



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 29.09.2022 r.

Poz. 3574

UCHWAŁA NR XXXI / 248 / 2022 RADY POWIATU PUCKIEGO

z dnia 19 września 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pucki

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Puckiego uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XXI/181/2021 Rady Powiatu Puckiego z dnia 14 czerwca 2021 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pucki” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi początkującemu począwszy od trzeciego miesiąca pracy.”;

2) w § 8 ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.”;

3) w § 9 ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) funkcję opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 2,5% kwoty bazowej dla nauczycieli ustalonej corocznie w ustawie budżetowej, za każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Puckiego.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Adam Zaźemblowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w prowadzonych przez Powiat Pucki szkołach i placówkach oświatowych, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzono zmiany w awansie zawodowym nauczycieli, w tym wprowadzono funkcję mentora, który przydzielany jest nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela. Zgodnie z § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadzono zmianę polegającą na zastąpieniu pojęcia opiekun stażu pojęciem mentor. Przy czym, do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa

w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji (§ 2 rozporządzenia).

W tej sytuacji, należy określić wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Pucku i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” (art. 30 ust. 6a KN).

Wejście w życie uchwały z dniem 1 września 2022 r., nie jest sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego, w tym nie narusza praw jej adresatów, czyli nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Pucki jest organem prowadzącym.

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.