



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 17.11.2022 r.

Poz. 4272

UCHWAŁA NR XLII/400/2022 RADY POWIATU STAROGARDZKIEGO

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r., poz. 935 ze zm.) - Rada Powiatu Starogardzkiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Starogardzkiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i z tym dniem traci moc uchwała nr IX/54/2007 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 29 czerwca 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej i Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Wiesław Brzoskowski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLII/400/2022
Rady Powiatu Starogardzkiego
z dnia 26 października 2022 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród za
osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród

§ 1.

Ilekcroć w regulaminie, o którym mowa w § 1 uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r., poz. 935 ze zm.).
2. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki.
3. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 2.
4. Kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówki, o której mowa w pkt 2.
5. Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę.
6. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. Nauczycielu – należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych szkoły lub placówki.

§ 2.

Sposób podziału środków na nagrody Starosty Starogardzkiego i dyrektorów szkół.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - a. 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b. 30% środków przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego.
2. Wysokość nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego dla dyrektorów szkół, kadry kierowniczej i nauczycieli nie może być niższa niż 100% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ustalone zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły przyznana nauczycielom i kadrze kierowniczej nie może być niższa niż 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród Starosty Powiatu Starogardzkiego.

1. Wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły składa do Starosty Naczelnik Wydziału Edukacji, po zasięgnięciu opinii ponadzakładowych organizacji związkowych działających na terenie Powiatu Starogardzkiego.
2. Wniosek o przyznanie nauczycielowi i kadrze kierowniczej nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego składa:
 - a) do Starosty Naczelnik Wydziału Edukacji, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły,
 - b) dyrektor szkoły lub placówki, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły i Rady Pedagogicznej.

3. Dyrektor składa wniosek za pośrednictwem Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego.
4. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

§ 4.

Kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody – za wyróżniające osiągnięcia w pracy – przyznawane przez Starostę Powiatu Starogardzkiego i dyrektorów szkół.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród Starosty i dyrektora szkoły:

I. Starosta może przyznać nagrodę dyrektorowi, który prawidłowo:

- a) planuje organizację pracy szkoły w poszczególnych latach szkolnych,
- b) organizuje i przeprowadza rekrutację,
- c) prowadzi politykę kadrową oraz dba o poziom merytoryczny i etyczny wszystkich pracowników,
- d) kształtuje właściwą atmosferę pracy oraz wynikającą z niej dyscyplinę rzetelnego wypełniania obowiązków przez wszystkich pracowników,
- e) kieruje pracą dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą rady pedagogicznej,
- f) dba o dobro uczniów, nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- g) podejmuje decyzje - w zgodzie z prawem i interesem całej społeczności szkolnej,
- h) sprawiedliwie przyznaje nagrody oraz wymierza kary,
- i) współpracuje z organami szkoły oraz władzami zwierzchnimi,
- j) realizuje budżet, dba o bazę materialną,
- k) reprezentuje placówkę i powiat.

II. Starosta może przyznać nagrodę kadrze kierowniczej, która prawidłowo:

- a) wypełnia obowiązki powierzone przez dyrektora,
- b) współpracuje z dyrektorem oraz innymi zwierzchnikami,
- c) planuje pracę określoną w zakresie obowiązków,
- d) kieruje pracą podległych pracowników,
- e) kompetentnie zastępuje dyrektora i pozostałych zwierzchników w czasie ich nieobecności,
- f) reprezentuje placówkę i powiat,
- g) podejmuje decyzje określone w zakresie obowiązków – w zgodzie z prawem i interesem całej społeczności szkolnej,
- h) współpracuje z organami szkoły i władzami zwierzchnimi,
- i) dba o dobro uczniów i podległych sobie pracowników.

