DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 3 stycznia 2023 r.

Poz. 16

Podpisany przez:
Ewa Kuczynska
Data: 2023-01-03 15:32:56

UCHWAŁA NR XXXV/320/2022
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ WODZIE

z dnia 19 grudnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czarna Woda

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a , art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r, poz. 1762 z późn. zm.), w zw. z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r., poz. 559 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Czarna Woda jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Czarnej Wodzie uchwala:

§ 1. Uchwale nr VIII/81/2019 Rady Miejskiej w Czarnej Wodzie z dnia 23 września 2019r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czarna Woda wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5, w § 6, w § 12 użyte wyrazy „nauczyciela stażysty” zastępuje się wyrazami „nauczyciela początkującego”

2) § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówki), stanowiska kierownicze		Wysokość % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela	
			od	do
1.	Przedszkole Publiczne	dyrektor przedszkola	20%	40%
2.	Publiczna Szkoła Podstawowa	dyrektor szkoły	30%	50%
		wicedyrektor szkoły	20%	40%

3) w § 12 ust. 1 pkt. 4 otrzymuje brzmienie: „funkcję mentora dla nauczyciela początkującego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt. 1”

4) w § 12 ust. 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie: „funkcje opiekuna stażu – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Sebastian Schmidt