



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 9 czerwca 2025 r.

Poz. 2279

UCHWAŁA NR 0007.XV.88.2025 RADY GMINY SUCHY DĄB

z dnia 28 maja 2025 r.

w sprawie określenia Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Suchy Dąb jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 49 ust.2 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzyskaniu opinii przez związki zawodowe, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Suchy Dąb jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr V/32/2007 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 13 kwietnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suchy Dąb.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Suchy Dąb

Jarosław Michałowicz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 0007.XV.88.2025

Rady Gminy Suchy Dąb

z dnia 28 maja 2025 r.

Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Suchy Dąb jest organem prowadzącym

Rozdział 1.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb,
- 4) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Suchy Dąb, jako organu prowadzącego oraz nagrodę dyrektora szkoły.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku, a dyrektorowi po upływie roku od powierzenia stanowiska.

3. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielom za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;
- 3) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;
- 4) podejmowanie innowacyjnej działalności w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) opracowywanie programów autorskich, publikacji, itp.
- 6) zapewnienie pomocy lub opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 7) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć oraz realizację innych zadań statutowych organizowanych przez szkołę;
- 8) rozwój form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 9) branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

- 10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
- 11) branie udziału w działalności na rzecz oświaty, w sposób wykraczający poza działalność szkoły;
- 12) przyczynia się w znaczący sposób do promowania osiągnięć szkoły oraz osiągnięć oświatowych gminy.

4. W przypadku przyznawania nagrody Wójta dla dyrektora szkoły pod uwagę zostaną wzięte następujące kryteria:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 2) odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (radą szkoły, radą rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
- 4) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 5) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
- 6) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 8) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej;
- 9) prawidłowe wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych oraz zaleceń organów nadzorujących szkołę.;
- 10) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 3.1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności za:

- 1) osiąganie bardzo dobrych efektów w pracy dydaktycznej, potwierdzonych m.in. uzyskiwaniem przez uczniów wysokich wyników (adekwatnych do ich możliwości) sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, realizację innowacji pedagogicznych;
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 5) wspieranie rozwoju uczniów poprzez kształtowanie postaw aktywnych, i twórczych;
- 6) wychowywanie uczniów w duchu tolerancji i szacunku do drugiego człowieka oraz uczciwości i solidarności, a także odpowiedzialności za swoje postępowanie, kształtowanie postaw proekologicznych i świadomości potrzeby ochrony środowiska naturalnego;
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, wynikających z zainteresowań i potrzeb uczniów;
- 8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży;
- 11) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 12) efektywną współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę.

Rozdział 2.

Tryb zgłaszania kandydatów i przyznawania nagród

§ 4. 1. Z pisemnym wnioskiem wraz z uzasadnieniem o przyznanie dla nauczyciela szkoły lub przedszkola nagrody Wójta mogą wystąpić:

- 1) Wizytatorzy nadzorujący pracę szkoły z Kuratorium Oświaty w Gdańsku;
- 2) Dyrektor szkoły lub przedszkola po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 3) Rada Pedagogiczna danej szkoły;
- 4) Rada Rodziców;
- 5) Ponadzakładowe struktury związków zawodowych (Zarząd Oddziału, Komisja Międzyzakładowa);

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) Rada Rodziców,
- 3) Ponadzakładowe struktury związków zawodowych (Zarząd Oddziału, Komisja Międzyzakładowa).

2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa w § 3.

§ 6. 1. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi.

2. Wójt może wystąpić o wydanie opinii do Związków Zawodowych.

3. Przekazanie dokumentacji nastąpi drogą elektroniczną lub pocztową.

4. Związki Zawodowe w terminie 10 dni od dnia uzyskania prośby wydają opinię. Brak opinii Związków Zawodowych nie wpłynie na przyznanie nagrody.

§ 7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych, a w uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły oraz Gminy Suchy Dąb.

§ 8. 1. Wnioski o nagrody Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Suchy Dąb w terminie nie późniejszym niż 30 dni poprzedzających dzień wręczenia nagrody .

2. Wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły należy składać w sekretariacie odpowiedniej szkoły.

3. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

4. Wniosek o nagrodę Wójta i Dyrektora określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody Wójta podejmuje Wójt Gminy Suchy Dąb.

6. Decyzję o przyznaniu nagrody Dyrektora podejmuje Dyrektor Szkoły, w której jest zatrudniony dany nauczyciel.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy Suchy Dąb, jako organu prowadzącego szkołę lub Dyrektora, otrzymuje dyplom, którego kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 0007.XV.88.2025

Rady Gminy Suchy Dąb

z dnia 28 maja 2025 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Suchy Dąb/ Dyrektora szkoły*

z okazji:

I. Wnioskodawca: WÓJT, KURATOR OŚWIATY, DYREKTOR SZKOŁY, RADA PEDAGOGICZNA, RADA RODZICÓW, ZWIĄZKI ZAWODOWE*

II. Dane kandydata przedstawionego do nagrody:

1. Imię i nazwisko:.....
2. Wykształcenie:.....
3. Stopień awansu zawodowego:.....
4. Staż pracy pedagogicznej:
5. Nazwa szkoły:
6. Zajmowane stanowisko:

III. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach:

Dotychczas otrzymane nagrody: Ministra Edukacji i Nauki, Pomorskiego Kuratora Oświaty, Wójta Gminy Suchy Dąb, Dyrektora Szkoły, inne nagrody i wyróżnienia (ze wskazaniem dat):

.....
.....
.....
.....
.....

IV. Uzasadnienie wniosku (z wyszczególnieniem dotychczasowych osiągnięć, odznaczeń itp. od ostatniej nagrody):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

*niepotrzebne skreślić

V. Załączniki do wniosku¹:

- 1.....
- 2.....
3.

4.....

.....

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć i podpis)

¹ opinia Rady Pedagogicznej/Związków Zawodowych i inne informacje uzupełniające.