



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 03.11.2022 r.

Poz. 4015

UCHWAŁA NR XLII/274/2022 RADY GIMNY W STAREJ KISZEWIE

z dnia 11 października 2022 r.

**w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Stara Kiszewa.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2022r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust.6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2021r., poz. 1762 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1461)

uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Kiszewa, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy, o której mowa w pkt.1)
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły, placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kiszewa,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kiszewa,
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć grupę uczniów lub wychowanków,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 ustawy.
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową, określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny

- 1) Nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.
- 2) Miesięczna wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne wynosi:
 - a) 4,5% kwoty bazowej, pomnożonej przez ilość etatów nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, z zastrzeżeniem pkt.3.
 - b) 7,5% kwoty bazowej, pomnożonej przez ilość etatów dyrektorów pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, z zastrzeżeniem pkt.3.
- 3) Do wyliczenia funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne na dany rok przyjmuje się kwotę bazową obowiązującą w roku ubiegłym.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy po dokonaniu analizy pracy z okresu 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku według kryteriów zawartych w pkt. 8.
- 5) Dodatek motywacyjny przysługuje za dni za które nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
- 6) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości od 1% do 20% kwoty bazowej przyznaje dyrektor.
- 7) W decyzji dyrektora wysokość dodatku motywacyjnego winna być określona kwotowo.
- 8) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach na szczeblu pozaszkolnym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace społeczne i działania na rzecz klasy, szkoły, środowiska lokalnego oraz praca nauczyciela na rzecz środowiska lokalnego, organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, organizowanie uczniom imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych i wycieczek,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych: opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego, opracowanie i koordynacja projektu szkolnego,
 - d) zaangażowanie nauczyciela w inne czynności wynikające ze Statutu, w tym organizacja imprez, uroczystości, apeli szkolnych, inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych - koło, praca z uczniem uzdolnionym, uczniem słabym, organizacja konkursów szkolnych,
 - e) szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnych z potrzebami szkoły potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami,

- f) rzetelne wypełnianie dodatkowo przydzielonych stałych obowiązków: m.in. pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego, opiekuna organizacji działających na terenie szkoły, administratora dziennika elektronicznego, koordynatora do spraw praktyk zawodowych, konserwatora sprzętu komputerowego oraz inne działania na rzecz szkoły nie ujęte w punktach powyżej,
- 9) dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 1% do 25% kwoty bazowej.
- 10) W decyzji Wójta wysokość dodatku motywacyjnego winna być określona kwotowo.
- 11) O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decyduje:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podejmowanie działań motywacyjnych, nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, polityka kadrowa, organizowanie konferencji szkoleniowych, współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli, podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju, poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów, obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Rada Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 12) Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel (dyrektor) nabywa po przepracowaniu 12 miesięcy w danej szkole.
- 13) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 14) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkołach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości określonej w poniższej tabeli.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt, a dla wicedyrektora szkoły oraz osób wymienionych w ust. 2 dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska określonego w pkt. 1 i 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym te obowiązki powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Typy szkół (placówek), stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% minimalnego wynagrodzenia za pracę)	
	od	do
a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 oddziałów i więcej	15% 20% 35%	40% 50% 75%
b) dyrektor przedszkola	15%	40%
c) wicedyrektor szkoły	10%	50%
d) kierownik świetlicy	5%	20%
e) kierownik praktycznej nauki zawodu	3%	10%
f) mentor	1%	4%
wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł.	

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

9. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. W szkołach prowadzonych przez Gminę Stara Kiszewa za pracę wykonywaną w trudnych warunkach uznaje się:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10%
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości – 15%
- c) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela i przysługuje proporcjonalnie za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.

3. W szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Stara Kiszewa za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach uznaje się pracę wymienioną w § 9 rozporządzenia w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela i przysługuje za godziny przepracowane w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej ilości godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnego zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku 4 - dniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zatwierdzonej przez dyrektora.

6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Zgodnie z art.49 ustawy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, z tym że:

- a) 80% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 20% kwoty pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Nagroda Dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń i uroczystości szkolnych. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym terminie.

3. Nagroda Wójta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń i uroczystości szkolnych. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę w innym terminie.

4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje, na podstawie kryteriów zawartych w niniejszym regulaminie dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające w szkole, uwzględniając ustawę o ochronie danych osobowych.

5. Nagrody organu prowadzącego przyznaje wójt gminy na podstawie kryteriów zawartych w niniejszym regulaminie.

6. Wójt Gminy Stara Kiszewa może przyznać nagrody dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom na wniosek organu nadzoru pedagogicznego, związku zawodowego, rady pedagogicznej szkoły, rady rodziców, dyrektora szkoły bądź z własnej inicjatywy.

7. Nagroda przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagroda przysługuje dyrektorowi szkoły po przepracowaniu w szkole na stanowisku kierowniczym co najmniej 1 roku.

9. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły za:

- a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania,

- b) osiąganie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- c) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
- d) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- e) wzorowa współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę,
- f) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- g) inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,
- h) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego,
- i) wzorowa organizacja pracy,
- j) wzbogacanie bazy szkolnej.

10. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom

1. W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) bardzo dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
- b) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- c) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach itp.
- d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu itp.
- e) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej: z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami, którzy mają trudności w nauce.

2. W zakresie pracy wychowawczej:

- a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacjach społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) - np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo - obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie proorientacji zawodowej,
- c) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych, a także innych uroczystościach rocznicowych (dni patrona, nadania imienia itp.),
- d) zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.

3. W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród młodzieży, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- c) zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich,
- d) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.

4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych,
- b) opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania,
- c) opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania,
- d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych,
- f) współpraca z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.

§ 9. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U.2022.854) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXV/162/2021 Rady Gminy Stara Kiszewa z dnia 18 lutego 2021r.w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kiszewa.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Kiszewa.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Błaszczyk