



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 11.01.2023 r.

Poz. 122

### UCHWAŁA NR XXXVII.314.2022 RADY GMINY PARCHOWO

z dnia 15 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Parchowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 1, 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz.935, 1116, 1700, 1730) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.<sup>1)</sup>), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bytowie uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Parchowo określający:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Parchowo.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXIX/189/2009 Rady Gminy Parchowo z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, mieszkaniowego oraz za wysługę lat (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009 r. Nr 69 poz. 1384, z 2019 r. poz. 4705).

---

<sup>1)</sup>(Dz.U. z 2014 r., poz. 922; Dz.U. z 2015 r., poz. 868; Dz.U. z 2016 r., poz. 1029; Dz.U. z 2017 r., poz. 630; Dz.U. z 2018 r., poz. 638; Dz.U. z 2019 r., poz. 249; Dz.U. z 2019 r., poz. 1587; Dz.U. z 2019 r., poz. 2441; Dz.U. z 2020 r., poz. 1491; Dz.U. z 2021 r., poz. 787; Dz.U. z 2022 r., poz. 1057;Dz.U. z 2022 r., poz. 1798)

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem **§ 5 ust. 2 pkt 2 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.**

Przewodniczący Rady Gminy

**Waldemar Jakubek**

Załącznik do uchwały Nr XXXVII.314.2022  
Rady Gminy Parchowo  
z dnia 15 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina**  
**Parchowo**

**Rozdział I.**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Parchowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.<sup>1)</sup>);
- 3) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Parchowo;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Parchowo;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora o którym mowa w pkt 4, klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny,
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

**Rozdział II.**  
**WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ORAZ SZCZEGÓLWE WARUNKI PRZYZNAWANIA**  
**TYCH DODATKÓW DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych

<sup>1)</sup>(Dz.U. z 2014 r., poz. 922; Dz.U. z 2015 r., poz. 868; Dz.U. z 2016 r., poz. 1029; Dz.U. z 2017 r., poz. 630; Dz.U. z 2018 r., poz. 638; Dz.U. z 2019 r., poz. 249; Dz.U. z 2019 r., poz. 1587; Dz.U. z 2019 r., poz. 2441; Dz.U. z 2020 r., poz. 1491; Dz.U. z 2021 r., poz. 787; Dz.U. z 2022 r., poz. 1057; Dz.U. z 2022 r., poz. 1798)

w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dyrektorowi – Wójt Gminy Parchowo;
- 2) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor placówki.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w pierwszym dniu miesiąca.

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może by przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora, po spełnieniu przesłanek, o których mowa w §6 rozporządzenia oraz co najmniej 5 niżej wymienionych kryteriów:

- 1) jakość świadczonej pracy:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie wiedzy i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków;
- 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) osiągnięcia naukowe i innowacyjne;
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 6) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 7) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną oraz z jednostkami systemu ochrony zdrowia;
- 8) prowadzenie działań z zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 10) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 11) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;

- 12) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 13) skuteczne kierowanie wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia mającego trudności w nauce;
- 14) efektywne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy;
- 15) podejmowanie i realizowanie zadań zwiększających udział i rolę szkoły m.in. w środowisku lokalnym.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół ustala się w wysokości 5 % planowanego rocznego osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół w każdej placówce.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości do 15% otrzymywanego przez nauczyciela lub wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Parchowo w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, odpowiednio: od 1-go września i od 1-go marca. W przypadku nawiązania stosunku pracy w trakcie roku szkolnego dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy.

### DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- 4) Społecznemu Inspektorowi Pracy.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Parchowo, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, racjonalne, celowe, gospodarnie i efektywne zarządzanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

Tabela nr 1

<b>Tabela dodatków funkcyjnych</b>						
<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Ilość oddziałów</b>		<b>Procent kwoty bazowej dla nauczycieli (%)</b>		<b>Kwota (zł)</b>
		od	do	od	do	
1	dyrektor szkoły		11	30	110	

		12	i więcej	40	120	
2	wicedyrektor, nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze		11	10	40	
		12	i więcej	20	50	
3	mentor/opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece		4		
4	wychowawca klasy/opiekun oddziału przedszkolnego					300,00
5	doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant			5		
6	Społeczny Inspektor Pracy			2		

4. Prawo do dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego i wygasa z dniem odwołania ze stanowiska.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, opieki nad dzieckiem lub delegacja służbowa, a jeżeli nieobecność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, funkcji opiekuna stażu/mentora, funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, Społecznego Inspektora Pracy, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia. Dodatek ten nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach ustala się w wysokości określonej procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 2

L.p.	Uprawnieni do dodatku	%
1	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia <sup>2</sup> (prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim)	20
2	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia <sup>2</sup> (prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)	10
3	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia <sup>2</sup> (prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych)	10

3. W przypadku zbiegu uprawnień do kilku dodatków za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Parchowo.

### **Rozdział III. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin, ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin, ustaloną dla tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego w oparciu o przepisy art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

### **Rozdział IV. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. W budżecie Gminy Parchowo tworzy się specjalny fundusz na nagrody w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, które ujmuje się w rocznych planach finansowych szkół, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Parchowo i wypłaca dyrektor szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
  - b) rada rodziców,
  - c) związki zawodowe działające w szkole;
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) wizytator Kuratorium Oświaty w Gdańsku,
  - b) rada rodziców,
  - c) związki zawodowe działające w szkole.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może również wystąpić:

- a) rada rodziców,
- b) związki zawodowe działające w szkole.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 5 i 6 z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Wójta Gminy Parchowo lub dyrektora szkoły w terminie do 20 września danego roku.

8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są :

- 1) nauczycielowi, który spełnia minimum 3 z następujących kryteriów:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów na szczeblach wojewódzkich lub ogólnopolskich,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
    - g) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu,
    - h) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny, organizacjami stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - i) udziela pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
    - j) z zaangażowaniem realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwija ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
    - k) rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
    - l) uczestniczy w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - m) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
  - 2) dyrektorowi szkoły, który oprócz kryteriów określonych w pkt 1, wykazuje się:
    - a) pozyskiwaniem środków finansowych na rzecz szkoły ze źródeł pozabudżetowych,
    - b) zabiega o poprawę warunków pracy w placówce.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Wzór wniosku o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród, stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

**Rozdział V.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

11. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu pracy.
12. Zmianę regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.
13. Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Bytowie.

