



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 19.10.2023 r.

Poz. 4588

### **UCHWAŁA NR LXVIII/556/2023 RADY GMINY CHOCZEWO**

z dnia 27 września 2023 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), Rada Gminy Choczewo uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXVI/209/2020 Rady Gminy Choczewo z dnia 4 grudnia 2020 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, uchwała nr LVI/444/2022 Rady Gminy Choczewo z dnia 22 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Choczewo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Łasiński**

Załącznik do uchwały Nr LXVIII/556/2023

Rady Gminy Choczewo

z dnia 27 września 2023 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CHOCZEWO**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),

3. dyrektorze- rozumie się przez to dyrektorów szkół lub przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo,

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Choczewo,

5. szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo,

6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu

lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz ustalony przez organ prowadzący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz w §7 Rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły (placówki);
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, macierzyńskiego/rodzicielskiego, rehabilitacyjnego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny. Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego/rodzicielskiego, rehabilitacyjnego czy opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczo- opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, uwzględniając poziom spełniania co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 4 ust. 8 ,

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora oraz nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania co najmniej trzech warunków, o których mowa w § 4 ust. 8- przyznaje dyrektor.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych na dany rok budżetowy w poszczególnych szkołach w wysokości 2,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Kwotę wynagrodzeń nauczycieli ustala się w oparciu o dane na dzień 1-go września poprzedzającego rok budżetowy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu obowiązki dyrektora powierzono w zastępstwie dodatek motywacyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków w zastępstwie, jeżeli nie nastąpiło ono od pierwszego dnia danego miesiąca.

8. Ustala się następujące warunki przyznawania dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla dyrektora, wicedyrektora i nauczyciela szkoły, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględniające jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, tj.:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 3) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
  - 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów
  - 6) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym
  - 7) osiągane wysokie wyniki z egzaminów zewnętrznych
  - 8) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych i gminnych projektach edukacyjnych
  - 9) doszkąłcanie i doskonalenie zawodowe.
  - 10) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo
- opiekuńczym:
- a) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,

- c) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania, nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
  - e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
  - f) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych uczniów, uwzględniając różnice uzdolnień uczniów
  - h) pracę z uczniem niepełnosprawnym i trudnym w klasie w której nie jest zatrudniony nauczyciel współorganizujący proces dydaktyczno- wychowawczy,
  - i) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich.
- 11) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - c) zaangażowanie w realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych,
  - d) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje również w sytuacji prowadzenia i koordynacji projektów, w których uczestniczy szkoła.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi od 300 zł do 1000 zł. Dodatek ten dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Choczewo.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) doradcy metodycznego ,
- 5) nauczyciela- konsultanta,
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 7) opiekuna stażu lub mentora.

2. Dodatek funkcyjny ustala na okres roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Choczewo,
- 2) dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły.

**§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:****1) dyrektorowi szkoły liczącej:**

- a) do 12 oddziałów w wysokości od 1 300 do 2 000,00 zł;
- b) od 13 oddziałów do 20 oddziałów w wysokości od 1 400 do 2 200,00 zł;
- c) powyżej 20 oddziałów w wysokości od 1 600 do 2 600,00 zł;

**2) wicedyrektorowi w wysokości od 600 do 1 100,00 zł;****3) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy: 300,00 zł;****4) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki doradcy metodycznego w wysokości: 300,00 zł;****5) nauczycielowi – konsultantowi w wysokości: 200,00 zł;****6) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł;****7) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu lub mentora w wysokości: 100,00 zł.**

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu.

**3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:**

- 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.

**4. W sytuacji, o której mowa w ust. 3, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.****Rozdział 5.****Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

**§ 8. 1.** Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom i wicedyrektorom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

**Rozdział 6.****Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

**Rozdział 7.****Postanowienia końcowe.**

**§ 11.** Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.