



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 04.01.2023 r.

Poz. 36

UCHWAŁA NR XLIII/368/2022 RADY GMINY CEWICE

z dnia 19 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Cewice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/141/09 Rady Gminy Cewice z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie zasad: wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Wiesław Keller

Załącznik do uchwały Nr XLIII/368/2022
Rady Gminy Cewice
z dnia 19 grudnia 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.

Ilekcioć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **regulaminie** –należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 935 ze zm.)
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Cewice;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **klasie łączonej** – należy przez to rozumieć klasy, w których obowiązkowe zajęcia edukacyjne prowadzone są zgodnie z zasadami określonymi w § 13 ust.2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz. U. z 2022 poz. 644);
- 7) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt. 4Regulaminu;
- 8) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Cewice;
- 9) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Cewice.

§ 2.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Cewice, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Wysokość dodatków dla nauczycieli uzależniona jest od:

- okresu zatrudnienia
- ilości świadczonej pracy
- wykonywania dodatkowych zajęć,

3. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4.

Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych,
 - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych w tym:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) zaangażowanie w rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) innowacyjne wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w ramach przydzielonych na ten cel środków w budżecie szkoły, w granicach od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach otrzymanych na ten cel z budżetu Gminy środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt

§ 6.

Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

§ 7.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 9.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej według poniższej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku w zł miesięcznie
---------------------	-----------------------------------

	Od	do
a)dyrektor szkoły: -liczącej do 8 oddziałów,	400	1200
-liczącej od 9 do 16 oddziałów,	800	1800
-liczącej od 17 i więcej	1600	2800
b)wicedyrektor szkoły	500	1500
c)inne stanowisko kierownicze	300	800

§ 11.

Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
- 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30dni.

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący- Wójt Gminy,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 13.

Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu czy mentora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

Lp.	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100,00 zł
4.	Opiekun stażu	100,00 zł

§ 14.

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10– 13 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 16.

Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 17.

Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku :

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 5% do 30% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej nauczyciela (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa),
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

§ 18.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 19.

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21.

Tworzy się w budżecie Gminy Cewice specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta,
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

§ 22.

1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego;

§ 23.

Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez wójta w danym roku.

§ 24.

Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców;
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 25.

Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców,
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 26.

Wnioski składa się na piśmie. Wniosek powinien zawierać co najmniej imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, stopień awansu zawodowego, uzasadnienie.

§ 27.

Nagroda jest przyznawana nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek i wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w zakresie działań innowacyjnych, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a w odniesieniu do dyrektorów - także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki, biorąc pod uwagę w szczególności następujące kryteria:

- 1) w zakresie kierowania szkołą – organizowanie procesów dydaktyczno – wychowawczych w sposób racjonalny i bezpieczny dla uczniów, efektywne gospodarowanie środkami publicznymi, uzyskiwanie pozytywnych wyników przeprowadzanych kontroli,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej – uzyskiwanie wyróżniających wyników i osiągnięć, wprowadzanie programów autorskich i innowacyjność, doskonalenie własnego warsztatu pracy, wykazywanie się inicjatywą i aktywnością w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych związanych z rozwijaniem zainteresowań uczniów, rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów.

§ 28.

Decyzję o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/dyrektorowi/ w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 29.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 30.

Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.