III. Starosta może przyznać Nagrodę Starosty i dyrektor może przyznać Nagrodę Dyrektora nauczycielom, którzy:

- a) są w stosunku do uczniów wymagający, konsekwentni i sprawiedliwi,
- b) wspierają uczniów w chwilach – dla nich – trudnych, są surowi wobec uczniów świadomie łamiących prawa szkolne,
- c) pomagają osiągnąć uczniom zdolnym sukcesy, uczniom słabym pokonać trudności i rozwiązać problemy,
- d) współpracują z rodzicami uczniów we wszystkich sprawach dydaktycznych i wychowawczych uczniów,
- e) wspomagają rodziców w procesie wychowawczym, który jest w głównej mierze obowiązkiem rodziców uczniów,
- f) sumiennie wypełniają obowiązki wynikające z prowadzenia dokumentacji i dyscypliny pracy:
 - prawidłowo, terminowo i starannie prowadzą dokumentację przebiegu nauczania i dokumentację szkolną (protokolarze Rady Pedagogicznej, arkusze ocen, dzienniki lekcyjne, dzienniki zajęć pozalekcyjnych, inną dokumentację),
 - aktywnie pełnią dyżury na przerwach,
 - punktualnie rozpoczynają zajęcia i w wyznaczonym czasie je kończą,
- g) przygotowują się do prowadzenia powierzonych zajęć zgodnie ze współczesną metodyką nauczania i wykorzystując dostępne narzędzia techniczne, którymi szkoła dysponuje,

- h) w ocenianiu zachowania i postępów w nauce uczniów kierują się obiektywnymi kryteriami merytorycznymi, pełną jawnością uzasadnienia wystawianych stopni z postępów w nauce i ocen zachowania, konsekwencją w stosowaniu przyjętych w szkole systemów – wewnątrzszkolnego systemu oceniania i przedmiotowych systemów oceniania,
- i) w ocenianiu zachowania i pracy uczniów wystawiają stopnie i oceny, które są maksymalnie zbliżone do obiektywnych (niezwykle trudne do osiągnięcia przy ocenianiu odpowiedzi ustnych), dają satysfakcję uczniom, uświadamiają im i ich rodzicom stan wiedzy na określony temat, działają mobilizująco,
- j) integrują społeczność klasową i społeczność szkolną wokół celów, które przynoszą korzyści wychowawcze, dydaktyczne i w zakresie formacji moralnej,
- k) wspierają rodziców w organizowaniu dzieciom czasu wolnego, w czasie którego młodzież będzie wypoczywała, rozwijała zainteresowania, wzbogacała wiedzę o Ojczyźnie i świecie współczesnym, kształtowała postawy interpersonalne takie jak szacunek dla drugiego człowieka, ofiarność, chęć dzielenia się z potrzebującym, chęć niesienia pomocy i wspierania kolegów i koleżanki,
- l) stworzą, wspólnie z rodzicami, właściwą atmosferę oraz zapewnią bezpieczeństwo uczestnikom wyjazdów i imprez poza szkołą. Surowo i konsekwentnie postąpią w stosunku do tych, którzy złamią obowiązujące zasady,
- m) sumiennie realizują własny plan rozwoju zawodowego poprzez rozwój intelektualny (uczestnictwo w różnych formach kształcenia), merytoryczny i metodyczny,
- n) dzielą się swoimi doświadczeniami z innymi nauczycielami wpływając na wzrost poziomu pracy wychowawczej i pedagogicznej szkoły,
- o) dbają o wysokie standardy moralne wynikające z przynależności do stanu nauczycielskiego.

3. Kryteria, o których mowa w pkt I, II i III obowiązują we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Starogardzki.

§ 5.

Tryb przyznawania nagród.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.

2. Przyznanie nauczycielowi w danym roku szkolnym nagrody dyrektora szkoły, nie wyklucza uzyskania przez niego nagrody Starosty Powiatu, Kuratora Oświaty lub Ministerstwa Edukacji Narodowej.

3. Nagrody mogą być przyznawane w ciągu całego roku szkolnego, a szczególnie z okazji:

a) Dnia Edukacji Narodowej,

b) zakończenia roku szkolnego,

c) święta szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

4. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielowi oraz kadrze kierowniczej, Starosta dyrektorom, kadrze kierowniczej i nauczycielom.

5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda Starosty lub dyrektora, otrzymuje dyplom zaświadczający o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik
do regulaminu określającego wysokość stawek i
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze
specjalnego funduszu nagród

.....
(miejsowość i data)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Powiatu Starogardzkiego

Imię i nazwisko nauczyciela:

Nazwa placówki:

Staż pracy pedagogicznej:

Wykształcenie:

Nauczany przedmiot:

Stopień awansu zawodowego:

Uzasadnienie:

.....
Podpis wnioskodawcy

.....
Opinia związków zawodowych / podpis

.....
Decyzja Starosty / podpis