



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 26.10.2022 r.

Poz. 3932

### UCHWAŁA NR LII/477/2022 RADY MIEJSKIEJ W MIASTKU

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Miastku uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia

za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym w brzmieniu załącznika do

niniejszej uchwały.

§ 2. Regulaminu wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miastka.

§ 4. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Miastku nr XIV/127/2019 z dnia 25 października 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym

Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Miastku

**Tomasz Borowski**

Załącznik do uchwały Nr LII/477/2022  
Rady Miejskiej w Miastku  
z dnia 30 września 2022 r.

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym.

### Podstawa prawna :

1. Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.).

## ROZDZIAŁ I

### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Miastko.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to , Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miastko dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także dodatków o charakterze socjalnym, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1762 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),

- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** - rozumie się przez to Gminę Miastko,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miastko ,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust.1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniach** - rozumie się przez to także wychowanków,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa § 1 ust.1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Miastku, Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność" w Miastku i Komisję Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego "Forum-Oświata" w Miastku działające na terenie Gminy Miastko.

## **Rozdział 2.**

### **WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatku odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

2. Nauczycielom przysługuje minimalne wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji zgodnie z przepisami wydanymi przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela , § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych §5 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z wyjątkiem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 25 Regulaminu dokonuje :

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,

**2) dyrektorowi - Burmistrza Miastka.**

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 4.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 6.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia i zasadach określonych w § 7 – 9 Regulaminu.

**§ 7.** Wysokość przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, zależna jest od:

- 1) udokumentowania osiągnięć edukacyjnych uczniów;
- 2) osiągnięć uczniów potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw, moralnych i społecznych;
- 4) skuteczności przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowania i organizowania imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowania i stałego prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skutecznego kierowania rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacji i praktycznego stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skutecznego zarządzania szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacji zadań i podejmowania inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 8. 1.** Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1 % do 10% .

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 25 Regulaminu przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z warunkami określonymi w § 7 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z warunkami określonymi w § 7 Burmistrz Miastka.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

## Rozdział 5. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu,
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
- 4) Społecznemu Inspektorowi Pracy.

§ 11. 1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 Regulaminu określa tabela.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie
1.	<b>Dyrektor szkoły liczącej</b>	
	- do 8 oddziałów	35 – 50%
	- od 9 do 16 oddziałów	55 – 65%
	- od 17 do 25 oddziałów	60 – 70%
	- od 26 i więcej oddziałów	70 – 85%
2.	<b>Wicedyrektor szkoły</b>	25 – 45%
3.	<b>Dyrektor przedszkola</b>	30 – 55 %
4.	<b>b) wicedyrektor</b>	20 – 30 %
5.	<b>Mentor lub opiekun stażu – (od 1 osoby odbywającej staż)</b>	3%
6.	<b>Wychowawca klasy</b>	300 zł
7.	<b>Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</b>	300zł
8.	<b>Społeczny Inspektor Pracy</b>	2%

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6- miesięcy i nie dłuższy niż 12-miesięcy.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie pełnienie funkcji dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa.

§ 13. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 14. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji mentora lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 25 Regulaminu, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Burmistrz Miastka.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

## **Rozdział 6.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 16.** Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17, 18 Regulaminu.

**§ 17. 1.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Nauczycielom klas przysposabiających do pracy zawodowej przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przyznawany jest w przypadku prowadzenia takich klas w szkole.

**§ 18. 1.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 4.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (t.j. Dz. U.z 2002 r. nr 17, poz. 162 z póź. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności

( Dz. U. z 2018r. poz.2027 ze zm.).

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w ust. 2 i 3, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, o którym mowa w ust. 1 albo 2, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

**§ 19.** Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 25 Regulaminu, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Burmistrz Miastka.

## **Rozdział 7.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW**

**§ 20. 1.** Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym w tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się, z zastrzeżeniem ust. 6 obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy z tych dni. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zasada, o której mowa w ust. 5 nie ma zastosowania w przypadku niezrealizowania przez nauczyciela zajęć w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które sposób obliczania wynagrodzenia określają odrębne przepisy.

7. Przyjmuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godz. pomija się, a od 0,5 i więcej liczymy jako za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 21.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

**§ 22.** 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 25 Regulaminu określa

:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Miastka.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Zastępstwa doraźne za nieobecnych nauczycieli, w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom – nie pełniącym funkcji kierowniczych w szkole.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 8.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 23. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miastka,
- 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

## **Rozdział 9.**

### **WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

§ 24. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100% dodatkiem.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **Rozdział 10.**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 25. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3 Regulaminu :

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy ,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń , w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

§ 26. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust.2 Regulaminu, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń

§ 27. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 28. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Miastku, Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Miastku i Komisję Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego "Forum-Oświata" w Miastku .

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.