



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 12 sierpnia 2022 r.

Poz. 3134

UCHWAŁA NR XLVII/651/2022 RADY MIEJSKIEJ W ŻUKOWIE

z dnia 1 sierpnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz funduszu nagród w szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żukowo

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 1 pkt 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Żukowie uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród w szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żukowo.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żukowo;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2;
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku jednorazowego świadczenia na start dla nauczyciela stażysty, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) fundusz nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 3) efekty pracy pozalekcyjnej;
- 4) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m.in. terminowe wykonywanie zadań;
- 5) prawidłowe wykonywanie zadań pracodawcy;
- 6) właściwy obieg i przepływ informacji;
- 7) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów;
- 8) prawidłowe i terminowe sporządzania sprawozdań, wdrażania podwyżek płac;
- 9) inicjatywa w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 10) racjonalne planowanie budżetu;
- 11) umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 12) podnoszenie własnych kwalifikacji;
- 13) dbałość o doksztalcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 14) współpraca ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę;
- 15) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskanych środków pozabudżetowych;
- 16) realizacja własnej koncepcji kierowania szkołą;
- 17) wizerunek szkoły w środowisku lokalnym;

18) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań szkoły;
- 2) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich;
- 4) indywidualizacja procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym;
- 5) praca z uczniem niepełnosprawnym i trudnym w ramach grupy rówieśniczej oraz w klasach integracyjnych;
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu;
- 7) organizowanie udziału w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły;
- 8) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę;
- 9) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły;
- 10) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora, w wysokości nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie środki finansowe stanowiące 4% zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli – z wyłączeniem dyrektorów szkół.

4. Na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wydziela się w budżecie środki finansowe stanowiące 10% zasadniczego wynagrodzenia dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Burmistrz Gminy Żukowo w stosunku do dyrektorów szkół;
- 2) dyrektorzy szkół w stosunku do pozostałych pracowników pedagogicznych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy oraz oddziału przedszkolnego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Gminy Żukowo w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

l.p.	Liczba oddziałów w szkole	Procent dodatku od wynagrodzenia zasadniczego
dyrektor szkoły		
1.	do 10	od 30% do 40%
2.	od 11 do 17	od 40% do 60%
3.	od 18	od 60% do 80%
wicedyrektor szkoły		

1.		od 20% do 40%
----	--	---------------

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą:

L.p.	Liczba uczniów w oddziale	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł
1.	do 14 uczniów	340,00
2.	od 15 do 25 uczniów	370,00
3.	od 26 uczniów	400,00

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą:

L.p.	Liczba dzieci w oddziale przedszkolnym	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł
1.	do 20 uczniów	340,00
2.	od 21 uczniów	365,00

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 i 4, przysługującego w roku szkolnym, ustalana jest w oparciu o liczbę uczniów w oddziale na dzień rozpoczęcia roku szkolnego.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji w wysokości 100,00 zł za każdego nauczyciela objętego opieką.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Gminy Żukowo.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz nauczyciela, o którym mowa w §8. ust. 1, jest ustalana na okresy nie dłuższe, niż jeden rok.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

§ 12. 1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 3) 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w klasach łączonych.

2. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1 Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu:

- 1) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Gminy.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługują wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

8. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw – przysługują wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żukowo.

§ 16. Traci moc Uchwała Nr XXVII/309/2016 Rady Miejskiej w Żukowie z dnia 25 października 2016 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i nauczycielskich dodatków mieszkaniowych w szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żukowo (Dz. Urz. Woj. Pom. Poz. 3497, z dnia 25 października 2016 r.).

§ 17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żukowie

Witold Szmidtke