



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 18.10.2022 r.

Poz. 3759

### UCHWAŁA NR LII/597/2022 RADY GMINY SŁUPSK

z dnia 27 września 2022 r.

**w sprawie dokonania zmian w uchwale nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego przyznawanie dodatku stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słupsk.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

#### **Rada Gminy Słupsk uchwała, co następuje**

**§ 1.** W uchwale nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego przyznawanie dodatku stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Słupsk, wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 4 ust. 1 dodaje się pkt. 4) o brzmieniu:

„4) sprawowanie funkcji mentora.”.

2. w § 4 ust. 5 dodaje się lit. c) o brzmieniu:

„c) sprawowania funkcji mentora w wysokości 50 zł.”.

3. § 4 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznawany jest na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia z wyjątkiem funkcji opiekuna stażu i mentora, który jest przyznawany na okres odbywania stażu na awans.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupsk.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Słupsk

**Dariusz Perlański**

## Uzasadnienie

### **1. Przedstawienie istniejącego stanu.**

Organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela wysokość dodatku funkcyjnego w drodze regulaminu wynagradzania. Regulamin określający przyznawanie dodatku stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Słupsk został wprowadzony w życie uchwałą nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku.

### **2. Wyjaśnienie potrzeb i celu podjęcia uchwały.**

Potrzeba regulacji wynika z konieczności dostosowania zapisów Regulaminu do obecnie obowiązujących przepisów prawa, w związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11 – 13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. Funkcja opiekuna stażu zgodnie z zapisami ustawowymi będzie obowiązywała do 31 sierpnia 2027 r.

### **3. Wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym.**

W uchwale nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku w § 4 ust. 1 dodaje się punkt 4 o brzmieniu „sprawowanie funkcji mentora”, w ust. 5 dodaje się lit. c o brzmieniu „sprawowania funkcji mentora w wysokości 50 zł” oraz ust. 11 otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznawany jest na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia z wyjątkiem funkcji opiekuna stażu i mentora, który jest przyznawany na okres odbywania stażu na awans.”.

### **4. Charakterystyka przewidywanych skutków społecznych i gospodarczych.**

Powyższa zmiana nie spowoduje skutków społecznych i gospodarczych.

### **5. Skutki finansowe związane z wejściem w życie uchwały.**

Zmiana nie spowoduje skutków finansowych.