



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 10 lipca 2025 r.

Poz. 2603

UCHWAŁA NR XII/128/2025 RADY POWIATU KARTUSKIEGO

z dnia 30 czerwca 2025 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Powiatu Kartuskiego,
na wniosek Zarządu Powiatu Kartuskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIII/364/2018 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie określenia wysokości stawek niektórych dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski (Dz. Urz. Woj. Pom. poz. 4732, z 2019 r. poz. 4691 oraz z 2022 r. poz. 3607).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kartuskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Mieczysław Woźniak

Załącznik do uchwały Nr XII/128/2025

Rady Powiatu Kartuskiego

z dnia 30 czerwca 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kartuski

§ 1. Jeżeli w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **nauczycielu** – rozumieć przez to należy nauczyciela szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Kartuski,
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć także placówkę, chyba że placówkę wymienia się odrębnie.

§ 2. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy przyznawany jest **dodatek motywacyjny**, z uwzględnieniem ust. 3.

2. Podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcje kierownicze, jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku **przynajmniej trzech** z niżej podanych kryteriów, uwzględniających ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, wskazanych w rozporządzeniu:

- 1) wysokie osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wyrażające się m.in. udziałem uczniów w:
 - a) konkursach, turniejach, olimpiadach przedmiotowych lub sportowych,
 - b) szkolnych i zewnętrznych projektach i programach, służących rozwojowi kapitału ludzkiego i społecznego;
- 2) skuteczne działania wychowawczo-opiekuńcze, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - a) efektywnego przeciwdziałania przemocy w środowisku szkolnym oraz uzależnieniom, w tym behawioralnym,
 - b) wspierania rozwoju dzieci i młodzieży o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym uzdolnionych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji socjalnej;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i nowoczesnych metod edukacyjnych, skutkujących efektami w kształceniu i wychowaniu;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, z uwzględnieniem twórczego rozwoju osobistego, w tym zawodowego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Kartuski priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, zapisanej w Strategii Rozwoju Powiatu Kartuskiego i programach operacyjnych;
- 7) aktywne uczestnictwo w procesie tworzenia i wzmacniania w szkole środowiska społecznego.

3. **Dodatek motywacyjny** dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze, wynosi **od 120 do 1800 zł**, przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta Kartuski.

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje **dodatek funkcyjny**, w następującej wysokości:

- 1) dla dyrektorów szkół liczących 21 oddziałów i więcej - **od 40% do 100% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 2) dla dyrektorów placówek, zespołów placówek oraz szkół liczących do 20 oddziałów - **od 40% do 80% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 3) dla wicedyrektora szkoły lub placówki, zespołu placówek - **od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego**,
- 4) dla nauczycieli zajmujących inne, wymienione w statucie szkoły, stanowiska kierownicze - **od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego**.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, który zastępuje dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu lub mentora, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - **350 zł**,
- 2) dla opiekuna stażu - **150 zł**,
- 3) dla mentora - **150 zł**.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Starosta Kartuski, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny, uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki środowiskowe, w których szkoła funkcjonuje.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach**, tj. w przypadkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Ustawy, w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej, a także nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - **200 zł**,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych i przedszkolu specjalnym zorganizowanych w Zespole Kształcenia i Wychowania Specjalnego w Kartuzach, w tym w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. Biskupa z Miry Świętego Mikołaja w Żukowie, a także nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **500 zł**,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze, bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz, w młodzieżowym ośrodku socjoterapii i specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym - **700 zł**.

2. Nauczycielowi przysługuje **dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach**, tj. w przypadkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Ustawy, w wysokości **300 zł**.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczyciel zachowuje prawo do obydwu dodatków.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta Kartuski.

§ 5. Dodatek za wysługę lat, z uwzględnieniem postanowień art. 33 Ustawy, przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Kartuski.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.