



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 23 lipca 2025 r.

Poz. 2728

UCHWAŁA NR XVII/156/2025 RADY MIASTA MALBORKA

z dnia 25 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1465 z późn.zm.) oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 986 z późn.zm.) Rada Miasta Malborka uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Malborka.

§ 3. Traci moc uchwała nr XL/362/09 Rady Miasta Malborka z dnia 17 września 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 6 listopada 2009 r., poz. 2780).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Malborka

Jacek Markowski

Załącznik do uchwały Nr XVII/156/2025

Rady Miasta Malborka

z dnia 25 czerwca 2025 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork

§ 1. Niniejszy regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork.

§ 2. Ilekcroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 3) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Malborka,
- 4) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. W budżecie Miasta Malborka tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród przyznawanych przez dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród przyznawanych przez burmistrza.

§ 4. 1. Nagrody, o których mowa w § 3, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat oraz po spełnieniu co najmniej 4 kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 3.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat,
- 2) posiada bardzo dobre osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, potwierdzone konkretnymi wynikami uczniów,
- 3) posiada osiągnięcia w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 4) aktywnie uczestniczy w rozwiązywaniu problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów ,
- 5) tworzy warunki do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły oraz w środowisku lokalnym,
- 6) zaangażowany jest w pracę na rzecz szkoły i promuje szkołę w lokalnym środowisku,

- 7) współpracuje z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, zapewniając konkretne formy pomocy i wsparcia uczniom,
- 8) posiada osiągnięcia w zakresie pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, w tym przy planowaniu, koordynowaniu i wdrażaniu działań innowacyjnych w szkole, nowatorskich metod nauczania i wychowania, autorskich programów, publikacji,
- 9) prowadzi działania na rzecz oświaty wykraczające poza działalność szkoły,
- 10) pozyskuje środki pozabudżetowe na działalność szkoły,
- 11) przygotowuje i realizuje projekty edukacyjne wpływające na rozwój działalności szkoły.

3. W przypadku dyrektora szkoły będącego nauczycielem, poza kryteriami wskazanymi w ust. 2, nagroda może być przyznana również za:

- 1) prowadzenie efektywnej polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) terminowe i skuteczne realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,
- 3) prawidłową i sprawną współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 6) sukcesy szkoły na skalę co najmniej wojewódzką.

§ 5. 1. Wniosek o nagrodę przyznawaną przez burmistrza powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- 2) staż pracy w szkole,
- 3) stanowisko i miejsce pracy,
- 4) informację o otrzymanych nagrodach lub odznaczeniach wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania,
- 5) uzasadnienie odnoszące się do osiągnięć, o których mowa w § 4 ust.2 i 3,
- 6) datę i podpis składającego wniosek.

2. Z wnioskiem o nagrodę przyznawaną przez burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektora szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły - Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Malborka.

3. Nagrodę, o której mowa w § 3 pkt 1, przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

4. Do wniosku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, dołącza się opinię rady pedagogicznej szkoły i rady szkoły.

5. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4 ust.2 i 3.

6. Wnioski o nagrodę przyznawaną przez burmistrza należy składać w terminie:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 20 września,
- 2) z okazji rocznic lub uroczystości w szkole – co najmniej 30 dni przed planowaną rocznicą lub uroczystością w szkole.

7. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły wynosi od 20% do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu.

8. Wysokość nagrody przyznawanej przez burmistrza wynosi od 40% do 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

10. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie są rozpatrywane.