szkole muzycznej	<b>315 - 550</b> <b>230 - 450</b> <b>197 - 400</b> <b>165 - 350</b>
<b>4.</b>	<b>Zastępca kierownika szkolenia praktycznego</b>	<b>190 - 350</b>
<b>Pełniona funkcja</b>		
<b>5.</b>	Doradca metodyczny	<b>345 - 550</b>
<b>6.</b>	Administrator Sopotckiej Platformy e-learningowej <sup>1)</sup>	<b>200 - 400</b>
<b>7.<sup>2</sup></b>	Wychowawca: 1) klasy w szkołach wszystkich typów 2) opiekujący się oddziałem przedszkolnym	<b>300</b>
<b>8.</b>	<b>Opiekun stażu</b>	<b>50 - 100</b>

<sup>1)</sup>Dodatek przysługuje w przypadku, gdy funkcja przewidziana została w statucie szkoły i dotyczy realizacji zadań/kształcenia w szkołach dla dorosłych / kwalifikacyjnych kursach zawodowych dla dorosłych oraz w szkołach ponadpodstawowych/ponadgimnazjalnych w nauczaniu przedmiotów język polski i matematyka.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, z wyłączeniem pełniących funkcję doradcy metodycznego, ustala się proporcjonalnie do czasu pracy.

Załącznik Nr 3  
do Uchwały Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 1**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się wg stawki osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono 4. dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.  
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **§ 2**

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw - przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Załącznik Nr 4  
do Uchwały Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.

## **Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy**

### **§ 1**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

### **§ 2**

Ustala się odpowiednio następujące stawki dodatków za pracę w warunkach trudnych:

- 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie – **od 720 zł do 850 zł**;
- 2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w zespołach zajęć wychowawczych zorganizowanych w szkołach specjalnych – **od 310 zł do 700 zł**;
- 3) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 5 – 8 rozporządzenia, z wyjątkiem prowadzących zajęcia określone w pkt 2 - **od 260 zł do 550 zł**;
- 4) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 19 rozporządzenia - **od 135 zł do 250 zł**.

### **§ 3**

Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki, powiększony o **od 150 zł do 300 zł**.

### **§ 4**

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### **§ 5**

Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **§ 6**

Dodatek za warunki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Załącznik Nr 5  
do Uchwały Nr XLI/563/2018  
Rady Miasta Sopotu  
z dnia 11 czerwca 2018 r.

## **Regulamin przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat**

### **§ 1**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 2**

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

### **§ 3**

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4, do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

### **§ 4**

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

### **§ 5**

Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku:

- 1) do nauczyciela - dyrektor szkoły;
  - 2) do dyrektora – Prezydent Miasta
- na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

### **§ 6**

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **§ 7**

Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **§ 8**

Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.