



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 19.10.2022 r.

Poz. 3765

UCHWAŁA NR XXXVI/298/2022 RADY POWIATU MALBORSKIEGO

z dnia 29 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XII/116/2019 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w załączniku nr 1, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przez kwotę stanowiącą 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły.”;

2) w § 17 w ust. 2 po pkt 2 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora w wysokości 100 zł miesięcznie”;

3) w § 19 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi.”;

4) w § 24 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 23 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w tabeli nr 1. **Tabela nr**

Lp.	<p style="text-align: center;">Uprawnieni do dodatku (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)</p>	%
1.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 5, 6, 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach/oddziałach przysposabiających do pracy, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach w szkołach specjalnych oraz prowadzący nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)	15
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 7 (prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim)	21,3
3.	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 15 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach)	19
4.	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 17 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych)	46,8
5.	Pedagodzy i psycholodzy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 17 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych)	35
6.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 19 (prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży)	5
7.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 8 (prowadzący zajęcia dydaktyczne w młodzieżowym ośrodku wychowawczym)	25,5

”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu Malborskiego

Krzysztof Osijewski