



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 25.10.2022 r.

Poz. 3890

### UCHWAŁA NR XXXVIII/ 98/2022 RADY GMINY WICKO

z dnia 27 września 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.); art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wicko uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w brzmieniu określonym

w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXX/138/2021 Rady Gminy Wicko z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY WICKO

**Jacek Stanuch**

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/ 98/2022

Rady Gminy Wicko

z dnia 27 września 2022 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Wicko.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

**Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762),

**rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

**szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wicko;

**dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,

**nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,

**roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

**klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

**uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,

**tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust 4a ustaloney na podstawie art. 42 ust. 6, art. i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

**zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wicku.

### § 3. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, obejmujące:

- uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- b) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, obejmujące:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### 2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:

- właściwa realizacja zamierzeń budżetowych,
- specyfika prowadzenia placówki (m. in. utrzymanie obiektu),
- bardzo dobre osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze szkoły,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych zwiększających budżet szkoły,
- współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
- prowadzenie form samokształcenia zawodowego,
- motywowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich.

§ 4. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem dyrektora szkoły.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów poszczególnych szkół i przedszkoli w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu dyrektorów szkół i przedszkoli zatrudnionych w gminie Wicko.

#### 3. Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów – do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół – do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

#### 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

### § 5. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w zł (miesięcznego w zł brutto)
1.	<b>Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:</b>	
a.	2-3 oddziały	od 500 do 2100
b.	4 i więcej oddziałów	od 600 do 2400
2.	<b>Dyrektor szkoły</b>	
a.	do 8 oddziałów	od 600 do 2400
b.	od 9 do 15 oddziałów	od 700 do 2900
c.	od 16 do 20 oddziałów	od 800 do 3400
3.	<b>Wicedyrektor szkoły</b>	
		od 500 do 2100

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- wychowawstwo klasy - w wysokości 500zł miesięcznie,
- funkcja nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 500zł miesięcznie,
- nauczyciel, któremu powierzono funkcje mentora (za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu) - w wysokości 200zł.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również

nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw ( Dz.U. poz.1730).

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego o miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

7. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 8. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN i S.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

3. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust.2, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **§ 9. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia MEN i S.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **§ 10. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **§ 11. DODATEK WIEJSKI**

1. Dodatek wiejski, o którym mowa w art. 54 ust. 5 – Karta Nauczyciela, wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zgodnie z art. 39 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 5) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

#### **§ 12. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Odrębna uchwała Rady Gminy Wicko określa sposób podziału środków na nagrody wypłacane ze specjalnego funduszu przeznaczonego na nagrody dla nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Wicko.

2. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu Pracy, Ustawy – Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.