



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 sierpnia 2025 r.

Poz. 2851

UCHWAŁA NR 194/XVII/25 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

z dnia 28 lipca 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620), art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 581).

Sejmik Województwa Pomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr 644/LI/23 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 27 lutego 2023 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie, zmienia się załącznik, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Przepisy Uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Pomorskiego.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Pomorskiego

Jan Kleinsmidt

Załącznik do uchwały Nr 194/XVII/25

Sejmiku Województwa Pomorskiego

z dnia 28 lipca 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

§ 1. Definicje

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły policealnej, specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, placówki doskonalenia nauczycieli lub biblioteki pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie;

2. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620);

3. **Nauczycielu** – o ile nie wskazano inaczej, należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole policealnej, specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, placówce doskonalenia nauczycieli lub bibliotece pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie;

4. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025 r. poz. 344);

5. **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę policealną, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, placówkę doskonalenia nauczycieli lub bibliotekę pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, sposobu nawiązania stosunku pracy, powierzonego stanowiska oraz sprawowanej funkcji, przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 200 zł do 1000 zł, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Nauczycielowi, który realizuje zadania w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków zewnętrznych, kwota dodatku motywacyjnego, o której mowa w ust. 2, może być zwiększona do 1800 zł, przy czym dodatek ten wypłacany jest w całości lub w części z tych środków.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole policealnej, specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie, jest spełnianie podanych poniżej kryteriów:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, potwierdzone:

- a) rozwojem uczniów lub wychowanków,
- b) wynikami klasyfikacji, promocji i egzaminów zewnętrznych,
- c) sukcesami uczniów i wychowanków, w szczególności w konkursach i zawodach;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, potwierdzone:

- a) umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów lub wychowanków we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,

- b) aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów lub wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
- c) realizacją działań wpływających na zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, potwierdzone:
 - a) wdrażaniem nowych metod pracy i wykorzystywaniem nowatorskich pomocy dydaktycznych,
 - b) stosowaniem nowych rozwiązań metodycznych w celu podnoszenia efektywności uczenia się uczniów,
 - c) stosowaniem indywidualnych form i metod pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych Szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, potwierdzone:
 - a) udziałem w organizowaniu uroczystości i innych wydarzeń w Szkole,
 - b) opieką nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły,
 - c) opieką nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - d) prowadzeniem lekcji lub zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego Nauczycieli;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, potwierdzone:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) dbałością o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych w Szkole;
- 6) realizowanie w Szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej regionalnej polityce edukacyjnej, potwierdzone:
 - a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce doskonalenia nauczycieli lub bibliotece pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Pomorskie, jest spełnianie podanych poniżej kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w pracy dydaktycznej dotyczących podnoszenia jakości pracy nauczycieli lub szkół w regionie, potwierdzone:
 - a) efektywnym organizowaniem i prowadzeniem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - b) diagnozowaniem potrzeb szkół i skutecznym wsparciem w realizacji tych potrzeb,
 - c) efektywnym przetwarzaniem danych oraz umiejętnym wyciąganiem wniosków i formułowaniem rekomendacji;
- 2) prowadzenie skutecznej współpracy z nauczycielami w obszarze działalności wychowawczo-opiekuńczej, potwierdzone:
 - a) uwzględnianiem w realizowanych formach wsparcia nauczycieli zagadnień związanych między innymi z edukacją obywatelską i aktywnością społeczną, edukacją zdrowotną, przeciwdziałaniem patologiom i uzależnieniom,
 - b) umiejętnym wspieraniem nauczycieli w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - c) aktywnym i efektywnym wspieraniem nauczycieli w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie doskonalenia nauczycieli, potwierdzone:
 - a) opracowaniem i wdrożeniem własnych programów doskonalenia nauczycieli,
 - b) stosowaniem nowych rozwiązań metodycznych podczas prowadzenia zajęć z nauczycielami;
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki, potwierdzone:
 - a) prowadzeniem zajęć otwartych oraz podejmowaniem innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli w placówce,
 - b) skutecznym działaniem na rzecz kształtowania pozytywnego wizerunku placówki;
 - 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, potwierdzone:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych mających wpływ na jakość pracy,
 - c) dbałością o sprawność pomocy dydaktycznych w placówce;
 - 6) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej regionalnej polityce edukacyjnej, potwierdzone:
 - a) podejmowaniem inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych, w tym strategii rozwoju województwa,
 - b) włączaniem się w tworzenie i realizację regionalnej polityki edukacyjnej.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na dany rok szkolny.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, w okresie powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji, przyznawany jest dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w ramach stawek określonych w tabeli w ust. 3, uzależniona jest:

- 1) w przypadku nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą – od warunków organizacyjnych Szkoły, w szczególności:
 - a) złożoności struktury organizacyjnej,
 - b) liczby pracowników,
 - c) liczby oddziałów,
 - d) liczby uczniów
 - e) złożoności zadań wynikających z powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji;
- 2) w przypadku nauczyciela konsultanta – od złożoności realizowanych zadań związanych z organizowaniem i prowadzeniem doskonalenia zawodowego nauczycieli, w szczególności w zakresie:
 - a) organizowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym w obszarze:
 - opracowania i realizacji programów nauczania,
 - diagnozowania potrzeb uczniów oraz dostosowania kształcenia, wychowania i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb,
 - analizowania wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) prowadzenia form doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym seminariów, warsztatów, konferencji, wykładów i szkoleń,
 - c) wspomagania nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową oraz nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu lub mentora,
 - d) organizowania i prowadzenia wspomagania szkół i placówek,

