



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 30 listopada 2022 r.

Poz. 4515

### UCHWAŁA NR L/607/2022 RADY GMINY STAROGARD GDAŃSKI

z dnia 27 października 2022 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała nr XXVIII/307/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Uchwała nr XXXIV/342/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 25 czerwca 2009r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/307/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 3) Uchwała nr X/97/2019 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/307/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 4) Uchwała nr XII/115/2019 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/307/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

5) Uchwała nr XXXVI/436/2021 Rady Gminy Starogard Gdański z dnia 28 października 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/307/2009 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Starogard Gdański.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marcin Hince**

Załącznik do uchwały Nr L/607/2022  
Rady Gminy Starogard Gdański  
z dnia 27 października 2022 r.

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański, zwany dalej również „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Starogard Gdański,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,
  - b) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) udział w organizacji imprez, uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę oprócz kryteriów wymienionych w ust. 1 także następujące kryteria:
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
  - 3) aktywny udział szkoły w życiu gminnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony -6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

5. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek motywacyjny w całości może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie niższy niż 10% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. W rocznych budżetach szkół i placówek na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 500,00 zł do 3.000,00 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorom szkół – w wysokości od 400,00 zł do 1.000,00 zł miesięcznie,
- 3) nauczycielom sprawującym funkcje:
  - a) wychowawcy klasy – w wysokości 350,00 zł miesięcznie;
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 100,00 zł miesięcznie;
  - c) opiekuna stażu – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
  - d) mentora – w wysokości 200,00 zł miesięcznie;
  - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 2 pkt 1, 2, 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz środowisko społeczne w jakim szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora – wójt gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

5. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek funkcyjny może przyznać wicedyrektorowi wójt gminy.

6. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w § 5 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela,

o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy oraz nieobecność wynikającą z art. 68 ustawy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych

w niepełnym wymiarze godzin, otrzymują oni wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw jak nauczyciele na pełnym etacie.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy w Starogardzie Gdańskim w odrębnej uchwale zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 8.**

### **Przepisy końcowe**

§ 9. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.