



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 16.11.2022 r.

Poz. 4269

UCHWAŁA NR 589/XLVII/22 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

z dnia 24 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2021 r poz. 1762, z późn. zm.¹⁾) oraz art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 547 i 583).

Sejmik Województwa Pomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół

i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do Uchwały.

§ 2. Przepisy Uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Pomorskiego.

§ 4.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego przywołanej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

Traci moc uchwała Nr 552/L/18 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 15 października 2018 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie, zmieniona Uchwałą Nr 162/XII/19 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 września 2019 roku, Uchwałą Nr 211/XVI/19 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 19 grudnia 2019 roku i Uchwałą Nr 372/XXX/21 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 29 marca 2021 roku.

§ 5. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 3 ust. 4 Załącznika do niniejszej Uchwały, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Pomorskiego

Jan Kleinsmidt

Załącznik
Sejmiku
z dnia 24 października 2022 r.

do
Województwa

uchwały

Nr 589/XLVII/22
Pomorskiego

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie

§ 1.

Definicje

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) **Szkole** – należy przez to rozumieć: zespół szkół, szkołę policealną, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie;
- 4) **Placówce** – należy przez to rozumieć: placówkę doskonalenia nauczycieli lub bibliotekę pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

§ 2.

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska, sprawowanej funkcji, przyznawany jest dodatek motywacyjny zgodnie z ust. 6 – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w Szkole oraz ust. 7 – w przypadku nauczyciela zatrudnionego w Placówce.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 100 do 700 zł z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Nauczycielowi, który realizuje zadania w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków zewnętrznych, dodatek motywacyjny wypłacany jest z tych środków w części lub w całości w wysokości, która może zostać zwiększona do kwoty wyższej niż 700 zł i nie wyższej niż 1300 zł.

4. Dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 5, przyznaje się na dany rok szkolny, tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 3, dodatek motywacyjny w wysokości, o której mowa w ust. 3, może zostać przyznany w każdym miesiącu roku szkolnego, na okres inny niż okres, o którym mowa w ust. 4.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w Szkole co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych:
 - a) rozwojem ucznia,
 - b) wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,

- c) sukcesami uczniów, w szczególności w konkursach, zawodach;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych potwierdzonych:
 - a) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) realizacją działań wpływających na zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) realizowanie programów autorskich,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) realizowanie własnych programów indywidualnej pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych Szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów potwierdzone:
 - a) udziałem w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w Szkole,
 - b) opieką nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły,
 - c) opieką nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - d) prowadzeniem lekcji lub zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń, pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w Szkole;
 - 6) realizowanie w Szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej regionalnej polityce oświatowej, potwierdzone:
 - a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest stwierdzenie spełnienia przez nauczyciela zatrudnionego w Placówce co najmniej trzech z niżej podanych kryteriów:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej dotyczących podnoszenia jakości pracy nauczycieli lub szkół w regionie potwierdzonych:
 - a) efektywnym organizowaniem i prowadzeniem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - b) diagnozowaniem potrzeb szkół i skutecznym wsparciem w realizacji tych potrzeb,
 - c) efektywnym przetwarzaniem danych statystycznych i danych z innych źródeł informacji związanych z zakresem realizowanych zadań oraz umiejętnym wyciąganiem wniosków i formułowaniem rekomendacji;
 - 2) skuteczna współpraca z nauczycielami w obszarze działalności wychowawczo-opiekuńczej potwierdzona:

- a) uwzględnianiem w realizowanych formach wsparcia nauczycieli zagadnień związanych między innymi z edukacją obywatelską i aktywnością społeczną, edukacją zdrowotną, przeciwdziałaniem patologiom i uzależnieniom i innymi,
 - b) umiejętnym wspieraniem nauczycieli w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - c) aktywnym i efektywnym wsparciem nauczycieli w ich pracy na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie doskonalenia nauczycieli poprzez:
- a) realizowanie programów autorskich,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach z nauczycielami;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych Placówki potwierdzone:
- a) prowadzeniem zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli w Placówce,
 - b) skutecznym działaniem na rzecz kształtowania pozytywnego wizerunku Placówki;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem potwierdzone:
- a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) pozyskiwaniem i dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w Placówce;
- 6) realizowanie w Placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w powiadzonej regionalnej polityce oświatowej, potwierdzone:
- a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.

§ 3.

