



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 15.11.2022 r.

Poz. 4210

UCHWAŁA NR XLII/399/2022 RADY POWIATU STAROGARDZKIEGO

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki"

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) - Rada Powiatu Starogardzkiego uchwala, co następuje :

§ 1. Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki". Regulamin stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXXII/229/2009 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Starogardzkiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Wiesław Brzowski

Załącznik do uchwały Nr XLII/399/2022

Rady Powiatu Starogardzkiego

z dnia 26 października 2022 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym
jest Powiat Starogardzki

Postanowienia wstępne
§ 1.

Ilećroć w regulaminie, o którym mowa w §1 uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r, poz. 1762 ze zm.).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki.
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 3.
5. Kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówki, o której mowa w pkt 3.
6. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
7. Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę.
8. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza.
9. Nauczycielu – należy przez to również rozumieć pozostałą kadrę pedagogiczną.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielowi na warunkach i w wysokości, które zostały określone w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

I. Nauczycielom, dyrektorom oraz pozostałej kadrze kierowniczej może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi dla:

- dyrektorów 70% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
- wicedyrektorów 45% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
- pozostałej kadry kierowniczej 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych kadry kierowniczej,
- nauczycieli 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może być niższy niż 30% i wyższy niż 85% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny wicedyrektora nie może być niższy niż 20% i wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny pozostałej kadry kierowniczej nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 30% jej wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczyciela i kadry kierowniczej szkoły ustala dyrektor szkoły po konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły. W stosunku do dyrektora szkoły Starosta Powiatu Starogardzkiego po konsultacji z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w Powiecie Starogardzkim. Decyzje podejmowane w tym zakresie nie podlegają odwołaniu.

7. Dodatek, o którym mowa w pkt I przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

8. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi oraz pozostałej kadrze kierowniczej z chwilą objęcia obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

9. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez niego co najmniej jednego roku w danej szkole.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

11. Dodatek motywacyjny może być zwiększony, zmniejszony lub cofnięty w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających podjęcie stosownej decyzji, po powiadomieniu związków zawodowych, o których mowa w pkt 6. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca, następującego po decyzji: dyrektora szkoły w stosunku do każdego nauczyciela (kadry kierowniczej), Starosty Powiatu Starogardzkiego w stosunku do dyrektora szkoły.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

III. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole:

1. Co najmniej wyróżniająca ocena pracy.

2. Przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.

4. Sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności przewidzianych na zajmowanym stanowisku.

5. Tworzenie właściwych warunków do wysokiej jakości pracy placówki przez:

a) dbałość o dobór odpowiednio wykształconej i mającej predyspozycje do stanu nauczycielskiego kadry pedagogicznej,

b) kierowanie (w oparciu o bieżące i przyszłe potrzeby placówki) kadry pedagogicznej na wartościowe formy doształcania lub zdobywania dodatkowych kwalifikacji,

c) inspirowanie kadry pedagogicznej do poszukiwań nowych rozwiązań metodycznych,

d) dbałość o zabezpieczenie (przyjęcie jako jednego z priorytetów budżetowych) w placówce współcześnie dostępnych narzędzi, wspomagających pracę dydaktyczną nauczycieli,

- e) dbałość o dyscyplinę pracy nauczycieli ze szczególnym uwzględnieniem punktualności rozpoczynania zajęć, rzetelności w prowadzeniu dokumentacji, prawidłowego pełnienia dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych, właściwego (zgodnego z wymogami prawa) przygotowywania i realizowania imprez szkolnych na terenie placówki i poza nią,
- f) dbałość o dyscyplinę i jakość pracy pracowników administracji i obsługi,
- g) zgodne z prawem realizowanie zadań administracyjnych i gospodarczych w placówce,
- h) inspirowanie poszukiwań rozwiązań (przez całą społeczność szkolną), które odpowiadałyby na zapotrzebowanie uczniów mających różne potrzeby intelektualne, naukowe, emocjonalne itp.
- i) wspieranie wszystkich – uczniów, nauczycieli, pozostałych pracowników – w sytuacjach gdy dotkną ich niezawinione problemy,
- j) zdecydowane działanie w sytuacjach gdy zagrożone jest dobro placówki lub członków społeczności szkolnej,
- k) wspieranie inicjatyw mających na celu: eksponowanie osiągnięć placówki, udział w olimpiadach i konkursach, nawiązywanie kontaktów z innymi szkołami,
- l) wykorzystywanie środków finansowych, które wpływają na poprawę warunków pracy nauczycieli, pracowników administracji i obsługi oraz poprawia warunki nauki uczniom,
- m) aktywne poszukiwanie i realizowanie programów wzbogacających bazę materialną placówki,
- n) dbałość o właściwą współpracę z organami i instytucjami władzy samorządowej i państwowej,
- o) właściwe reprezentowanie placówki na zewnątrz.

