



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 16 grudnia 2022 r.

Poz. 5200

UCHWAŁA Nr LXI/92/2022

RADY GMINY ŁĘCZYCE

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2021 poz. 1762 z późn. zm.¹⁾), w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r., poz. 559 z późn. zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęczyce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie od 01.01.2023 r. do 31.12. 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Łęczyce

Tomasz Białobrzski

¹⁾ Zmiany ogłoszono w Dz.U. z 2022 r. poz. 935, 116, 1700, 1730.

²⁾ Zmiany ogłoszono w Dz.U. z 2022 r. poz. 583, 1005, 1079, 1561.

Załącznik nr 1
do uchwały Nr LXI/92/2022
Rady Gminy Łęczyce
z dnia 29 listopada 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRAZDZANIA NAUCZYCIELI ORAZ ZASAD PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW SOCJALNYCH DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH GMINY ŁĘCZYCE

§ 1. Ilekcóć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespoły szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęczyce;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) zasiłku na zagospodarowanie;
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy ustawy, Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, czyli 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagradzania zasadniczego ustalonego wobec osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełni realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

3) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;

4) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;

5) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego;

6) poszerzenie bazy dydaktycznej;

7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczony na dodatek motywacyjny planuje się na dany rok budżetowy w wysokości 5,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczony na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół planuje się na dany rok budżetowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel, w planie finansowym szkoły, zgodnie z § 5 ust. 2 i 3. Ustalając wysokości dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględnia się poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust.2.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 800 zł.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje się w wysokości do 1200 zł.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przydzielany.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły od 2200 do 3000 zł;
- 2) wicedyrektorowi od 1000 do 1700 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów oraz plan finansowy;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie oraz w ramach przyznanych środków finansowych.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł;
- 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł;
- 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który pełni tę funkcję;
- 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł;
- 5) funkcję mentora - w wysokości 100 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i ust 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 6 ust. 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych oblicza się jak w §10 ust. 1, powiększone o:

- 1) 20% - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 30% - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) 20% - w pozostałych przypadkach.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Nauczycielowi przysługuje każdorazowo zwrot kosztów za dojazd samochodem prywatnym do domu dziecka nauczanego indywidualnie:

- 1) w sytuacji gdy miejsce zamieszkania ucznia jest poza miejscowością, w której ma siedzibę szkoła do obwodu w której należy uczeń i gdy odległość szkoły do miejsca zamieszkania ucznia przekracza odległość 3 km;
- 2) stawka za km naliczana będzie na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie warunków ustalenia oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy oraz zawartej umowy zawartej z nauczycielem.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się : dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem z tytułu pracy w trudnych

i uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i ust.2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły zabezpiecza środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,50% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, dla nauczycieli;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy według następującego podziału:
 - a) 15 % - dla dyrektora,
 - b) 5% - dla nauczyciela.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Gminy Łęczyce.

Dodatek socjalny

§ 12. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.