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, w zależności od powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji, przyznawany jest dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w ramach stawek określonych w tabeli w ust. 3, uzależniona jest od:

- 1) w przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:
 - a) złożoności struktury organizacyjnej Szkoły lub Placówki;
 - b) warunków organizacyjnych Szkoły lub Placówki;
 - c) liczby pracowników Szkoły lub Placówki;
 - d) liczby oddziałów Szkoły;
 - e) liczby uczniów Szkoły;
 - f) złożoności zadań wynikających z powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji;
 - 2) w przypadku pozostałych nauczycieli – złożoności zadań wynikających z powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji.
3. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa tabela:

--

Wysokość stawek dodatków funkcyjnych		
stanowisko lub sprawowana funkcja		Kwota dodatku miesięcznego (w zł)
zespół szkół policealnych, szkoła policealna		
1.	dyrektor szkoły	od 1800 do 3300
2.	wicedyrektor	od 1000 do 2100
3.	wicedyrektor w przypadku, gdy dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego	od 1100 do 2300
4.	kierownik szkolenia praktycznego	od 950 do 1900
5.	kierownik szkolenia praktycznego, w przypadku, gdy w Szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora i gdy dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego	od 1300 do 1900
6.	wychowawca klasy	300
specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy		
7.	dyrektor	od 2200 do 3300
8.	wicedyrektor	od 1400 do 2100
9.	wicedyrektor w przypadku, gdy dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego i nie powołano innych wicedyrektorów	od 1500 do 2300
10.	wicedyrektor ds. poszczególnych typów szkół	od 1300 do 1900
11.	kierownik ds. grup wychowawczych	od 1000 do 1500
12.	wychowawca klasy	400
13.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
placówka doskonalenia nauczycieli		
14.	dyrektor	od 2200 do 3300
15.	wicedyrektor	od 1400 do 2100
15.	wicedyrektor w przypadku, gdy dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego	od 1500 do 2300
17.	nauczyciel konsultant	od 700 do 1400
18.	nauczyciel doradca metodyczny	od 100 do 700
biblioteka pedagogiczna		
19.	dyrektor	od 2000 do 3100
20.	wicedyrektor	od 1100 do 1900
21.	wicedyrektor w przypadku, gdy dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego	od 1300 do 2500
22.	kierownik filii	od 400 do 600
zespół szkół policealnych, szkoła policealna, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, biblioteka pedagogiczna		
23.	mentor	200
24.	opiekun stażu	200

4. Dodatek funkcyjny mentorowi przysługuje za każdego nauczyciela początkującego, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, którego jest mentorem.

5. Dodatek funkcyjny opiekunowi stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, którego jest opiekunem.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na dany rok szkolny, tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora Szkoły lub Placówki posiadającej trwałą zarząd nieruchomości, ustalony w wysokości określonej w ust. 3, podwyższa się o kwotę do 500 zł.

§ 4.

Dodatki za warunki pracy

1. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach określa się następująco:

- 1) dla nauczyciela praktycznej nauki zawodu w wysokości od 250 zł do 350 zł;
- 2) dla nauczyciela młodzieżowego ośrodka wychowawczego w wysokości 550 zł;
- 3) dla nauczyciela specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 400 zł;
- 4) dla wychowawcy grupy wychowawczej młodzieżowego ośrodka wychowawczego w wysokości 750 zł;

5) dla wychowawcy grupy wychowawczej specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 550 zł.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach dla nauczyciela i wychowawcy grupy wychowawczej w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym określa się w wysokości 170 zł.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, ustalane są za faktycznie przepracowane godziny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 5.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą

w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 oraz ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu,

nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw dla nauczycieli Szkoły ustala się w wysokości, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 6.

Nagrody

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się:

- 1) w 80 % - na nagrody dyrektora Szkoły lub Placówki, przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela początkującego;
- 2) w 20% - na nagrody Marszałka Województwa Pomorskiego, przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) zakończenia roku szkolnego,
- 3) obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu Szkoły lub Placówki.

3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Pomorskiego.

§ 7.

Inne postanowienia

1. Dodatki przysługujące dyrektorom Szkół lub Placówek przyznaje Marszałek Województwa Pomorskiego.

2. Dodatki nauczycielom przyznaje dyrektor Szkoły lub Placówki.

3. Informację dotyczącą przyznanych dodatków przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

4. Przyznane na podstawie uchwały Nr 552/L/18 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 15 października 2018 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie, zmienionej Uchwałą Nr 162/XII/19 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 września 2019 roku, Uchwałą Nr 211/XVI/19 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 19 grudnia 2019 roku i Uchwałą Nr 372/XXX/21 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 29 marca 2021 roku dodatki motywacyjne i funkcyjne obowiązują do dnia 28 lutego 2023 r.