



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 15.11.2022 r.

Poz. 4217

UCHWAŁA NR LI/384/2022 RADY MIEJSKIEJ W SKARSZEWACH

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Miejska w Skarszewach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin określający wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania składników wynagrodzenia w postaci nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy.

2. Regulamin, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora przysługuje uprawnienie do wypłaty dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVI/290/2021 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 26 października 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Skarszew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Józef Kamiński

ZAŁĄCZNIK

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SKARSZEWY**Rozdział I
Postanowienia wstępne****§ 1.**

1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć osoby wymienione w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat****§ 2.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela tj. w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Skarszew.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5% do 10%.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) efektywna praca z dziećmi ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych

- i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek wicedyrektorowi i nauczycielom, a dyrektorowi szkoły lub placówki Burmistrz Skarszew.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

Typ szkół (placówek), stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego)	
	od	do
1. Dyrektor szkoły:		
- liczącej do 8 oddziałów	30%	70%
- liczącej od 9 do 16 oddziałów	35%	90%
- liczącej 17 i więcej oddziałów	40%	95%
2. Wicedyrektor szkoły:		
- liczącej od 12 do 16 oddziałów	25%	70%
- liczącej 17 i więcej oddziałów	30%	80%
3. Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:		
- liczącego od 8 do 16 oddziałów	35%	90%
- liczącego 17 i więcej oddziałów	40%	95%

4. Wicedyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego: - liczącego od 8 do 16 oddziałów - liczącego 17 i więcej oddziałów	25% 30%	70% 80%
5. Dyrektor przedszkola: - liczącego do 8 oddziałów - liczącego 9 i więcej oddziałów	30% 35%	70% 90%
6. Wicedyrektor przedszkola: - liczącego od 9 i więcej oddziałów	25%	60%
7. Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
8. Kierownik świetlicy szkolnej	20%	60%
9. Kierownik filii	20%	55%
10. Kierownik szkolenia praktycznego	20%	55%
11. Opiekun stażu	4,5%	
12. Mentor	4,5%	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Skarszew, a dla wicedyrektora szkoły oraz osób wymienionych w tabeli - dyrektor.
4. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły przekraczającej 30 dni, wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przyznaje Burmistrz Skarszew.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20%;
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20%;
 - c) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20%.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przyznaje się nadto (poza dodatkiem z ust. 1 powyżej) dodatek za warunki pracy w wysokości 10%.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w Skarszewach w odrębnej uchwale zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.