



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 21.02.2023 r.

Poz. 933

UCHWAŁA NR LIX/544/2023 RADY GMINY POTĘGOWO

z dnia 30 stycznia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.) - po uzgodnieniu z ZNP Oddział w Potęgowie, Rada Gminy Potęgowo

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc uchwała Nr XII/111/2019 z dnia 05 września 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia.

2. Traci moc uchwała Nr LI/480/2022 z dnia 29 września 2022r. zmieniająca uchwałę nr XII/111/2019 z dnia 05.09.2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Potęgowo

Waldemar Zientarski

Załącznik do uchwały Nr LIX/544/2023
Rady Gminy Potęgowo
z dnia 30 stycznia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków do wynagrodzenia**

Ilekczo w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

1. **Szkole** – należy przez to rozumieć:

- Szkołę Podstawową w Potęgowie
- Szkołę Podstawową w Łupawie
- Szkołę Podstawową w Skórowie
- Przedszkole w Potęgowie,

dla których organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo.

2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.

3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 1.

4. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

6. Uczniui – należy przez to rozumieć także wychowanka.

7. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.).

I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych dla nauczycieli i dyrektora na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektora zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany na okres 3 miesięcy.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły.

§ 2. Dyrektorowi i nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 45% jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Potęgowo.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- g) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych, tj.:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	Wysokość procentowa od wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:		
	- do 6 oddziałów	5 %	20 %
	- powyżej 6 oddziałów	20 %	30 %
2.	Wicedyrektor przedszkola	5 %	20 %
3.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:		
	- do 12 oddziałów	15 %	30 %
	- powyżej 12 oddziałów	25 %	40 %
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	15 %	25 %
5.	Kierownik świetlicy	10 %	15%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów uzależniona jest od warunków organizacyjnych m. in. ilości oddziałów, ilości uczniów w szkole oraz od wyników dydaktycznych i wychowawczych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Potęgowo, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor placówki, przedszkola - uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości **4%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora w wysokości **4%** jego wynagrodzenia zasadniczego

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy bądź nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w minimalnej wysokości 300,00 zł.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w **warunkach trudnych** uznaje się prowadzenie zajęć:

- a) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach przedszkolnych/klasach specjalnych,
- d) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę wykonywaną w **warunkach uciążliwych** uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 7. 1. Ustala się następujące wysokości dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) trudne warunki pracy od **3%** do **20%**
- b) uciążliwe warunki pracy od **3%** do **10%**.

2. Rodzaj dodatku ustala i przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w ramach pensum łączonego, za każdą zrealizowaną godzinę otrzymuje wynagrodzenie z uwzględnieniem obowiązującego go pensum łączonego.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa wypłaca się z dołu.

V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. Ze wszystkimi ustaleniami płacowymi, wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.

2. W zakresie nie objętym niniejszym regulaminem stosuje się przepisy: Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

Przewodniczący Rady Gminy
Potęgowo

Waldemar Zientarski