



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 3 sierpnia 2022 r.

Poz. 3015

OBWIESZCZENIE NR RADY MIASTA SOPOTU

z dnia 29 czerwca 2022 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XLI/560/2018 Rady Miasta Sopotu z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2018 r. poz.2705), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- uchwałą Nr VII/ 116 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 30 maja 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 3172);
- uchwałą Nr IX/ 160 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4398).

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje:

- § 2 i § 3 uchwały Nr VII/ 116 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 30 maja 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 3172) oraz § 2 i § 3 uchwały Nr IX/ 160 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 4398), które stanowią: "§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 1 września 2019 r."

Przewodniczący Rady Miasta
Sopotu

Piotr Bagiński

do Obwieszczenia
Rady Miasta Sopotu
z dnia 29.06.2022 r.

**Uchwała Nr XLI/560/2018
Rady Miasta Sopotu
z dnia 11 czerwca 2018 r.**

w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art.42 a ust.1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762¹);

**RADA MIASTA SOPOTU
uchwala, co następuje:**

§ 1

1.Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - określa załącznik nr 1 do Uchwały.

2.Zasady udzielania i rozmiar obniżek lub zwolnień od obowiązku realizacji pensum nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze - określa załącznik nr 2 do Uchwały.

3.^{2,3}Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - określa załącznik nr 3 do Uchwały.

4.Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć - określa załącznik nr 4 do Uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXIX/558/2014 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2014 r. w sprawie ustalenia uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 1 września 2018 r.

¹ Stan prawny na dzień 18.05.2022 r.

² W brzmieniu ustalonym na podstawie § 1 ust.1 uchwały nr VII/ 116 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 30 maja 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 3172).

³ W brzmieniu ustalonym na podstawie § 1 ust.1 uchwały nr VII/ 160 /2019 Rady Miasta Sopotu z dnia 5 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uprawnień przysługujących nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu wynikających z art. 42 ust.7 i art. 42a ust.1 Karty Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. z 2019 r. poz. 3172)

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

1. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest między innymi:
 - a) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych;
 - b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach maturalnych.
2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego dla tego nauczyciela.
3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
4. Na poczet wypracowania pełnego wymiaru zajęć zalicza się przepracowane godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w planie organizacyjnym, zrealizowane godziny doraźnych zastępstw oraz godziny przepracowane w części ustnej egzaminu maturalnego.
5. Godzinami ponadwymiarowymi dla nauczycieli, o których mowa w pkt 2 są godziny, które realizują oni po wypracowaniu pełnego obowiązującego ich tygodniowego wymiaru zajęć.
6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienione w pkt 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zrealizowanych zajęć z zastrzeżeniem pkt 5.
7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.
8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.
9. Za prawidłowe rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli odpowiedzialny jest dyrektor.

| | | |
|---|--|--|
| 4 | Kierownik pracowni lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej we wszystkich typach szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych Kierownik szkolenia praktycznego Zastępca kierownika szkolenia praktycznego | 8 4 6 |
| 5 | Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej | 10 |
| 6 | Kierownik pozalekcyjnych zajęć wychowawczych zorganizowanych w podmiotach leczniczych przy liczbie: a) do 120 wychowanków b) 121 i więcej wychowanków | 14 12 |
| 7 | Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem liczącej: a) do 30 uczniów b) 31 – 80 uczniów c) 81 – 120 uczniów d) 121 i więcej uczniów Kierownik świetlicy w szkole specjalnej, terapeutycznej liczącej: a) do 30 uczniów b) 31 – 80 uczniów c) powyżej 80 uczniów | 20 16 14 12 18 14 12 |
| 8 | Dyrektor ogniska plastycznego | 10 |
| 9 | Dyrektor młodzieżowego domu kultury Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury Kierownik sekcji w szkole muzycznej | 6 10 12 16 16 |

2. Dyrektorowi oświatowej jednostki organizacyjnej miasta można dodatkowo obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 1 lub można zwolnić dyrektora z realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru lub roku szkolnego, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.
3. Zmniejszony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w pkt 2 lub zwolnienie z realizacji obowiązkowego tygodniowego pensum na okres semestru lub roku szkolnego, dotyczy także wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego w szkole inne stanowisko kierownicze.
4. Tygodniowy wymiar zajęć ustalony w pkt 1 i pkt 2 – 3 odnosi się również do nauczycieli, którym stanowisko kierownicze powierzono w zastępstwie z tym, że obowiązuje on od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji w zastępstwie, jeżeli nie nastąpiło ono pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

Zasady określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i słuchaczami placówek kształcenia ustawicznego oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin ustala się wg następujących norm:

| Lp. | S t a n o w i s k o | Obowiązkowy wymiar godzin |
|----------------|---|---------------------------|
| 1 | Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i w jednostkach oświatowych prowadzący gimnastykę korekcyjną | 18 |
| 2 | Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, nauczyciele usprawnienia widzenia, rehabilitanci, nauczyciele terapeuci pedagogiczni zatrudnieni w przedszkolach, w szkołach i w jednostkach oświatowych | 20 |
| 3 ² | Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze | 22 |
| 4 | Nauczyciele - instruktorzy prowadzący zajęcia dydaktyczne w placówkach oświatowo – wychowawczych | 18 |
| 5 | Nauczyciele placówek oświatowo-wychowawczych prowadzący zajęcia systemem innym niż pracownianym | 25 |
| 6 | Nauczyciele - konsultanci zatrudnieni w SODN | 35 |
| 7 | Nauczyciele – doradcy zawodowi | 20 |
| 8 | Nauczyciele kształcenia na odległość | 18 |
| 9 ³ | Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych | 20 |

2. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość wynosi rocznie 648 godzin.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, zajęć praktycznych;
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, maturalnych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie) licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć;
 - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach udokumentowanych w wymiarze nieprzekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
 - 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych;
 - 4) godziny nadzorowania semestralnych egzaminów pisemnych;
 - 5) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych) w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły.

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu na odległość zalicza się również:
 - 1) godziny konsultacji indywidualnych licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę zajęć;
 - 2) godziny konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie on-line.
5. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę wykładów i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
6. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w systemie zaocznym oraz w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, którym mowa w ust.2; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisu w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku zajęć potwierdzone raportami elektronicznymi odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
7. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust.3 i ust.4 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające $\frac{1}{2}$ rocznego wymiaru – są godzinami ponadwymiarowymi.

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XLI/560/2018
Rady Miasta Sopotu
z dnia 11.06.2018 r.

Warunki, tryb i zasady obniżenia nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

1. Nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych miasta Sopotu, w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:
 - 1) pełnienia funkcji doradcy metodycznego;
 - 2) przygotowywania oraz organizacji zadań i inicjatyw o charakterze edukacyjnym realizowanych w ramach programów/projektów miejskich, regionalnych, ogólnokrajowych i międzynarodowych;
 - 3) wykonywania zadań wskazanych przez organ prowadzący.
2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, zwanego dalej „zniżką godzin zajęć”, dokonuje dyrektor jednostki, za zgodą organu prowadzącego, określając jej rozmiar i czas, na który zostanie udzielona.
3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w pkt 1, nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zniżka godzin zajęć może przekroczyć wymiar, o którym mowa w pkt 3, lecz nie może być równa tygodniowemu obowiązkowemu pensum danego nauczyciela.
5. Zniżka godzin zajęć może być udzielona na okres semestru, roku szkolnego lub na czas wykonywania zadań, o których mowa w pkt 1.