



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 06.12.2022 r.

Poz. 4758

UCHWAŁA NR XL/274/22 RADY GMINY SUBKOWY

z dnia 22 listopada 2022 r.

w sprawie "Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy"

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) Rada Gminy Subkowy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 określa:

- 1) niektóre warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XVIII/160/09 Rady Gminy Subkowy z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2009 r. Nr 60, poz. 1169 i Nr 93, poz. 1899 oraz z 2019 r. poz. 4359).

§ 4. Zapisy regulaminu § 5 ust. 1 pkt 4 w zakresie dodatku funkcyjnego dla mentora mają zastosowanie od dnia 01 września 2022 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Subkowy

Jacek Lisewski

ZAŁĄCZNIK do Uchwały Nr XL/274/22
Rady Gminy Subkowy
z dnia 22 listopada 2022 r.

REGULAMIN
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez Gminę Subkowy

Rozdział I.
Postanowienia ogólne.

§ 1.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół lub kształcenia dla której organem prowadzącym jest Gmina Subkowy;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielach początkujących – należy przez to rozumieć nauczycieli nie posiadających stopnia awansu zawodowego;
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego oraz nauczycieli początkujących;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

Rozdział II.
Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora dodatek motywacyjny jest przyznawany przez Wójta Gminy.

2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczona jest kwota w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. W miarę posiadanych środków na wynagrodzenia kwota ta może zostać podwyższona do wysokości 4%.

3. Kwota, o której mowa w ust. 2 dzieli się na:

- 1) dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach nauczycielskich lub komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 3) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
- 4) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
- 5) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
- 6) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
- 7) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
- 8) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli,
- 9) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
- 10) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV. Dodatki funkcyjne

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły – w granicach od 45% do 140% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wicedyrektorowi – w granicach od 30% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w ramach przyznanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z zajmowanym stanowiskiem kierowniczym.

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego poza wymienionymi w § 4 ust. 1 uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) funkcję doradcy metodycznego;
- 4) funkcję mentora;

5) funkcję opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 wynosi 320 złotych miesięcznie w szkołach podstawowych i w przedszkolach.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 - 5 wynosi 100 złotych miesięcznie.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 4 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości odpowiedniej do pełnionej funkcji przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w zastępstwie.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach odrębnych, w wysokości 20% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela i nauczyciela początkującego.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub godzinę doraźnego zastępstwa, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5 c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, ust. 5 c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny, chyba że przepisy prawa pracy stanowią inaczej. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

4. Tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych ustaloną w sposób określony w ust. 3 zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.