



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 10.08.2023 r.

Poz. 3804

UCHWAŁA NR LXXI/763/2023 RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH

z dnia 4 sierpnia 2023 r.

w sprawie zmiany załącznika nr 1 do uchwały Nr LXIX/743/2023 z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Kartuzy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kartuzy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984).

Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Kartuz uchwala, co następuje:

§ 1. Zmianie ulega załącznik nr 1 do uchwały Nr LXIX/743/2023 z dnia 31 maja 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Kartuzy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kartuzy i nadaje się mu brzmienie, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kartuzach

Andrzej Dawidowski

Załącznik do uchwały Nr LXXI/763/2023
Rady Miejskiej w Kartuzach
z dnia 4 sierpnia 2023 r.

Regulamin

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za usługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły dla nauczycieli uczących w szkołach, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym.
 2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę lub inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 5) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 8) stawce bazowej - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych oraz realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich i innowacji,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.

§ 5.

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków

pozabudżetowych,

5) sprawne zarządzanie placówką:

- a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
- b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

§ 6.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 5% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów. Dodatek motywacyjny może być zwiększony w miarę posiadanych środków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, tj. nie krócej niż na 3 miesiące i nie dłużej niż na 1 rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora i wicedyrektora, w wysokości nie wyższej niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 7.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - e) mentor.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Kartuz w wysokościach określonych w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Liczba oddziałów w szkole	Procent dodatku od wynagrodzenia zasadniczego	UWAGI
dyrektor szkoły			
1.	do 11	do 60%	
2.	od 12 do 15	do 80%	
3.	od 16	do 100%	
wicedyrektor			
1.		do 40%	

kierownik świetlicy			
1.		do 10%	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowisko	Kwota
1.	opiekun stażu	80 zł
2.		
a)	wychowawca klasy szkoły podstawowej i ponadpodstawowej	300 zł
b)	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym (dyrektor powierza poszczególne oddziały opiece jednego lub dwu nauczycieli zależnie od czasu pracy oddziału)	300 zł
c)	wychowawca w klasach łączonych szkoły podstawowej i ponadpodstawowej	400 zł
3.	doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100 - 300 zł
4.	mentor	80 zł

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zgodnie z § 7 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta Burmistrz Kartuz.

§ 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 11.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 12.

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka kwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 3) 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę za prowadzenie zajęć dydaktycznych dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych,
- 4) 5 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w tych klasach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy z którą ten dodatek jest związany.

§ 13.

1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 14.

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 15.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16.

1. Wartość godziny nadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) i ustalonego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, 4 i 5 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się według poniższego wzoru, który jest zgodny z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela:

$$\frac{x}{X} + \frac{y}{Y} = Z$$

$$(x + y) : Z = P$$

$$(x + y) - P = LP$$

gdzie:

x – ilość godzin realizowanych z pensum X

y – ilość godzin realizowanych z pensum Y

Z – bieżący wymiar zatrudnienia nauczyciela (w etacie)

P – uśrednione łączone pensum nauczyciela

LP – liczba godzin nadwymiarowych

4. Dla nauczycieli realizujących pensum łączone określone w ust. 3, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez ustalone miesięczne pensum dla tego nauczyciela.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2-5 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca – zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7

Nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły

§ 17.

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) fundusz nagród w wysokości 40 % przeznacza się na nagrody Burmistrza Kartuz,
- 2) fundusz nagród w wysokości 60 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół/ przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Kartuz oraz Dyrektora należy składać w terminach:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 10 września,
- b) z okazji zakończenia zajęć w roku szkolnym - do 30 kwietnia
- c) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły/ przedszkola oraz Miasta i Gminy Kartuzy- na dwa miesiące przed planowaną uroczystością.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi placówki oświatowej po przepracowaniu w szkole/ przedszkolu co najmniej 1 roku.

5. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Kartuz dla dyrektorów:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom niepedagogicznym i wychowankom,

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację placówki,
- 3) prawidłowa współpraca ze wszystkimi organami,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie oraz wydatkowanie środków budżetowych,
- 5) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i sponsorów,
- 7) stwarzanie warunków do działania w szkole, wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

6. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Kartuz dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcie wybitnych warunków w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) zaangażowanie w życie szkoły,
- 3) promowanie placówki,
- 4) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowanków,
- 6) inicjowanie i propagowanie nowatorskich metod pracy z dziećmi i młodzieżą.

7. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełni co najmniej 4 z kryteriów określonych w § 17 ust. 6.

8. Nagroda Dyrektora przyznawana jest z jego inicjatywy (bez wniosku), na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub rady szkoły.

9. Nagroda Burmistrza Kartuz przyznawana jest:

- 1) dla nauczycieli;
 - a) na wniosek dyrektora szkoły/ przedszkola, rady pedagogicznej, rady rodziców, rady szkoły, komisji merytorycznej do spraw oświaty Rady Miejskiej w Kartuzach,
 - b) z własnej inicjatywy Burmistrza Kartuz, w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 17 ust. 11.
- 2) dla dyrektorów z własnej inicjatywy Burmistrza Kartuz, w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 17 ust. 11.

10. W uzasadnieniu wniosku należy podać osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów określonych:

- 1) dla nagród Burmistrza Kartuz w § 17 ust. 5 i 6.
- 2) dla nagród Dyrektora w § 17 ust. 7.

11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Kartuz stanowi załącznik nr 2.

12. Wniosek o nagrodę Dyrektora składa się na piśmie. Wniosek powinien zawierać następujące dane: imię i nazwisko, nazwę szkoły, wykształcenie, stopień awansu zawodowego oraz uzasadnienie.

13. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 1 - Burmistrz Kartuz,
- 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2 - Dyrektor.

14. 1) Wnioski o nagrodę Burmistrza Kartuz opiniuje komisja powołana przez Burmistrza w skład, której wchodzi:

- a) 2 przedstawicieli Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Kartuzach,
 - b) 2 przedstawicieli Rady Miejskiej w Kartuzach, wybieranych spośród siebie przez Radnych Rady Miejskiej w Kartuzach,
 - c) po 1 przedstawicielu ponadzakładowych organizacji związkowych nauczycieli.
- 2) Z posiedzenia komisji sporządzany jest protokół. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz w oparciu o opinię komisji.

15. Decyzję o przyznaniu oraz wysokości nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły/przedszkola.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 18.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.