



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 05.09.2022 r.

Poz. 3278

### UCHWAŁA NR LV/380/2022 RADY POWIATU GDAŃSKIEGO

z dnia 24 sierpnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.2022 r. poz. 1526), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

#### **Rada Powiatu Gdańskiego uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród

dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gdański, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXIII/233/2009 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 17 czerwca 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu nagród Starosty Gdańskiego za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli szkół i placówek, dla których Powiat Gdański jest organem prowadzącym.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Gdańskiego

**Bogdan Dombrowski**

Załącznik do uchwały Nr LV/380/2022

Rady Powiatu Gdańskiego

z dnia 24 sierpnia 2022 r.

**Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gdański za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 1

1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.
2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Gdański.
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gdański;
  - 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3 pkt 1;
  - 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce, dla której organem prowadzącym jest Powiat Gdański;
  - 4) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Starostę Powiatu Gdańskiego
  - 5) nagrodzie dyrektora – rozumie się przez to nagrodę dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3 pkt 1.

§ 2

W budżecie Powiatu Gdańskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, w tym dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 3

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2 – starosta.

§ 4

1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać wyróżniający się nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie pracy zawodowej.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody starosta/dyrektor podejmuje samodzielnie, uwzględniając posiadane na ten cel środki.

#### § 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
  - 1) Wicestarosta lub Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych – dla dyrektorów szkół, w tym przypadku wnioski nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły,
  - 2) dyrektor szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły,
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
2. Starosta Gdański może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

#### § 6

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa w § 10.

#### § 7

1. Wnioski, o których mowa w § 5 i w § 6 należy składać do 15 września każdego roku – z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w pozostałych przypadkach - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem, odpowiednio:
  - 1) o nagrodę organu prowadzącego – do kancelarii Starostwa Powiatowego w Pruszczu Gdańskim,
  - 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu danej szkoły.
2. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
3. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

#### § 8

1. Nagrody, o których mowa w § 2 przyznaje się nauczycielom szkół, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane nauczycielom lub dyrektorom w innych terminach.

#### § 9

Nauczyciel, dyrektor, inna osoba, której powierzono stanowisko kierownicze, którym została przyznana nagroda, otrzymują dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

#### § 10

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej

- i wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności za:
- 1) osiąganie bardzo dobrych efektów w pracy dydaktycznej, potwierdzonych m.in. uzyskiwaniem przez uczniów wysokich wyników (adekwatnych do ich możliwości) sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
  - 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
  - 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, realizację innowacji pedagogicznych,
  - 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - 5) wspieranie rozwoju uczniów poprzez kształtowanie postaw aktywnych, i twórczych,
  - 6) wychowywanie uczniów w duchu tolerancji i szacunku do drugiego człowieka oraz uczciwości i solidarności, a także odpowiedzialności za swoje postępowanie, kształtowanie postaw proekologicznych i świadomości potrzeby ochrony środowiska naturalnego,
  - 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, wynikających z zainteresowań i potrzeb uczniów,
  - 8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,,
  - 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
  - 11) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
  - 12) efektywną współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę.
2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który:
- 1) spełnia co najmniej 6 kryteriów wymienionych w § 10 ust. 1,
  - 2) przyczynia się w znaczący sposób do promowania osiągnięć szkoły oraz osiągnięć oświatowych powiatu.

## § 11

Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi, innej osobie, której powierzono stanowisko kierownicze za efekty w zakresie zarządzania szkołą, w szczególności za:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, nowatorskich metod pracy, opracowywania i wdrażania własnych programów,
- 3) stałe podnoszenie swoich kwalifikacji oraz tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi i motywowaniu nauczycieli do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności,
- 4) sprawowanie efektywnego nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi kierownicze stanowiska w szkole,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (radą szkoły, radą rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) poszerzanie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych (programy unijne),
- 8) podejmowanie innej działalności mającej na celu promowanie szkoły,
- 9) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 10) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,

- 11) efektywne prowadzenie polityki kadrowej, tworzenie dobrego klimatu pracy oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

## § 12

Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY**

.....<sup>1</sup>

**dla Pani/Pana<sup>2</sup>:**

Imię i nazwisko .....  
Miejsce pracy .....  
Stanowisko .....  
Staż pracy pedagogicznej .....  
Wykształcenie .....  
Nauczany przedmiot .....

**UZASADNIENIE** (informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w § 10 i § 11 regulaminu)<sup>3</sup>:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(data i podpis osoby uprawnionej do składania wniosku)

<sup>1</sup> Należy określić odpowiednio – Starostę Powiatu Gdańskiego lub dyrektora szkoły

<sup>2</sup> Niepotrzebne skreślić

<sup>3</sup> W przypadku wniosku, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 regulaminu należy dołączyć kopię opinii rady pedagogicznej.