



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 października 2022 r.

Poz. 3648

UCHWAŁA NR XLVII/392/2022 RADY GMINY TRĄBKWI WIELKIE

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Trąbkwi Wielkie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)

Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Trąbkwi Wielkie.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr 41/III/2009 Rady Gminy Trąbkwi Wielkie z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Trąbkwi Wielkie;
- 2) Uchwała Nr 70/VI/2009 Rady Gminy Trąbkwi Wielkie z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trąbkwi Wielkie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Trąbkwi Wielkie.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Leszczyński

*Załącznik
do uchwały Nr XLVII/392/2022
Rady Gminy Trąbki Wielkie
z dnia 27 września 2022 roku*

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Trąbki Wielkie.

I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) „Szkole” - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, oraz zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trąbki Wielkie,
- 2) „Rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) „Dyrektorze” lub „wicedyrektorze” - należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
- 4) „Roku szkolnym” - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) „Klasie” - należy przez to rozumieć także oddziały utworzone w każdej z jednostek wymienionych w pkt 1,
- 6) „Nauczycielu” - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i publicznym przedszkolu,
- 7) „Oddziale integracyjnym” - należy przez to rozumieć oddział, w którym uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego uczą się i wychowują razem z innymi rówieśnikami,
- 8) „Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 9) „Gminie” - należy przez to rozumieć, Gminę Trąbki Wielkie,
- 10) „Organie prowadzącym” należy przez to rozumieć Wójta Gminy Trąbki Wielkie,
- 11) „Karcie” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. „Karta Nauczyciela” (t.j. Dz. U. Z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),

- 12) „Zakładowej organizacji związkowej” - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działającą na terenie Gminy Trąbki Wielkie.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu, szkołach podstawowych oraz w zespole szkolno-przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Trąbki Wielkie.
3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród:
 - 1) ze specjalnego funduszu,
 - 2) jubileuszowych,
 - 5) świadczeń pracowniczych:
 - a). dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b). odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - c). odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.
 - 6) innych dodatków i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3

Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 – Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - d) przeciwdziałanie przemocy i agresji w klasie, szkole,
 - e) wnikliwe diagnozowanie zachowań uczniów i stosowanie procedur postępowania ze szczególnym uwzględnieniem roli wychowawcy,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, powiatowych regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - h) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - i) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego.
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów przedmiotowych,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) unowocześnianie procesu dydaktycznego przez wprowadzenie aktywnych metod nauczania, w tym wykorzystanie technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
- c) organizowanie pracy pozalekcyjnej i pozaszkolnej uczniów oraz wyzwalanie w nich inicjatyw na rzecz racjonalnego i kulturalnego wykorzystania czasu wolnego,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- g) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- h) wyzwalanie samodzielności i aktywności nauczycieli na rzecz pobudzania i umacniania poczucia odpowiedzialności za własną pracę.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 6 miesięcy, nie dłużej jednak niż jeden rok szkolny,
6. Dodatek motywacyjny należy traktować jako składnik wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela i winien być przyznany po spełnieniu przesłanek – kryteriów – zapisanych w regulaminie w wysokości w nim ustalonej.
7. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom realizacji zadań przyznaje:
- 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w § 3 ust. 4,
- 2) dla dyrektora - Wójta Gminy Trąbki Wielkie na podstawie kryteriów zawartych w § 3 ust. 4 i 8.
8. Ustala się dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w oparciu o kryteria określone w tabeli:

Dyrektor jako:	Rodzaj czynności:	Wartość od 1 – do 25 % wynagrodzenia zasadniczego
Organ nadzoru pedagogicznego	1. stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, 2. osiągnięcie przez szkołę standardów zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie nadzoru	

	<p>pedagogicznego (Dz. U. Z 2020 r. poz. 1551 z późn. zm.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. analizowanie sprawdzianów i egzaminów, 4. wprowadzanie innowacji pedagogiczno – wychowawczych, 5. ocenianie pracy nauczycieli, 6. opiekowanie się nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową, 7. wykazywanie się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganie oraz zastosowanie w prowadzonej szkole, 8. podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym, 9. terminowe opracowanie i składanie w organie prowadzącym arkusza organizacji, 10. zatrudnianie i przydzielanie godzin zgodnie z kwalifikacjami nauczyciela, 11. dokonywanie prawidłowej rekrutacji do szkół, 12. przeciwdziałanie przemocy i agresji w prowadzonej placówce, 13. wnikliwe diagnozowanie zachowań uczniów i stosowanie procedur postępowania ze szczególnym uwzględnieniem roli wychowawcy i pedagoga. 	
<p>Kierownik jednostki organizacyjnej</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi poprzez: <ol style="list-style-type: none"> a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych, b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację, c) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, 2. dbałość o mienie oraz rozwój bazy materialnej powierzonej szkoły, 3. prawidłowe organizowanie administracji, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły zgodnie z projektem organizacyjnym poprzez: <ol style="list-style-type: none"> a) terminowe sporządzanie dokumentacji, analiz i sprawozdawczości (przekazywanie sprawozdań GUS do wiadomości jst.), b) kontrolę dokumentacji prowadzonej przez nauczyciela, 	

