



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 29 listopada 2022 r.

Poz. 4458

UCHWAŁA NR XLV/261/2022 RADY GMINY NOWA KARCZMA

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Karczma

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), Rada Gminy Nowa Karczma uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Karczma, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/133/09 Rady Gminy Nowa Karczma z dnia 20 marca

2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr XII/61/2019 Rady Gminy Nowa Karczma z dnia 10 września 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XXVII/133/09 Rady Gminy Nowa Karczma z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Karczma.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Wołoszyk

Załącznik
do Uchwały Rady Gminy Nowa Karczma
Nr XLV/261/2022 z dnia 29 września 2022 r.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Nowa Karczma, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Nowa Karczma;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Nowa Karczma;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Nowa Karczma;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej,

- metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w rozporządzeniu, wykonującym pracę w szkole w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 lub 4a oraz na zasadach określonych przez organ prowadzący szkołę w trybie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela w tym również zajmującym stanowiska kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy uznaje się również pracę nauczyciela w niepełnym wymiarze w kilku szkołach, jeżeli łączny wymiar tego zatrudnienia w szkołach na terenie Gminy Nowa Karczma stanowi wymiar określony w art. 42 ust. 3 lub 4a oraz na zasadach określonych przez organ prowadzący szkołę w trybie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Łączna wartość dodatków motywacyjnych w szkole wynosi 5% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pomniejszonych o środki przeznaczone na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły.

4. Łączna wartość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów wynosi 15% ogólnej wartości środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 4 miesięcy w szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowa Karczma.

7. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje organ prowadzący.

8. Dodatek motywacyjny, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku budżetowego.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, w każdym roku według tabeli określonej w ust. 10 ustala:
 - a) organ prowadzący szkołę dla dyrektora szkoły,
 - b) dyrektor szkoły dla wicedyrektora oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna oddziału przedszkolnego,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 uwzględniając pełnioną funkcję, ustala dyrektor szkoły według tabeli określonej w ust. 10.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 2 i ust. 3 uzależnioną od liczby oddziałów lub uczniów w oddziale ustala się według stanu na dzień rozpoczęcia roku szkolnego.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 2 i ust. 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2 i ust. 3 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek z innych powodów.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1	2	3
1.	Dyrektor	
	a) szkoły liczącej do 5 oddziałów	od 20% do 35%
	b) szkoły liczącej od 6 do 12 oddziałów	od 30% do 45%
	c) szkoły liczącej od 13 do 17 oddziałów	od 35% do 50%
	d) szkoły liczącej od 18 i więcej oddziałów	od 35% do 60%
2.	Wicedyrektor szkoły	od 15% do 35%
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Mentor	100 zł
5.	Wychowawca klasy	310 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	
	a) liczącym do 17 uczniów	200 zł
	b) liczącym 18 uczniów i więcej	250 zł

11. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego określona procentowo w tabeli, o której mowa w ust. 10 jest liczona od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego i zaokrąglana do pełnych złotych.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 9.

§ 11. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 15. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- b) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, organ prowadzący dyrektorowi a dyrektor za zgodą organu prowadzącego nauczycielowi, w innym terminie.

Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zarząd Oddziału ZNP Nowa Karczma

Komisja Międzyzakładowa Pracowników
Oświaty i Wychowania

Ziemi Kościerskiej