



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 17.10.2024 r.

Poz. 4347

UCHWAŁA NR V/30/2024 RADY GMINY ZBLEWO

z dnia 30 września 2024 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 775 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Zblewo jest organem prowadzącym

Rada Gminy Zblewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr LII/393/2018 z dnia 6 sierpnia 2018r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego .

Przewodniczący Rady Gminy

Leszek Burczyk

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr V/30/2024
Rady Gminy Zblewo
z dnia 30 września 2024 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo.

§ 2.

Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz.234ze zm.),
- 4) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zblewo,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zblewo;
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zespołu szkół, zespołu kształcenia i wychowania, przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Zblewo,
- 7) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, szkoły, przedszkola, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zblewo,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, oraz w Uchwale nr XIX/118/16 Rady Gminy Zblewo z dnia 17 marca 2016 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przedszkolach, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla logopedy, pedagoga, psychologa i nauczyciela wspomagającego oraz warunków i trybu obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin - z późniejszymi zmianami.

12) **podstawie wyliczenia nagrody** – należy przez to rozumieć kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz.234ze zm.),

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat.

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Podstawowym dokumentem potwierdzającym zakończony okres zatrudnienia pracowniczego jest świadectwo pracy (art. 97 § 1 Kodeksu pracy). W przypadku braku świadectwa pracy, nauczyciel powinien przedstawić taki dokument, z którego wynika, że w danym okresie był zatrudniony jako pracownik.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem.

4. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 3 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, obejmujących:

a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) systematyczną i efektywną realizację przydzielonych obowiązków,

e) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

2) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, obejmujące:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny i efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - b) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły, właściwy obieg i przepływ informacji,
 - c) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze szkoły,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację dodatkowych projektów dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych oraz gospodarczych,
 - e) współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację statutowych zadań szkoły,
 - f) podejmowanie działań integrujących pracowników wokół realizacji wspólnych zadań statutowych, oraz inspirowanie i wspomaganie nauczycieli w rozwoju zawodowym,
 - g) organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla uczniów oraz pracowników,
 - h) dbałość o stan techniczny obiektu i powierzone mienie,
 - i) reprezentowanie i promocję szkoły na zewnątrz,
 - j) współpraca z organem prowadzącym i nadzorem pedagogicznym oraz innymi instytucjami w realizacji statutowych zadań szkoły.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika świetlicy jest dokonanie przez dyrektora oceny osiągnięć na podstawie co najmniej 5 wybranych kryteriów określonych w ust. 1. Ocenę osiągnięć sporządza się na tzw. "Karcie oceny".

3. Nauczyciel oraz nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przechodząc na urlop dla poratowania zdrowia, macierzyński lub wychowawczy, świadczenie rehabilitacyjne zachowują prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości proporcjonalnej do efektywnie przepracowanego okresu pracy.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowią:

- 1) dla wicedyrektora i kierownika świetlicy – 20% miesięcznie, osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczyciela – 6% miesięcznie, osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Organ prowadzący zabezpiecza środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół.

6. Globalna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla szkoły z wyłączeniem dyrektora stanowi sumę dodatków motywacyjnych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole oraz iloczynu kwoty, o której mowa w ust.4 pkt 2 i liczby nauczycieli zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości:

1) nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze od 3% do 60% miesięcznie, osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika świetlicy oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku w %
Dyrektor szkoły/ zespołu szkół/ zespołu kształcenia i wychowania/ przedszkola	do 8	od 40 do 60
	od 9 do 12	od 50 do 70
	powyżej 12	od 60 do 80
Wicedyrektor szkoły/ zespołu szkół/ zespołu kształcenia i wychowania/ przedszkola	do 8	od 20 do 40
	od 9 do 12	od 30 do 50
	powyżej 12	od 40 do 60
Stanowisko	Ilość wychowanków	Wysokość dodatku
Kierownik świetlicy	do 119	od 10 do 19
	od 120	od 20 do 40

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust.2 stanowi wskazany w tabeli procent stawki przyznanego osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zmiany liczby oddziałów w danej szkole w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 4) mentora w wysokości 100,00 zł miesięcznie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub powierzenia określonych zadań.

8. Jeżeli odpowiednie stanowisko lub powierzenie, o którym mowa w ust.1 nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony.

11. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy.

§ 6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 15% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt.

4. W razie zbiegu tytułów dodatków określonych w ust.1 przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku za trudne warunki pracy i prawo do dodatku za uciążliwe warunki pracy.

Rozdział 6. Dodatek wiejski.

§ 7.

1. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 5) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art.30 ust.6 pkt 2 Karty Nauczyciela, określone w art. 35 Karty Nauczyciela i §10 rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela jako zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

6. Za dni wolne od prowadzenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych ustalonych w szkołach zgodnie z § 5 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz.U. z dnia 28 sierpnia 2017 r.) nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe.

7. Rozliczanie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych następuje w terminie do 20-go każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień przypada w środku tygodnia, nie później niż do końca tego tygodnia.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 9.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 70% środków specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30% środków specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta Gminy Zblewo.

3. Nagroda dla nauczyciela przyznawana jest w wysokości:

- 1) od 60% do 150% podstawy wyliczenia nagrody w przypadku nagród przyznawanych przez wójta,
- 2) od 25% do 60% podstawy wyliczenia nagrody w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel oraz wicedyrektor za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

7. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia, co najmniej dwa z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,

- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
 - b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) kierowanie zespołem samokształceniowym,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - c) udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

8. Nagrodę wójta może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w ust. 7.

9. Nagrodę wójta może otrzymać dyrektor oraz wicedyrektor, który spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów z zakresu:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych,
- 2) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) efektywnej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami, środowiskiem lokalnym oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
- 4) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie,
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na realizację dodatkowych programów dydaktyczno-wychowawczych, opiekuńczych lub gospodarczych w szkole,
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom lub ich rodzicom,
- 7) organizacji pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla uczniów oraz pracowników
- 8) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

10. Nagrody, o których mowa w ust.1 przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

12. Nagrodę wójta mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

13. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody wójta występują:

- 1) dla dyrektorów – kierownik Centrum Usług Wspólnych w Gminie Zblewo,

2) dla wicedyrektorów i nauczycieli – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem,

3) z wnioskiem o nagrodę dla osób wymienionych w pkt 1) i 2) mogą wystąpić również: rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli na terenie Gminy Zblewo.

14. Wnioski o nagrodę wójta, o których mowa w ust. 13 pkt 2 i pkt 3, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.

15. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 13 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu.

16. Wójt może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe.

§ 10.

W odniesieniu do nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe wszelkich czynności przewidzianych niniejszym regulaminem może dokonywać Wójt Gminy, stosując wysokości właściwych składników wynagrodzenia w granicach, określonych dla dyrektorów w niniejszym regulaminie.

§ 11.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

**WNIOSEK
O PRYZNANIE
NAGRODY WÓJTA GMINY ZBLEWO**

.....
(pieczęć nagłówkowa)

dla Pani/Pana

data i miejsce urodzenia

stanowisko

miejsce pracy

wykształcenie

staż pracy pedagogicznej

stopień awansu zawodowego

dotychczas przyznane nagrody

ostatnia ocena pracy wraz z datą jej otrzymania

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

.....
(miejsowość, data)

.....
(wnioskodawca, pieczęć i podpis)