



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 15.12.2023 r.

Poz. 5912

UCHWAŁA NR 514/LIII/VIII/2023 RADY GMINY LINIA

z dnia 25 października 2023 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) Rada Gminy Linia uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe

i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród, dodatku wiejskiego oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyła się uchwałę Nr 217/XXVII/V/2009 Rady Gminy Linia z dnia 22 kwietnia 2009 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia w 2009 roku, zmienioną uchwałą nr 103/X/VIII/2019 Rady Gminy Linia z dnia 18 września 2019 roku oraz uchwałą nr 397/XXXVIII/VIII/2022 Rady Gminy Linia z dnia 28 września 2022 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Linia.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Linia

Tadeusz Klein

Załącznik nr 1 do Uchwały
Nr 514/LIII/VIII/2023
Rady Gminy Linia
z dnia 25.10.2023 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Linia

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Linia:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania:
 - a) nagród,
 - b) dodatku wiejskiego
 - c) innych świadczeń
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **regulaminie**- rozumie się przez to niniejszy regulamin;
 - 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.);
 - 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
 - 4) **Gminie lub organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Linia, Radę Gminy Linia lub Wójta Gminy Linia, stosownie do kompetencji określonych przepisami prawa;
 - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno-przedszkolny oraz przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Linia,

- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 5;
- 7) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 5, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela;
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także grupę lub oddział przedszkolny, w tym przy szkole podstawowej;
- 10) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym w oddziale przedszkolnym działającym w szkole, o której mowa w pkt 5;
- 11) **tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli oraz szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust 3 i 5c Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające w szkole.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, lub świadczenie rehabilitacyjne.

ROZDZIAŁ III **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3

1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, należą uzyskane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem, lub na jego rzecz:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, dobrych wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
 - 3) rzetelne i efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych, wprowadzenie innowacji pedagogicznych, przyczyniających się do uzyskania pozytywnych efektów w procesie kształcenia i wychowania;
 - 6) zaangażowanie się w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych przez dyrektora szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły polegających zwłaszcza na opracowywanie i realizacji projektów (np. konkursów, festiwali, imprez, uroczystości) i współpraca ze środowiskiem lokalnym, poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 7) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków poprzez:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych dyrektora szkoły,
 - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - 8) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 9) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi);
 - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

3. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 2 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem.
4. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:
 - 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły
 - 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 4) organizowanie szkoleń;
 - 5) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 6) dobre osiągnięcia uczniów z egzaminów i sprawdzianów.

§ 4

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości nie wyższej niż 5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:
 - 1) dla nauczycieli – do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) dla dyrektorów szkół – do 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe.
5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy. Różnicowany jest w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w § 3 ust.1 i 2 dla nauczycieli i dodatkowo w § 3 ust.3 dla dyrektorów.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
7. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja kierownicza	% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	<i>Dyrektor szkoły</i>	
	do 4 oddziałów	do 30%
	5-7 oddziałów	do 40%
	8-12 oddziałów	do 50%
	13-16 oddziałów	do 60%
	powyżej 17 oddziałów	do 70%
2	<i>Wicedyrektor szkoły</i>	do 40%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 3 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora dla nauczyciela początkującego.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji określonych w § 5 ust. 5 miesięcznie wynosi:
 - 1) wychowawca klasy – 300 zł
 - 2) każdy nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300 zł
 - 3) opiekun stażu – 250 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 4) mentor dla nauczyciela początkującego – 250 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece
7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.
9. Dodatki funkcyjne, przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określonych w niniejszym Regulaminie.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielom i dyrektorom:
 - 1) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) którym powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to tego miesiąca,

3) w okresie przebywania na urlopie zdrowotnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia innych obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 6 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
2. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5 % minimalnej stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.
4. Dodatek wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w rozporządzeniu (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i pkt 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela po zatwierdzeniu ich przez dyrektora szkoły.
6. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia ewidencji godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przydzielonych nauczycielowi oraz zrealizowanych osobiście.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ VII

KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ

§ 8

1. W budżecie Gminy Linia tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym :
 - 1) fundusz nagród w wysokości 70% przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z różnych okazji m.in. z okazji Dnia Edukacji Narodowej święta szkoły oraz innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
5. Wysokość nagród ustala:
 - a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły oraz Wójt Gminy
 - b) dla dyrektorów – Wójt Gminy.
6. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
 - 1) właściwą realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 2) efektywne, rzetelne i terminowe wypełnianie zadań i obowiązków nauczyciela,
 - 3) osiągnięcia w realizacji procesu dydaktycznego lub wychowawczego z uwzględnieniem indywidualnych możliwości, zdolności i potrzeb uczniów,
 - 4) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy,

- 5) właściwa organizacja uroczystości na terenie szkoły lub placówki, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych o zasięgu środowiskowym lub międzyszkolnym,
 - 6) aktywne uczestnictwo w realizacji przedsięwzięć i imprez dla uczniów dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - 7) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji projektów, programów i przedsięwzięć m.in. finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
 - 8) osiągnięcia w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - 9) podejmowanie innowacyjnej działalności na rzecz szkoły, w tym związanej z promocją szkoły,
 - 10) aktywny udział w zewnętrznym i wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
 - 11) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 12) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły.
7. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:
- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym lub wychowawczym z uwzględnieniem indywidualnych możliwości, zdolności i potrzeb uczniów uzyskane dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły oraz właściwie sprawowanemu nadzorowi pedagogicznemu,
 - 2) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 7) kształtowanie właściwego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - 9) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Linia oraz zarządzeń Wójta Gminy Linia.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK WIEJSKI

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek wiejski zgodnie z postanowieniem art. 54 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IX

INNE ŚWIADCZENIA

§ 10

1. Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za prace i wymienionymi dodatkami, również świadczenia pieniężne związane z pracą:
 - 1) Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
 - 2) Świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - 3) Nagrody jubileuszowe,
 - 4) Odprawy rentowe lub emerytalne,
 - 5) Zwrot kosztów delegacji służbowych,
 - 6) Inne należności, które przysługują na podstawie ustawy, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej niż regulamin.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. W sprawach nieuregulowanych w uchwale zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Regulamin obowiązuje od dnia 01.12.2023 r.
3. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.