



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 3 stycznia 2023 r.

Poz. 13

### UCHWAŁA NR XXVI/292/2022 RADY GMINY TUCHOMIE

z dnia 16 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuchomie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Tuchomie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuchomie, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Gminy Tuchomie Nr XVIII/191/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Tuchomie Dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jak również nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuchomie.

**§ 4.** Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Tuchomie

**Wiesław Bezhubka**

Załącznik do uchwały Nr XXVI/292/2022  
Rady Gminy Tuchomie  
z dnia 16 grudnia 2022 r.

## REGULAMIN

### Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuchomie

#### Postanowienia ogólne.

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuchomie.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tuchomie;
- 4) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć także wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkół na terenie gminy Tuchomie;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **uczniach** – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 8) **dyrektorze, wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 10) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Tuchomie;
- 11) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Tuchomie;
- 12) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatku odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

2. Nauczycielom przysługuje minimalne wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji zgodnie z przepisami wydanymi przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

#### Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów i na zasadach, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 6 - 9 niniejszego regulaminu.

2. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole prowadzonej przez gminę jednego półrocza roku szkolnego.

§ 6. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych;
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - c) osiągnięć w działaniu na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych oraz uczniów szczególnie uzdolnionych;
  - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
  - b) efektywna współpraca z rodzicami;
  - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i dzielenie się wiedzą;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich;
  - d) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) dbałość o mienie szkoły;
- 7) inicjatywa w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych;
- 8) promowanie szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Środki z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów nie są ujęte w pkt. 1 i stanowią odrębną kwotę.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1% do 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Tuchomie w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1% do 15% otrzymanego przez dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 6 miesięcy:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, z której został przeniesiony.

§ 8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są m.in. nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów w szkole	% ustalonej kwoty bazowej wynagrodzenia n-li w bieżącym roku
1.	Dyrektor szkoły	Do 13 oddziałów	<b>Od 35 do 80</b>
		Powyżej 13 oddziałów	<b>Od 50 do 90</b>
2.	Wicedyrektor szkoły	Do 13 oddziałów	<b>Od 20 do 40</b>
		Powyżej 13 oddziałów	<b>Od 25 do 50</b>
3.	Kierownik świetlicy	Powyżej 13 oddziałów	<b>Od 10 do 30</b>
4.	Wychowawca klasy/oddziału		<b>300 zł</b>
5.	Opiekun stażu/ Mentor		<b>4%</b>

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

§ 11. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 i 3.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz kierownika świetlicy uwzględnia się wielkość szkoły, w tym liczbę oddziałów w szkole.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 niniejszego regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu/mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska lub wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem ferii.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym w tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się, z zastrzeżeniem ust.6 obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy z tych dni. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zasada, o której mowa w ust. 5 nie ma zastosowania w przypadku niezrealizowania przez nauczyciela zajęć w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które sposób obliczania wynagrodzenia określają odrębne przepisy.

7. Przyjmuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godz. pomija się, a od 0,5 i więcej liczymy jako za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10%
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15%
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%
- d) za pracę w uciążliwych warunkach – 10%

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę oddzielnie.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do czasu pracy w tych warunkach.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14. 1. W budżecie Gminy Tuchomie tworzy się specjalny fundusz na nagrody w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 maja charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać dyrektorowi, nauczycielowi w innym czasie, po poinformowaniu związków zawodowych.

3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Tuchomie i wypłaca dyrektor szkoły.

4. Z wnioskiem o nagrodę w ramach specjalnego funduszu nagród może wystąpić:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, rada rodziców, rada pedagogiczna, związki zawodowe działające w szkole;
- b) dla dyrektora – wójt, wizytator Kuratorium Oświaty, rada rodziców, rada pedagogiczna, związki zawodowe działające w szkole;

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły, wymagają wcześniejszego, pozytywnego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 4 z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Wójta lub dyrektora szkoły w terminie do 10 października bieżącego roku.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są :

**I.** nauczycielowi, który spełnia minimum 3 następujące kryteria:

- a) zapewnienie uczniom(wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- b) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej;
- c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki;
- d) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- f) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach uczniów, zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów na szczeblu powiatowym, wojewódzkim;

- g) prowadzenie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
  - h) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - i) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
  - j) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole, poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach;
  - k) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych szkolnych i pozaszkolnych;
  - l) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
  - m) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu;
  - n) podejmowanie działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych;
  - o) realizowanie z zaangażowaniem zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijanie ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu;
  - p) angażowanie rodziców w życie szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
  - q) uczestniczenie w organizowanych formach doskonalenia zawodowego;
  - r) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły ze źródeł pozabudżetowych;
  - s) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki;
  - t) inspirowanie nauczycieli i stwarzaniem im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji;
  - u) wdrażaniem inicjatyw mających na celu usprawnianie bazy szkolnej oraz podnoszenie poziomu oświaty w gminie.
8. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa od Nagrody Wójta.
9. Wysokość nagród powinna stanowić jednakową kwotę dla poszczególnych nagrodzonych
10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.
12. Wnioski o nagrody sporządza się zgodnie ze wzorem stanowiącym załączniki do Regulaminu.

#### **Przepisy końcowe**

§ 15.1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuchomie.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z regulaminem wszystkich nauczycieli.

3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**WNIOSEK****O PRYZYCNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY TUCHOMIE****Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Tuchomie dla:****Pani/Pana\***

1. Staż pracy:
2. Zajmowane stanowisko:
3. Nazwa Szkoły:
4. Wykształcenie:
5. Dodatkowe kwalifikacje:
6. Ostatnia ocena pracy wraz z data jej otrzymania
7. Posiadane nagrody – rok otrzymania:
  - a) Nagroda Ministra Edukacji Narodowej –
  - b) Nagroda Kuratora Oświaty –
  - c) Nagroda Wójta –
  - d) Nagroda Dyrektora szkoły –
8. Uzasadnienie wniosku:
9. Opinia Rady Pedagogicznej\*\*:

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

\* niepotrzebne skreślić

\*\* dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela