



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 14.08.2024 r.

Poz. 3628

### UCHWAŁA NR IV/63/2024 RADY GMINY STĘŻYCA

z dnia 24 lipca 2024 r.

#### **w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Gminy Stężyca uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Załączniku do Uchwały nr XXXI/510/2018 Rady Gminy Stężyca z dnia 17 maja 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z dnia 7 czerwca 2018 r. poz. 2358, z 2019 r. poz. 2867 i 4571, z 2021 r. poz. 2717, z 2022 r. poz. 3884), wprowadza się następujące zmiany:

1. §3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy (na stanowisku nauczyciela lub dyrektora z ostatnich pięciu lat),
- 2) prowadzenie zgodnie z przepisami całości gospodarki finansowej, w tym wykonywanie obowiązków określonych ustawą o finansach publicznych,
- 3) dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu oraz mienie szkoły,
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań szkoły, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego oraz umożliwianie rozwoju zawodowego nauczycielom,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe przekazywanie sprawozdań i innych informacji,
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki i inne),
- 7) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, właściwe kształtowanie stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy, kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych dyrektora,
- 9) współpraca z organami szkoły oraz innymi instytucjami lub organizacjami współdziałającymi ze szkołą,

- 10) udział szkoły w życiu sportowym, kulturalnym i naukowym Gminy Stężycza,
  - 11) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych na zakończenie danego etapu edukacyjnego – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami wynikami sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych na zakończenie danego etapu edukacyjnego albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły”..

2. §4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku motywacyjnego, okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych”..

3. §4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) nauczycielom – w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi szkoły – w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stężycza oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Stężycza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Stężycza

**Piotr Mach**