- e) udzielania wsparcia w diagnozowaniu potrzeb szkół i placówek,
 - f) planowania form wspomagania szkół i placówek,
 - g) organizowania i prowadzenia sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - h) udzielania konsultacji nauczycielom szkół i placówek,
 - i) wspomagania dyrektorów w dokonywaniu oceny pracy nauczycieli,
 - j) upowszechniania przykładów dobrej praktyki,
 - k) tworzenia zasobów edukacyjnych;
- 3) w przypadku nauczyciela doradcy metodycznego – od złożoności realizowanych zadań związanych z organizowaniem i prowadzeniem doskonalenia zawodowego nauczycieli, w szczególności w zakresie:
- a) wspomagania nauczycieli oraz rad pedagogicznych, w tym w obszarze:
 - rozwijania umiejętności metodycznych,
 - planowania, organizowania i badania efektów kształcenia i wychowania z uwzględnieniem zróżnicowanych potrzeb uczniów,
 - opracowania, doboru i adaptacji programów nauczania,
 - podejmowania działań innowacyjnych,
 - b) udzielania konsultacji, prowadzenia zajęć edukacyjnych, zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych,
 - c) organizowania i prowadzenia sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli,
 - d) konsultowania pod względem metodycznym i merytorycznym materiałów przygotowanych przez nauczycieli,
 - e) wspomagania dyrektorów w dokonywaniu oceny pracy nauczycieli.
3. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa tabela:

Wysokość stawek dodatków funkcyjnych			Kwota dodatku miesięcznego (w zł)
Stanowisko lub sprawowana funkcja			
szkoła policealna			
1.	dyrektor	od 2800 do 3800	
2.	wicedyrektor	od 1600 do 2600	
3.	kierownik szkolenia praktycznego	od 1200 do 2200	
4.	kierownik szkolenia praktycznego, w przypadku, gdy w Szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora i dyrektor nie pełni nadzoru pedagogicznego	od 1400 do 2400	
5.	wychowawca klasy	300	
specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy			
6.	dyrektor	od 3300 do 4300	
7.	wicedyrektor	od 2300 do 3300	
8.	kierownik ds. grup wychowawczych	od 1200 do 1700	
9.	wychowawca klasy	400	
10.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400	
placówka doskonalenia nauczycieli			
11.	dyrektor	od 3000	

		do 4000
12.	wicedyrektor	od 2000 do 3000
13.	nauczyciel konsultant	od 800 do 1800
14.	nauczyciel doradca metodyczny	od 200 do 800
biblioteka pedagogiczna		
15.	dyrektor	od 2600 do 3600
16.	wicedyrektor	od 1300 do 2300
17.	kierownik filii	od 500 do 700
szkoła policealna, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, biblioteka pedagogiczna		
18.	mentor	250
19.	opiekun stażu	250

4. Dodatek funkcyjny mentorowi przysługuje za każdego nauczyciela początkującego, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, którego jest mentorem, w okresie pełnienia tej funkcji.

5. Dodatek funkcyjny opiekunowi stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, którego jest opiekunem, w okresie pełnienia tej opieki.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na dany rok szkolny.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora Szkoły posiadającej trwałą zarząd nieruchomości, ustalony w wysokości określonej w ust. 3, podwyższa się o kwotę do 500 zł.

§ 4. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 Rozporządzenia, przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela praktycznej nauki zawodu w wysokości 350 zł;
- 2) dla nauczyciela młodzieżowego ośrodka wychowawczego w wysokości 900 zł;
- 3) dla nauczyciela specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 600 zł;
- 4) dla wychowawcy grupy wychowawczej młodzieżowego ośrodka wychowawczego w wysokości 1050 zł;
- 5) dla wychowawcy grupy wychowawczej specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 750 zł.

2. Dodatek za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 Rozporządzenia, dla nauczyciela i wychowawcy grupy wychowawczej przyznaje się w wysokości 200 zł.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, ustalane są za faktycznie przepracowane godziny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 5. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 oraz ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw dla nauczycieli Szkoły ustala się w wysokości, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

§ 6. Nagrody

1. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły nauczyciel może otrzymać:

- 1) nagrodę Dyrektora, przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 2) nagrodę Marszałka Województwa Pomorskiego, przy czym wysokość tej nagrody nie może być niższa niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane w terminach związanych z:

- 1) Dniem Edukacji Narodowej,
- 2) zakończeniem rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
- 3) rocznicami i wydarzeniami w życiu Szkoły.

3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Pomorskiego.

§ 7. Inne postanowienia

1. Dodatki Dyrektorom przyznaje Marszałek Województwa Pomorskiego.
2. Dodatki Nauczycielom przyznaje Dyrektor.
3. Informację o przyznaniu dodatku przekazuje się Nauczycielowi lub Dyrektorowi w formie pisemnej.