



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 04.01.2023 r.

Poz. 27

UCHWAŁA NR XL/525/2022 RADY GMINY SZEMUD

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz.1461)

RADA GMINY SZEMUD uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szemud.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIV/168/2019 Rady Gminy Szemud z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r., za wyjątkiem § 4 ust. 5 załącznika nr 1, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023r.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Ireneusz Czarnowski

Załącznik do uchwały Nr XL/525/2022
Rady Gminy Szemud
z dnia 30 listopada 2022 r.

**„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud”**

§ 1. Postanowienia ogólne.

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela – aktualnie Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddział przedszkolny - należy przez to rozumieć oddział, w którym realizowane jest wychowanie przedszkolne tj. grupa przedszkolna,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty nauczyciela,
- 9) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,

- 10) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, organie prowadzącym szkoły - należy przez to rozumieć Gminę Szemud.
- 11) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty nauczyciela, w wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 12) związkach zawodowych - należy przez to rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 13) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szemud.

4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub świadczenie kompensacyjne, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 2. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.

§ 3. Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawana jest w wysokości od 5% do 25% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy w okresach:

- a) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku,
- b) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy w oparciu o kryteria określone § 3 ust. 6 niniejszego regulaminu, w tym: związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami egzaminów oraz klasyfikacyjnymi z danego przedmiotu;

- b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym danego nauczyciela;
- 2) osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze:
- a) umiejętne rozwiązywanie i diagnozowanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród dzieci i młodzieży;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych i innych działań;
 - b) zachęcanie uczniów do udziału w projektach edukacyjnych realizowanych przez szkołę oraz proponowanych przez organ prowadzący;
- 4) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych, konkursów oraz mobilizowanie do udziału w projektach;
 - b) praca w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych;
 - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi;
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - e) praca w zespole nadzorującym egzamin ósmoklasisty;
 - f) realizacja zadań z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej w bieżącej pracy z uczniem, z zastosowaniem art. 42 ust. 2d Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy, terminowe i przykładowe prowadzenie dokumentacji;
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
 - d) promocja szkoły;
 - e) rzetelne i efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem, zajęciem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się w oparciu o następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, z uwzględnieniem realizacji zadań określonych w §3 ust.6,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
- Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora lub osoby sprawującej obowiązki dyrektora,

uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala wójt.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

10. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnym jest niepodważalną decyzją pracodawcy.

§ 4. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Stawkę dodatku liczoną w % od zasadniczego wynagrodzenia pobieranego przez nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek, przyznaje się w granicach:

- a) dla dyrektora placówki liczącej do 20 oddziałów szkolnych i przedszkolnych w wysokości od 25% do 45%,
- b) dla dyrektora placówki liczącej pow. 20 oddziałów w wysokości od 35% do 55%,
- c) dla wicedyrektora - w wysokości od 20% do 30%,
- d) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze od 15% do 25%.

2. Dodatek funkcyjny związany z zastępstwem wypłaca się:

- a) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, pod warunkiem, że zastępstwo trwa nieprzerwanie przez okres co najmniej 30 dni,
- b) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- c) w okresie, gdy nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia,
- d) opiekunowi stażu w okresie faktycznego wykonywania stażu przez nauczyciela.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) dla dyrektora - wójt,
- 2) dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt c) i d) – dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości 300 brutto miesięcznie.

5. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 130,00 zł brutto miesięcznie.

6. Nauczycielom sprawującym funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 40,00 zł brutto miesięcznie za każdą powierzoną osobę.

7. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy –Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw(Dz. U. poz. 1730) przez okres sprawowania tej funkcji.

5. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 15% godzinowego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok i przysługuje warunkach trudnych przysługuje w okresach, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela, z zastrzeżeniem ust.5

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z wymiaru godzin stanowiska, na którym godziny te są realizowane, z zastrzeżeniem ust.5.

5. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczne pensum ustalone dla tego nauczyciela.

6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie wypłaca się za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia ewidencji godzin ponadwymiarowych i godziny doraźnych zastępstw przydzielonych nauczycielowi oraz zrealizowanych osobiście.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły – Wójta lub osoba wyznaczona przez Wójta.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Szemud, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

4. Ustala się następujące minimalne wysokości nagród brutto:

- 1) nagroda Wójta – 2.000,00zł
- 2) nagroda dyrektora szkoły – 1.000,00zł.

5. Nagrody Wójta oraz nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, a w szczególności za:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad, zawodów sportowych,
- 3) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej,
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 9) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 10) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 12) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 13) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 14) znaczące osiągnięcia wynikające z realizacji zadań w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

8. Nagrody Wójta mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej określone w § 7 ust. 7,
- b) w zakresie działalności statutowej.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić Sekretarz Gminy, dyrektor szkoły oraz umocowany prawnie przedstawiciel organizacji związkowej zrzeszające nauczycieli.

10. Wójt Gminy Szemud może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi.

11. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko kandydata,
- 2) data i miejsce urodzenia,
- 3) informacja o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,

- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) miejsce zatrudnienia,
- 7) ostatnia ocena pracy pedagogicznej,
- 8) otrzymane dotychczas nagrody,
- 9) uzasadnienie - zawierające szczegółowe informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela, dane wnioskodawcy oraz podpis.

12. Nagroda dla nauczyciela i dyrektora może być przyznana po spełnieniu conajmniej 6 kryteriów, o których mowa odpowiednio dla stanowiska w § 7 ust. 7 i 8.

12. Nauczyciele, którym przyznano nagrodę otrzymują zawiadomienie na piśmie, które umieszcza się w teczce akt osobowych.

13. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.