



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 22.11.2022 r.

Poz. 4362

### UCHWAŁA NR LI/615/2022 RADY MIASTA STAROGARD GDAŃSKI

z dnia 26 października 2022 r.

#### **w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm<sup>2)</sup>.) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XIV/155/2019 z dnia 25 września 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym (Dz. Urz.Woj. Pomorskiego z 2019 r., poz. 4889).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta  
Starogard Gdański

**Anna Benert**

---

<sup>1)</sup> Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i 1079.

<sup>2)</sup> Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

Załącznik do uchwały Nr LI/615/2022  
Rady Miasta Starogard Gdański  
z dnia 26 października 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym**

**DZIAŁ I.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 4) warunki przyznawania dodatku za trudne warunki pracy,
- 5) szczegółowe warunki obliczania i przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 5) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, zatrudnionych w szkole,
- 6) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Starogard Gdański,
- 7) roku - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną w szkole,
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko uczęszczające do szkoły,
- 11) nauczycielu - należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 9 ust.1. pkt 1 ustawy oraz pedagoga, psychologa, pedagoga specjalnego, logopedę, nauczyciela bibliotekarza biblioteki szkolnej, wychowawcę świetlicy, wychowawcę świetlicy terapeutycznej, doradcę zawodowego oraz terapeutę i rehabilitanta realizującego zajęcia w oddziałach integracyjnych, zatrudnionych na podstawie ustawy w szkole,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalonego na podstawie art. 42 ust.7 ustawy,
- 13) minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie nauczyciela nieposiadającego stopnia zawodowego, będącym „nauczycielem początkującym” z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w załączniku do rozporządzenia.

3. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1, w granicach planowanych środków finansowych ustala

i przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Prezydent,
- 2) nauczycielowi - dyrektor.

§ 2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem.

## **DZIAŁ II. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat ustala się nauczycielowi, zgodnie z art.33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DZIAŁ III. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych uczniów potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami i instytucjami wspomagającymi,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich oraz motywowanie do pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i przedsięwzięć pozaszkolnych prowadzonych na rzecz szkoły,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Za podstawę wyliczenia miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyjmuje się 6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla szkoły wynika z sumy przyznanych dodatków motywacyjnych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole oraz iloczynu kwoty, o której mowa w ust.1 i liczby zatrudnionych nauczycieli w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć).

3. Ustala się dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 w wysokości od 8% do 40% miesięcznie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Ustala się dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości od 10% do 70% miesięcznie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

5. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

2. Dyrektorowi, z zastrzeżeniem ust. 5, 6, 7 i 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 35% do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

3. Wicedyrektorowi, z zastrzeżeniem ust.13 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Kierownikowi świetlicy, z zastrzeżeniem ust.13 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 15 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

5. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podstawowej, wyliczona procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, jest uzależniona od liczby klas w szkole i liczby wicedyrektorów, wynosi odpowiednio:

Lp.	liczba klas	dyrektor samodzielnie kierujący szkołą	dyrektor + 1 wicedyrektor	dyrektor + 2 wicedyrektorów	dyrektor + 3 wicedyrektorów w	dyrektor + 4 wicedyrektorów
1.	do 23	65%	60%	60%		
2.	od 24 do 35		70%	65%		
3.	od 36 do 47		80%	75%	70%	
4.	ponad 47			85%	80%	75%

6. Dodatki, o których mowa w ust. 5 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, ze względu na:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3) warunki w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,
- 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.

7. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola, wyliczona procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, uzależniona jest od liczby klas w przedszkolu i liczby wicedyrektorów, wynosi odpowiednio:

Lp.	liczba klas	dyrektor samodzielnie kierujący przedszkolem	dyrektor + 1 wicedyrektor	dyrektor + 2 wicedyrektorów
1.	do 6	40%	35%	
2.	od 7		45%	40%

8. Dodatki, o których mowa w ust.7 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, ze względu na:

- 1) strukturę organizacyjną przedszkola,
- 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3) warunki w jakich przedszkole funkcjonuje,
- 4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,
- 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.

