



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 18.11.2024 r.

Poz. 4770

UCHWAŁA NR VI/32/2024 RADY GMINY W KONARZYNACH

z dnia 29 października 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Konarzyny stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr V/55/2019 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 13 września 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia, Uchwała Nr XXVII/248/2022 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 15 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia oraz Uchwała Nr XXXIII/286/2023 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 28 marca 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Karolina Palubicka

Załącznik do uchwały Nr VI/32/2024
Rady Gminy w Konarzynach
z dnia 29 października 2024 r.

Regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Konarzyny

Postanowienia wstępne

Niniejszy dokument określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Konarzynach;
- 2) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Konarzyny;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkół Publicznych w Konarzynach;
- 4) dyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela;
- 8) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jak:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, w tym uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, jak:

- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- podnoszenie umiejętności zawodowych;
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, jak:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- udział w konkursach przedmiotowych i innych;
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Zasady i wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu sześciu miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 2;
- 2) dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy w wysokości do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły z zastrzeżeniem:

- 1) wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty;
- 2) dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnione są osoby, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji mentora.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt gminy uwzględniając w szczególności:

- 1) prawidłową organizację pracy;
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 4) prawidłowość realizacji budżetu szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej i poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 5) działalność na rzecz poprawy bazy materiałowej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 6) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły, o ile została powołana oraz organem prowadzącym;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych;
- 8) prawidłowe dysponowanie Funduszem Świadczeń Socjalnych;
- 9) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i P.Poż.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego:

- 1) dla dyrektora po uwzględnieniu warunków zawartych w § 3 ust. 2 ustala się w wysokości do 65% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w wysokości do 60 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

- 3) Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie.
- 4) Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora ustala się na kwotę 150 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż.

4. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 2-6 powstaje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 2) od pierwszego dnia następnego miesiąca, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie zwolnienia lekarskiego, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za okres pełnienia funkcji.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. 2024 poz. 755) w wysokości 5% płacy zasadniczej według stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt gminy.

3. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 Karty Nauczyciela.

2. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum, do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny nadwymiarowe przyjmuje się stawkę osobistego zaszeregowania wynikającego z pensum łączonego.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnych zastępstw.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w pkt. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny wynikające z tygodniowego planu zajęć i przypadające:

- 1) w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) w czasie opieki nad uczniami podczas wycieczek szkolnych oraz pozaszkolnych konkursów, olimpiad i zawodów sportowych dla uczniów;
- 3) w czasie delegowania nauczyciela na konferencje i szkolenia związane z działalnością szkoły oraz egzaminy dyplomowe;
- 4) w okresie rekolekcji wielkopostnych;
- 5) w czasie epidemii oraz zawieszenia zajęć z powodu warunków atmosferycznych;
- 6) w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zostaje pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy); liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu, za godziny faktycznie przepracowane.

§ 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły oraz kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Regulamin w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Gminy w Konarzynach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkole.
2. Zmiany w regulaminie dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Karolina Pałubicka