



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 22 lipca 2025 r.

Poz. 2701

UCHWAŁA NR XVI/145/25 RADY GMINY KOLBUDY

z dnia 24 czerwca 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbudy

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z ust. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) Rada Gminy Kolbudy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbudy ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/282/2013 Rady Gminy Kolbudy z dnia 24 września 2013 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kolbudy (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego poz. 3492).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolbudy oraz dyrektorom szkół, zespołu i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy Kolbudy

Stanisław Patyk

Załącznik do uchwały Nr XVI/145/25

Rady Gminy Kolbudy

z dnia 24 czerwca 2025 r.

REGULAMIN

określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbudy ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kolbudy

z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół i przedszkoli.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kolbudy.

3. Ileć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i publicznym przedszkolu,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć: publiczne przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbudy,
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” działające w szkołach na terenie Gminy Kolbudy lub inną zakładową organizację związkową w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych,
- 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Kolbudy.

Rozdział 2.

Sposób podziału środków

§ 2. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli dzieli się w następujących proporcjach:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kolbudy dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

Rozdział 3.

Wysokość nagród

§ 3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Kolbudy oraz nagrody dyrektora szkoły ustala się na podstawie niżej podanych kryteriów w ramach posiadanych środków, z tym że:

- 1) wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać kwoty stanowiącej dwukrotność minimalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego przez właściwego ministra na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

- 2) wysokość nagrody Wójta Gminy Kolbudy nie może przekraczać kwoty stanowiącej trzykrotność minimalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego przez właściwego ministra na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela.

Rozdział 4. **Kryteria przyznawania nagród**

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom oraz dyrektorom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- k) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- l) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę nauczyciel:

- a) stworzył dla dzieci właściwy klimat pracy, sprzyjający uzyskiwaniu osiągnięć i budowaniu pozytywnych relacji poprzez podjęcie działań na rzecz zapewniania im bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) zintensyfikował działania na rzecz stworzenia bezpiecznych i higienicznych warunków technicznych dla dzieci w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) stworzył warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego dzieci poprzez wdrożenie w szkole działań prozdrowotnych.
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,
 - k) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział 5.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolbudy może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) zakładowe organizacje związkowe.

2) dla dyrektora szkoły:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
- b) rada pedagogiczna,
- c) zakładowe organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada pedagogiczna,

2) zawodowe organizacje związkowe.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2 określa załącznik nr 2 do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać w terminie do dnia 15 września:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Kolbudy do sekretariatu Urzędu Gminy Kolbudy,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

Rozdział 6.

Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1) - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2) - Wójt Gminy Kolbudy.

2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolbudy jest poprzedzone przedstawieniem kandydatów przedstawicielom zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

3. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

4. Nagrodę, o której mowa w ust.1 pkt 1) może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

5. Nagrodę, o której mowa w ust.1 pkt 2) może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy Kolbudy.

6. Nagrody, o których mowa w ust.1 pkt 1) i pkt 2) przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

7. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 7. Regulamin został zaopiniowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Kolbudach i Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Kolbudach.

Załącznik do Załącznika

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolbudy
za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym realizacji zadań związanych z
zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji
innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolbudy

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (wskazanie konkretnych przykładów osiągnięć, od czasu otrzymania ostatniej nagrody, potwierdzających spełnienie kryteriów, o których mowa w §4 uchwały):

Sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Załącznik do Załącznika

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym realizacji zadań związanych z
zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji
innych zadań statutowych szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wyszkolenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (wskazanie konkretnych przykładów osiągnięć, od czasu otrzymania ostatniej nagrody, potwierdzających spełnienie kryteriów, o których mowa w §4 uchwały):

Sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)