



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 października 2023 r.

Poz. 4441

UCHWAŁA NR LI/324/2023 RADY GMINY OSTASZEWO

z dnia 19 września 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Ostaszewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXXII/141/2009 Rady Gminy Ostaszewo z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo.
- 2) Uchwała Nr XXXIV/153/2009 Rady Gminy Ostaszewo z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/141/2009 Rady Gminy Ostaszewo z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo.
- 3) Uchwała nr XXXIV/230/2022 Rady Gminy Ostaszewo z dnia 22 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo.
- 4) Uchwała nr XLIX/316/2023 Rady Gminy Ostaszewo z dnia 29 sierpnia 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostaszewo.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi

w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Joanna Wójtowicz

Załącznik do uchwały Nr LI/324/2023

Rady Gminy Ostaszewo

z dnia 19 września 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostaszewo;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespole szkół na terenie Gminy Ostaszewo;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły lub zespołu szkół prowadzonego przez Gminę Ostaszewo;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 10) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ostaszewo;
- 11) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Ostaszewo;
- 12) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

§ 2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełniania przez nauczyciela warunków określonych w § 6 rozporządzenia.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) przygotowywanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych i innych formach reprezentowania szkoły,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w zawodach, konkursach, przeglądach i olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
 - c) upowszechnianie dobrych praktyk, prowadzenie zajęć otwartych (pozaszkolnych), tworzenie prezentacji, projektów edukacyjnych, scenariuszy lekcji, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
 - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi rodzinę,
 - e) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
 - f) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - g) efektywne inspirowanie rodziców, przedstawicieli środowiska do udziału w życiu szkoły,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) prowadzenie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) stosowanie w procesie edukacyjnym aktywnych metod nauczania, nowatorskich rozwiązań pedagogicznych,
 - c) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne, eksperymenty pedagogiczne,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) kierowanie rozwojem ucznia, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień poprzez prowadzenie nieobowiązkowych kół zainteresowań i zajęć dodatkowych z inicjatywy nauczyciela,
 - b) inicjowanie, organizowanie, a także udział w imprezach i uroczystościach w środowisku szkolnym oraz pozaszkolnym,
 - c) prowadzenie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych w ramach sieci współpracy, upowszechnianie dobrych praktyk, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
 - f) organizacja wycieczek, wyjść i wyjazdów uczniów, realizacja lekcji poza salą szkolną,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) zaangażowanie w realizację różnorodnych projektów edukacyjno - społecznych,
 - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) efektywne pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, sieci współpracy samokształcenia zawodowego nauczycieli,
- b) aktywne pełnienie innych funkcji w szkole wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
- c) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- d) podejmowanie działań na rzecz lepszego funkcjonowania szkoły realizacja zadań statutowych szkoły,

5. Nauczycielowi i dyrektorowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny w miesięcznej wysokości do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego brutto wg. osobistej stawki zaszeregowania (stopnia awansu).

6. W czasie okresu na jaki został przyznany dodatek motywacyjny jego wysokość może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających jego zwiększenie lub zmniejszenie.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisku dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się miesięczne wysokości dodatku funkcyjnego:

Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku (brutto)
Dyrektor	od 20% do 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela naliczanego według osobistej stawki zaszeregowania
Wicedyrektor	od 10% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela naliczanego według osobistej stawki zaszeregowania
Wychowawca klasy	w klasie liczącej do 20 uczniów – 300,00 zł w klasie liczącej ponad 20 uczniów - 400,00 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00 zł
Opiekun stażu	150,00 zł za każdego stażystę
Mentor	150,00 zł za każdego nauczyciela, który odbywa przygotowanie do zawodu

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje wójt uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor, uwzględniając zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

5. Dodatek funkcyjny dla innych osób zajmujących stanowiska określone w ust. 2 w wysokości określonej w regulaminie - przyznaje dyrektor.

6. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli nieobecność osoby zastępowanej przekracza 1 miesiąc.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi od 5% do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela naliczanego według osobistej stawki zaszeregowania.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem

za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających

do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5 c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się przez szkołę w trybie przepisów prawa dotyczących zmiennych składników wynagrodzenia.