IV. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

1. Co najmniej wyróżniająca ocena pracy.
2. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. Realizowanie zadań wynikających z organizacji pracy szkoły.
4. Profesjonalne i sumienne wypełnianie obowiązków określonych prawem oświatowym i wynikających z powinności nauczyciela, w szczególności przez:
 - a) dbałość o rozwój i wzbogacanie własnego warsztatu metodycznego,
 - b) sumienne przygotowywanie się do prowadzenia zajęć na najwyższym poziomie,
 - c) punktualność w rozpoczynaniu i kończeniu zajęć,
 - d) prowadzenie zajęć na najwyższym poziomie metodycznym i merytorycznym,
 - e) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw między lekcjami,
 - f) przygotowywanie uczniów do osiągania jak najlepszych, końcowych wyników klasyfikacyjnych i kończących określone etapy nauki,
 - g) zachęcanie uzdolnionej i pracowitej młodzieży do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - h) organizowanie (współorganizowanie) uroczystości, imprez i innych przedsięwzięć o walorach artystycznych oraz kształtujących postawy patriotyczne i moralne uczniów,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauki – czytelne, terminowe, właściwie wypełnianej, dbałość o jej zabezpieczenie (arkusz ocen, dziennik lekcyjny i innych zajęć, protokoły i inne),
 - j) udział w zajęciach otwartych oraz prowadzenie otwartych zajęć, upowszechnianie swoich osiągnięć pedagogicznych (zakończonych sukcesem),
 - k) dbałość o powierzoną opiekę pracownię, sprzęt, wystrój,
 - l) poznanie problemów intelektualnych i osobowościowych uczniów (szczególnie w klasie gdzie nauczycielowi powierzono wychowawstwo) w możliwie szerokim zakresie,

- m) poznanie rodziców uczniów oraz uświadomienie im (jeżeli zajdzie taka konieczność) ich obowiązku ścisłej współpracy w rozwiązywaniu wszystkich problemów, które stworzą ich dzieci i tych, których uczestnikami będą wbrew swojej woli,
- n) otaczanie troską uczniów, którzy mimo starań, nie umieją rozwiązać swoich problemów i konsekwentne reagowanie na pojawiające się problemy wychowawcze,
- o) wspieranie roztropnych inicjatyw uczniów i ich rodziców mających na celu ciekawe i poznawcze spędzenie wolnego czasu, udzielenie rodzicom i uczniom pomocy w jego zorganizowaniu, aktywne współuczestnictwo – działania na rzecz właściwej atmosfery, zapewnienie optymalnych warunków bezpieczeństwa uczestnikom oraz zdecydowane i konsekwentne działanie w stosunku do tych, którzy złamią obowiązujące zasady.

Postanowienia, o których mowa w pkt III i IV obowiązują we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Starogardzki.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach lub sprawującym inne funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie mniejszej niż 40% i nie większej niż 100% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela początkującego ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Starosta lub Wicestarosta Powiatu Starogardzkiego uwzględniając wielkość placówki (liczbę uczniów, nauczycieli, pracowników administracji i obsługi), warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji, liczbę obiektów, które posiada placówka.

