



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 4 października 2022 r.

Poz. 3603

UCHWAŁA NR XXXIX/34/2022 RADY POWIATU KOŚCIERSKIEGO

z dnia 21 września 2022 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461)

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościerskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr X/68/2019 Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Marcin Modrzejewski

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIX/34/2022
Rady Powiatu Kościerskiego
z dnia 21 września 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Kościerski**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w części nieuregulowanej w odrębnych przepisach.

§ 2.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) przedszkolu – należy przez to rozumieć przedszkole specjalne, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Kościerski,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościerski,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3 i 4,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza oraz wychowawcę, zatrudnionego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka oraz słuchacza szkoły lub przedszkola, o których mowa w pkt 3 i 4,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,

- 10) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 11) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe właściwe do zajmowania stanowiska w sprawach przewidzianych w niniejszym regulaminie.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy oraz w rozporządzeniu.

§ 4.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6.

Nauczycielowi, w tym również zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7.

Decyzja w sprawie przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego zależy od:

- 1) efektów realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) jakości świadczonej pracy, w tym również związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 4) zaangażowania w efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) oceny pracy nauczyciela,
- 6) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy,

- 7) wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 8.

Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.

§ 9.

Decyzję w sprawie przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi podejmuje Starosta Kościerski.

§ 10.

Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1 % do 40 % kwoty bazowej i wyraża kwotowo.

§ 11.

Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 12.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 13.

Miesięczna wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z wyłączeniem nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, w danej szkole stanowić będzie iloczyn: liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych, wg stanu na dzień 30 września danego roku szkolnego w przeliczeniu na pełne etaty, kwoty bazowej i wskaźnika procentowego w wysokości 8%.

§ 14.

Miesięczna wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w danej szkole, placówce podlega uzgodnieniu z organem prowadzącym:-

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 15.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 16.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji, zgodnie z § 2 rozporządzenia z dnia 24 sierpnia 2022 r. Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1798),
- 3) mentora
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 17.

Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, po uwzględnieniu przyznanego jednostce budżetu, w granicach określonych w § 22 ustala:

- Starosta Kościerski – w stosunku do dyrektora szkoły,
- Dyrektor szkoły – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska lub pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.

§ 18.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał zajmować stanowisko lub pełnić funkcję z innych powodów, a jeżeli to zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 20.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W takim przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

§ 21.

Dodatek funkcyjny wypłaca się w pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł się pomija, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 22.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 15 i § 16 pkt 2 i 3 uchwały, określa się w procentach kwoty bazowej i dla poszczególnych szkół wynosi on:

Szkoła	Stanowisko	Dodatek funkcyjny
Powiatowy Zespół Szkół Nr 1	Dyrektor	75 – 100 %
	Wicedyrektor	50 – 70 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 2	Dyrektor	75 – 100 %
	Wicedyrektor	50 – 70 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 3	Dyrektor	60- 85 %
	Wicedyrektor	45 – 60 %
I Liceum Ogólnokształcące	Dyrektor	60 – 80 %
	Wicedyrektor	40 – 55 %
Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy	Dyrektor	60 – 85 %
	Wicedyrektor	45 – 60 %
Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna	Dyrektor	45 – 60 %
Dom Wczasów Dziecięcych	Dyrektor	45 – 60 %
	Wicedyrektor	35 – 50 %
Powiatowe Centrum Młodzieży	Dyrektor	50 – 70 %
	Wicedyrektor	35 – 50 %
Szkoły zawodowe	Kierownicy szkolenia praktycznego	25 – 35 %
Wszystkie szkoły i placówki	Opiekun stażu	3 %

Wszystkie szkoły i placówki	Mentor	3 %
-----------------------------	--------	-----

§ 23.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 16 pkt 1 i 4 uchwały, ustala się w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 24.

Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 25.

W szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kościerski za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

§ 26.

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 25 pkt 1-5 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 857);

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

§ 27.

Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zajęć realizowanych w tych warunkach a jego maksymalna miesięczna wysokość wynosi:

- 1) 6 % kwoty bazowej – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 25 pkt 6,
- 2) 11 % kwoty bazowej – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 25 pkt 1 i 2,
- 3) 21 % kwoty bazowej – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 25 pkt 3 i 4,
- 4) 26 % kwoty bazowej – w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach, o których mowa w § 25 pkt 5.

§ 28.

W przypadku zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy z więcej niż jednego tytułu, nauczycielowi, z zastrzeżeniem § 29, przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 29.

W przypadku zaistnienia sytuacji, o której mowa w § 28, wysokość dodatku za warunki pracy określone na podstawie § 25 i § 26, zwiększa się o 10 % kwoty bazowej.

§ 30.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 31.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 32.

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.**Wynagrodzenie za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw****§ 33.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 34.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

§ 35.

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązujący nauczyciela tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 36.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 37.

1. W budżecie Powiatu Kościerskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:
 - 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1, określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Powiatu Kościerskiego.

Rozdział 8. Dodatek wiejski

§ 38.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Powiat Kościerski i położonych na wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 39.

Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.