	4. kreowanie twórczej atmosfery pracy.	
Kierownik zakładu pracy	<ol style="list-style-type: none">1. prawidłowe prowadzenie spraw osobowych zgodnie z przepisami w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,2. kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z kwalifikacjami,3. zapewnienie właściwych warunków bhp, p. poż, estetyki szkoły i otoczenia,4. sprawowanie kontroli wewnętrznej,5. efektywne współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,6. tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doksztalcania i doskonalenia zawodowego (prawidłowe dysponowanie środkami na ten cel),7. przestrzeganie regulaminu pracy,8. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego.	

§ 4

Wysokości stawek

1. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w Gminie.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 4,5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole. W wyjątkowych przypadkach dopuszcza się zwiększenie środków finansowych na dodatek motywacyjny.
3. Dodatkowo do planowanych w ust. 2 środków finansowych przyznaje się kwotę stanowiącą 100% dodatku motywacyjnego dyrektora wypłaconego w poprzednim roku budżetowym.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczyciela – od 1% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora – od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla nauczyciela konsultanta i doradcy metodycznego – od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) dla dyrektora – od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor – w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie do ustalonych wysokości.
 6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za :
 - a) okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 8. Za dni nieobecności w pracy spowodowane chorobą, opieką nad dzieckiem, urlopem macierzyńskim dodatek ulega proporcjonalnemu obniżeniu.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5

Szczególne warunki przyznawania

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora (wicedyrektora), należy w szczególności uwzględnić:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym.:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz liczbę kierowników tych jednostek,
 - d) ilość budynków, obiektów i ich lokalizacja,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym:
 - a) wieloprofilowość kształcenia,
 - b) organizację egzaminów zewnętrznych,
 - c) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - d) prowadzenie w szkole stołówki,
 - e) stan bazy dydaktycznej.
 - 3) wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem warunków środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny, w ramach posiadanych środków, w granicach stawek określonych tabelą, przyznaje:

- 1) wicedyrektorom i innym uprawnionym nauczycielom – dyrektor zgodnie z przyjętymi kryteriami,
 - 2) dyrektorom – Wójt Gminy Trąbki Wielkie,
 - 3) doradcom metodycznym i konsultantom – dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest na okres roku szkolnego.
 5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przyznaje się na okres roku szkolnego.
 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, niezależnie od tego ile funkcji sprawuje.
 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6

Wysokości stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w określonych granicach w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego ustalona w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
1.	Przedszkola - dyrektor przedszkola dziennego ponad 5 godz. dziennie - wicedyrektor przedszkola	10 % - 30 % 10 % - 20 %
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów - dyrektor szkoły - wicedyrektor szkoły	20% - 60% 10% - 30%

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w szkole w wysokości 5 % wysokości zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym, z tytułem magistra.
 - 2) funkcję opiekuna stażu do 31 sierpnia 2027 r. /mentora – w wysokości 60 zł;
 - 3). sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany do czasu zakończenia stażu. Dodatek funkcyjny dla mentora jest wypłacany do końca odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela początkującego.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów. Jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas nie krótszy niż 2 miesiące.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/ pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż/ przygotowanie do zawodu nauczyciela.
8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem liczby uczniów w klasie.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - a) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi- Wójt
10. Za dni nieobecności w pracy spowodowane chorobą, opieką nad dzieckiem, urlopem macierzyńskim dodatek ulega proporcjonalnemu obniżeniu.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 7

Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach (definiowanych w § 8 i 9 rozporządzenia) przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 8**Wysokości stawek**

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku- % stawki godzinowej, obliczanej, jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania
1.	Nauczyciel prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	15 %
2.	Nauczyciel prowadzący zajęcia w klasie specjalnej z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność stałej opieki lub pomocy dziecku o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).	25 %

2. Wysokość dodatku (biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć), ustala:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor,
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Trąbki Wielkie.

3. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia następuje z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**§ 9****Szczególne warunki przyznawania**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze, nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z uwzględnieniem postanowień ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.).
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawy liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się: tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10

Wysokości stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za

- warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych:
 - a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły,
 - b) dla dyrektora przez Wójta

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze /art.49 Karty Nauczyciela/ w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.
2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:
 - 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora
3. Nagrody nauczycielom, dyrektorom i osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole przyznają:
 - a) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 Wójt,
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 dyrektor,

§ 12

Zasady przyznawania nagród

1. Nagrodę Wójta otrzymują nauczyciele i dyrektorzy oraz osoby pełniące funkcje kierownicze w szkołach i placówkach z terenu Gminy.
2. Nagrody są przyznawane za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli szkół występują:
 - a) dyrektorzy,
 - b) Rada Rodziców lub Rada Szkoły,
 - c) związki zawodowe działające na terenie gminy,

4. Nagrodę dla Dyrektora Szkoły oraz nauczyciela przyznaje Wójt za wyróżniającą postawę na terenie Gminy, wkład pracy na rzecz społeczności lokalnej, inicjowanie różnorodnych działań szczególnie w zakresie szerzenia oświaty kultury i sportu, a także pozyskiwania środków budżetowych zewnętrznych.
5. Wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli przez Wójta, winny wpłynąć na 14 dni przed rozpatrzeniem wniosku.
6. Dyrektorzy szkół, nauczyciele typowani do Nagrody Wójta powinni posiadać najwyższą ocenę pracy.
7. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi szkoły nie wcześniej, niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole.
8. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi szkoły nie wcześniej, niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole.
9. Do przyznania Nagrody Wójta, Wójt powołuje komisję w skład której wchodzi:
 - a) Wójt lub osoba przez niego wyznaczona,
 - b) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w gminie,
 - c) przedstawiciel Komisji Oświaty Rady Gminy.

§ 13

Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) bardzo dobrej organizacji pracy w szkole,
- b) zapewniania optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- c) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- d) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, dużej liczby uczniów uczestniczących w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- g) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- h) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- i) dbania o bazę szkoły - remonty, prace wykonywane we własnym zakresie,
- j) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły i organem nadzorującym,
- k) tworzenia właściwej atmosfery w miejscu pracy.

§ 14

Nagrody Wójta otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności samorządowej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,

- d) współpracy ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych, bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do konkursów, olimpiad przedmiotowych, przeglądów, festiwali, itp.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie zjawisk patologicznych wśród młodzieży,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, z zakładami pracy,
 - d) inicjowaniu różnorodnych działań w zakresie organizowania wypoczynku, zajęć pozalekcyjnych, spędzania wolnego czasu,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy, ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - b) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - c) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.

§ 15

Nagrodę Dyrektora otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu /wyniki badań OKE, wyniki szkolnego mierzenia jakości pracy/,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu rejonowym, /powiatowym/,
 - c) zajęciu przez uczniów /zespołów uczniów/ 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym,
 - d) wprowadzaniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - e) sporządzaniu lub wykorzystywaniu dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole poprzez opiekę nad organizacją młodzieży /np. Samorząd Uczniowski, Spółdzielnia Uczniowska i inne/,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie /grupie/, np. poprzez organizację wycieczek, biwaków, wyjazdów do muzeum, kina, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - d) przygotowaniu i wzorowym zorganizowaniu uroczystości szkolnej lub środowiskowej wynikającej z planu pracy szkoły a także innych uroczystości okazjonalnych,
 - e) przygotowaniu i organizacji konkursów lub zawodów sportowych dla społeczności szkolnej lub gminnej.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży /narkomanii, alkoholizmowi, chuligaństwu/,

- b) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami służby zdrowia, policji, sądem dla nieletnich, organizowaniu konsultacji, prelekcji dla rodziców.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego wykorzystanego w pracy szkoły,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli, udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich itp.
- 5) inne
 - a) udział w pracach organów szkolnych i komisjach szkolnych,
 - b) społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza poza szkołą,
 - c) inne formy pomocy uczniom i działalność w szkole,
 - d) urządzanie i dbałość o pracownię przedmiotową,
 - e) pomoc przy organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - f) współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie pomocy uczniom, szkole.

§ 16

Zasady przyznawania nagród uzgodniono ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

§ 17

Nagrody jubileuszowe oraz pozostałe dodatki, zasiłki, odprawy przysługujące nauczycielom uregulowane są w ustawie – Karta Nauczyciela oraz w przepisach wykonawczych do tej ustawy.

§ 18

Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane w Dniu Edukacji Narodowej, z okazji jubileuszu placówki, zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Przyznanie Nagrody Dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania innej nagrody.

§ 19

Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

VIII. Przepisy końcowe

§ 20

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) nagród jubileuszowych,
- b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- c) świadczenia urlopowego,
- d) dodatku za pracę w porze nocnej,
- e) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- f) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- g) dodatków specjalistycznych,
- h) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
- i) środków na kształcenie i doskonalenie nauczycieli,
- j) dodatku wiejskiego
- k) jednorazowego świadczenia na start

określają odpowiednie przepisy Karty oraz właściwe przepisy prawne.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.