4. a) Warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz jego wysokość ustala dyrektor szkoły lub placówki. Wysokość dodatku zależy od zakresu zadań i ich złożoności, które powierzył dyrektor osobie zajmującej stanowisko kierownicze:

Wykaz stanowisk kierowniczych oraz wysokość stawek:

Stanowiska kierownicze	Wskaźnik procentowy liczony od średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela początkującego ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela
Wicedyrektor szkoły	20 - 45%
Kierownik praktycznej nauki zawodu	10 - 30 %
Kierownik internatu	10 - 30 %
Kierownik Oddziałów w Szkole Przyszpitalnej	10 - 30 %

b) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie innych funkcji, dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

Wykaz dodatkowych funkcji oraz wysokość stawek:

Dodatkowe funkcje	wysokość stawek w zł brutto
Wychowawca klasy	300 zł
Mentor	100 zł

5. Warunki uprawniające do otrzymywania dodatku funkcyjnego przez nauczyciela opiekuna stażu, dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego określa §2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, jego wysokość ustala się na 100 zł brutto.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy wypłaca się przez cały rok szkolny z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt 5 i 6.

8. Wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono w zastępstwie funkcję dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanego dyrektora, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje Starosta lub Wicestarosta.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko lub funkcję, o których mowa w pkt 4 lit. a i b, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanej osoby, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor.

10. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły:

1) w szkole (zespole) o liczbie uczniów:

- ponad 800 - 20%
- ponad 700 - 18%
- ponad 600 - 16%
- ponad 400 - 14%
- ponad 300 - 12%
- ponad 200 - 10%

2) w szkole (zespole) o liczbie oddziałów:

- powyżej 25 - 19%
- między 20-25 - 18%
- między 15-19 - 15%
- poniżej 15 - 12%

3) w szkole (zespole) zatrudniającym pracowników:

- ponad 40 osób - 19%
- ponad 30 osób - 16%
- ponad 20 osób - 14%
- 20 osób i mniej - 10%

4) za prowadzenie internatu - 5%,

5) za kształcenie zawodowe - 10%,

6) za prowadzenie szkoły w więcej niż 1 budynku - 2%,

7) za prowadzenie gospodarstwa rolnego jako pracowni edukacyjnej - 10%,

8) za prowadzenie szkoły dla dorosłych, inne utrudnienia wynikające z bazy szkoły - 1-10%,

9) za warsztaty - 5%

wynagrodzenia według zasad określonych w pkt 2.

Przyznawanie nauczycielom dodatku za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynarodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

3. Za warunki pracy, o których mowa w § 8 przysługują dodatki w wysokości:

a) dla pracowników pedagogicznych poradni psychologiczno-pedagogicznej:

- nauczyciele początkujący 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- nauczyciele mianowani i dyplomowani 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego

b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w §8 pkt 3 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynarodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.):

- nauczyciele początkujący 4,4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- nauczyciele mianowani i dyplomowani 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego

c) dla kadry kierowniczej (pedagogicznej) i nauczycieli pracujących w warunkach określonych w §8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynarodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) z wyłączeniem tych, o których mowa w §6 pkt 3 lit. a i b regulaminu:

- nauczyciele początkujący 12% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- nauczyciele mianowani i dyplomowani 17% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego

d) dla wychowawców w internacie pracujących w warunkach określonych w §8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynarodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.):

- nauczyciele początkujący 18% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- nauczyciele mianowani i dyplomowani 23% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Za pracę w warunkach, o których mowa §9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynarodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) nauczycielom, o których mowa w §6 pkt 3 lit. c i d regulaminu przysługują dodatki:

- nauczyciele początkujący 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- nauczyciele mianowani i dyplomowani 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

5. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w pkt 1 wypłaca się w pełnej wysokości jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

Nauczycielom realizującym część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w pkt 1 przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Znaczenie pojęć: godzina ponadwymiarowa i godzina doraźnego zastępstwa zostało określone w art. 35 ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 4a nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oblicza się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Jedynie w przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.

8. W przypadku gdy nauczyciel nie zrealizuje godzin ponadwymiarowych przydzielonych w organizacji pracy szkoły (lub placówki), ilość godzin ponadwymiarowych oblicza się dzieląc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez ilość dni pracy w tygodniu i powstały iloraz odejmując od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach tygodniowych.

9. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.