9. W przypadku ustania okoliczności uzasadniających zwiększenie dodatku, dodatek ulega zmniejszeniu do wielkości minimalnych określonych w ust.5 i 7.

10. Zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o zmniejszeniu dodatku, a jeżeli podjęcie decyzji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

12. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

13. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje:

- 1) dla dyrektora - Prezydent,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 3 i 4 - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

14. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku, po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

15. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

16. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z dniem objęcia tych obowiązków.

§ 7. 1. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy oraz wskazanym przez dyrektora nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł.

2. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu bądź mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3%, za opiekę nad każdym nauczycielem - początkującym, wyliczony procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego

3. Dodatek o których mowa w ust. 2 przyznawany jest kwotowo.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §6 ust. 2, 3 i 4 oraz w §7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub dodatkowych zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub wykonywania dodatkowych zadań z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **DZIAŁ V.**

##### **Dodatek za trudne warunki pracy**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

**§ 10. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy wynosi 0,05% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych.

2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **DZIAŁ VI.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11. 1.** W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela, zgodnie z ustalonym w umowie o zatrudnienie pensum, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innej klęski żywiołowej,
- 2) uczestnictwem nauczyciela w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień,
- 4) niezgłoszoną przez rodzica/opiekuna prawnego nieobecnością ucznia podczas zaplanowanych zajęć, z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 12. 1. W budżecie Miasta Starogard Gdański tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zgodnie z art. 49 ustawy, z czego przeznaczają się:

- 1) 80% funduszu na nagrody dyrektora- odpowiednio do dyspozycji dyrektora;
- 2) 20 % funduszu na nagrody Prezydenta - do dyspozycji Prezydenta.

2. Nagrodę przyznaje się kwotowo, w wysokości nie niższej niż:

- 1) dyrektora - 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy, przy czym wysokość tej nagrody nie może być wyższa niż wysokość nagrody Prezydenta;
- 2) Prezydenta - 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy.

3 Nagrodę Prezydenta oraz nagrodę dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, o której mowa w art. 6a ust. 4 ustawy, za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;
- 3) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;
- 4) angażowanie się w różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;
- 5) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 6) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów;
- 7) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
- 8) pracę na rzecz środowiska oświatowego, wykraczającą poza działalność szkoły.

4. Nagroda Prezydenta przyznawana jest dyrektorowi szkoły za:

- 1) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;

- 4) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 6) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 8) terminowe i skuteczne realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa;
- 9) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 3 i 4 mają charakter uznaniowy.

**§ 13.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela:
  - a) dyrektor,
  - b) Rada Pedagogiczna,
  - c) Rada Szkoły/Rada Rodziców,
  - d) międzyzakładowa lub szkolna struktura związkowa.
- 2) w stosunku do dyrektora:
  - a) Zastępca Prezydenta,
  - b) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych,
  - c) Rada Pedagogiczna,
  - d) międzyzakładowa organizacja związkowa,
  - e) Rada Szkoły/Rada Rodziców.

2. Wnioski o nagrodę Prezydenta przed złożeniem przez dyrektora szkoły dla nauczyciela, podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną oraz międzyzakładowe lub szkolne struktury związkowe.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy,
- 3) uzasadnienie zawierające wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć, nagród, odznaczeń, wyróżnień, z wskazaniem dat, a w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Prezydenta, wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Prezydenta, z zachowaniem kryteriów zawartych w § 12 ust. 4.
- 4) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 14.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Szkoły/Rada Rodziców,
- 3) międzyzakładowa lub szkolna struktura związkowa.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy,

- 3) uzasadnienie zawierające wyszczególnienie dotychczasowych osiągnięć, nagród, odznaczeń, wyróżnień, z wskazaniem dat, a w przypadku ponownego wniosku o nagrodę dyrektora, wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody dyrektora, z zachowaniem kryteriów zawartych w § 12 ust. 3,
- 4) podpis wnioskodawcy.

**§ 15.** 1. Prezydent może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 13 ust. 3 i § 14 ust. 2.

**§ 16.** Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych, a w uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły i Miasta Starogard Gdański.

**§ 17.** 1. Wnioski o których mowa w § 13 ust. 3 i § 14 ust. 2 należy składać w Wydziale Spraw Społecznych Urzędu Miasta Starogard Gdański, w terminie nie późniejszym niż 30 dni poprzedzających dzień wręczenia nagrody.

2. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

3. Wzór wniosku, stanowi załącznik do regulaminu.

**§ 18.** 1. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie:

- 1) Wiceprezydent Miasta Starogard Gdański wskazany przez Prezydenta – jako przewodniczący;
- 2) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Starogard Gdański;
- 3) przedstawiciel Komisji Edukacji Rady Miasta Starogard Gdański;
- 4) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych nauczycielskich związków zawodowych działających w mieście.

2. O zakwalifikowaniu osoby do otrzymania nagrody Prezydenta decyduje Komisja większością głosów.

3. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Prezydent.

4. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół.

5. W poszczególnych przypadkach nagroda może być przyznana z inicjatywy własnej Prezydenta, bez konieczności rozpatrywania przez Komisję. Informację o przyznanej nagrodzie w tym trybie przedstawia się Komisji na najbliższym posiedzeniu.

**§ 19.** 1. Nagroda Prezydenta może być przyznana dyrektorowi/nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w trakcie danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta, kuratora oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

4. Nagrody, wypłacane są w terminie 30 dni od dnia przyznania.

## **DZIAŁ VIII.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 20.** 1. W przypadku dokonywania procentowych wyliczeń wysokości dodatków określonych regulaminem, do zaokrągleń kwot stosuje się:

- 1) zaokrąglenia w górę w przypadku przyznania minimalnego wskaźnika procentowego;
- 2) zaokrąglenia w dół w przypadku przyznania maksymalnego wskaźnika procentowego.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu pracy.

3. Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Miasta Starogard Gdański, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych  
dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym**

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Starogard Gdański za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,  
opiekuńcze z okazji:.....,  
data uroczystości:.....**

PANI/PANU:

.....  
urodzonej/mu (data):.....

**INFORMACJE O KANDYDACIE:**

1. Posiadane wykształcenie: .....
2. Stopień awansu zawodowego: .....
3. Staż pracy ogółem w szkołach i przedszkolach: .....,  
w tym staż pracy w danej szkole lub placówce: .....
4. Pełna nazwa szkoły/przedszkola lub placówki: .....
5. Stanowisko, na którym zatrudniony jest kandydat: .....

**INFORMACJA O DOTYCHCZAS OTRZYMANYCH NAGRODACH (ze wskazaniem dat otrzymania):**

1. Nagroda Ministra Edukacji Narodowej: .....
2. Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty: .....
3. Nagroda Prezydenta Miasta Starogard Gdański: .....
4. Nagroda Dyrektora Szkoły/Przedszkola: .....
5. Inne nagrody i wyróżnienia: .....
- .....
6. Ostatnia ocena pracy (data i stopień) .....
7. Opinia Rady Pedagogicznej: pozytywna/negatywna:.....
8. Data wyrażenia opinii przez Radę Pedagogiczną :.....
9. Opinia związku pozytywna/negatywna: .....
10. Nazwa związku i data wydanej opinii: .....

**UZASADNIENIE WNIOSKU**

(należy wpisywać daty poszczególnych osiągnięć- od daty ostatnio otrzymanej nagrody):

.....  
.....  
.....  
.....

**Organ sporządzający wniosek:**

.....

(Miejscowość, data)

.....

(podpis, pieczęć)