



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 20 sierpnia 2025 r.

Poz. 3014

OBWIESZCZENIE NR XII/91/2025 RADY POWIATU LĘBORSKIEGO

z dnia 13 czerwca 2025 r.

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU LĘBORSKIEGO w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (DZ.URZ.WOJ.POMORSKIEGO z 2020 r., poz. 2753), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr V/27/2024 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (DZ.URZ.WOJ.POMORSKIEGO z 2024 r., poz. 4133).

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje §2 i §3 uchwały nr V/27/2024 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVIII/134/2020 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 15 maja 2020 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski (DZ.URZ.WOJ.POMORSKIEGO z 2024 r., poz. 4133), które stanowią:

"§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r."

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem jego ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Mirosław Tandek

Załącznik do Obwieszczenia

Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 13 czerwca 2025 roku

**UCHWAŁA NR XVIII/134/2020
Rady Powiatu Lęborskiego**

z dnia 15 maja 2020 r.

**w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.
uchwała się, co następuje:**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) art. 12 pkt. 11 i art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 107 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski, w formie Regulaminu przyznawania nagród nauczycielom, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXI/237/09 Rady Powiatu Lęborskiego z dnia 22 maja 2009 r. w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lęborski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lęborskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XVIII/134/2020

Rady Powiatu Lęborskiego

z dnia 15 maja 2020 r.

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom

CZĘŚĆ I.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin przyznawania nagród nauczycielom określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Lęborski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Lęborski,
2. nauczyciela - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 1.
3. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Lęborski.

§ 3. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli naliczane są w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Lęborskiego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1 - dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Starosta Lęborski.

§ 4. Nagrody ustala się w wysokości:

1. nagroda Dyrektora – nie większej niż 1 700 zł,
2. nagroda Starosty Lęborskiego – nie mniejszej niż 1 500 zł. W przypadku, gdy wymiar etatu jest mniejszy niż 1, wysokość nagrody przelicza się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywał w minionym roku szkolnym na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym.

CZĘŚĆ II.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 6. 1. Starosta Lęborski może przyznać nagrodę dla:

1) **dyrektora** za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, za:

- a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
- b) prawidłową realizację budżetu szkoły,
- c) prawidłową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
- d) prawidłowe gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- e) udoskonalanie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
- f) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych,
- g) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
- h) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
- i) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, organami szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- j) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły,

2) **nauczyciela** za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym za uzyskanie wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim lub centralnym.

2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który prawidłowo wypełnia obowiązki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć szkolnych lub innych organizowanych przez szkołę, prezentuje wysoką kulturę osobistą i spełnia co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Dyrektora:

1) w zakresie pracy wychowawczej:

a) pozytywne oddziaływanie wychowawcy (opiekuna) na zespół klasowy (koło zainteresowań) w zakresie: integrowania zespołu, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, skutkujące pozytywnymi zmianami w tym zespole w wyżej wymienionym zakresie,

b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (grupie) np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

c) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,

d) udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych,

e) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

f) prowadzenie preorientacji zawodowej,

g) angażowanie zespołu klasowego do świadomego uczestnictwa w akcjach charytatywnych i wolontariacie;

2) w zakresie pracy dydaktycznej:

a) stwierdzone sprawdzianem (badaniem osiągnięć) przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,

b) zakwalifikowanie uczniów do finału olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) lub udział w zawodach na szczeblu centralnym,

c) zajęcie przez uczniów (zespół) 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. co najmniej na szczeblu wojewódzkim,

d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularno-naukowej, kilkuetapowego konkursu itp.,

e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,

f) stwierdzone przynajmniej dobre wyniki osiągane przez uczniów na egzaminie maturalnym i zawodowym z nauczanego przedmiotu;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) wspieranie uczniów (wychowanków) będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

b) udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i w przystosowaniu się do życia w grupie,

c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,

d) nawiązywanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi, służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną lub innymi organizacjami,

e) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców,

f) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami, aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz klasy i szkoły;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, gabinetu, laboratorium,

- b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania lub wychowania,
 - c) publikowanie swoich prac związanych z działalnością zawodową,
 - d) aktywny i udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),
 - f) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - g) projektowanie i wykonywanie prototypów środków i urządzeń dydaktycznych własnego pomysłu;
- 5) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) pełnienie roli eksperta, egzaminatora, itp.,
 - b) kierowanie pracami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) troska o mienie szkoły,
 - d) dbanie o estetykę własnego miejsca pracy,
 - e) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - f) aktywny udział w komisjach merytorycznych, związkach zawodowych działających na terenie szkoły,
 - g) organizowanie współpracy międzynarodowej szkoły,
 - h) promowanie szkoły, klasy, przedmiotu m.in. poprzez:
 - organizację targów edukacyjnych i innych imprez okolicznościowych,
 - prowadzenie strony internetowej szkoły,
 - i) zaangażowanie i terminowe wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez dyrektora szkoły,
 - j) dobra współpraca z samorządem lokalnym oraz organami szkoły.

CZĘŚĆ III.

TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 7. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i noszą one nazwę nagrody Starosty Lęborskiego i nagrody Dyrektora.

2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8. 1. Kandydatów do nagrody Starosty Lęborskiego wskazuje:

1) dla dyrektora – Starosta Lęborski z własnej inicjatywy, Zarząd Powiatu, Wicestarosta, Komisja Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Lęborskiego,

2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w przypadku gdy taki organ występuje.

2. Kandydatów do nagrody Dyrektora mogą zgłosić: dyrektor z własnej inicjatywy, wicedyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

§ 9. 1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę Starosty Lęborskiego w Biurze Obsługi Interesanta Starostwa Powiatowego w Lęborku,

2) o nagrodę Dyrektora w sekretariacie szkoły.

2. Wniosek o nagrodę Starosty Lęborskiego dla dyrektora powinien zawierać:

1) podstawowe dane osobowe,

2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,

3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym (załącznik nr 1 do Regulaminu).

3. Wniosek o nagrodę Starosty Lęborskiego dla nauczyciela powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym,
- 4) opinie wymienione w § 8 ust. 1 pkt. 2 (załącznik nr 2 do Regulaminu).
4. Wniosek o nagrodę Dyrektora dla nauczyciela powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym (załącznik nr 3 do Regulaminu).
5. Wzór wniosków, o których mowa w ust. 2, 3 i 4 określają załączniki do Regulaminu.

6. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 10 września.

§ 10. 1. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Starosty Lęborskiego należy do Starosty Lęborskiego, który o swojej decyzji informuje Zarząd.

2. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Dyrektora należy do Dyrektora szkoły, który o swojej decyzji informuje radę pedagogiczną.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

CZĘŚĆ IV.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12. Zmiana Regulaminu następuje w trybie określonym dla jego uchwalenia.

§ 13. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie powiatu lęborskiego.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Załącznik nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY ŁĘBORSKIEGO DLA DYREKTORA

1	Nazwisko i imię dyrektora	
2	Data i miejsce urodzenia	
3	Miejsce zatrudnienia	
4	Stopień awansu zawodowego	
5	Staż pracy pedagogicznej	
6	Wykształcenie	
7	Dotychczas przyznane nagrody (rodzaj nagrody, data otrzymania)	
8	Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (dotyczy pracy w ostatnim roku szkolnym)	
9	Wniosek sporządził	(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Decyzja Starosty

pozytywna / negatywna*

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

*właściwe podkreślić

Załącznik nr 3 do Regulaminu

Załącznik nr 3 do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA DLA NAUCZYCIELA

1	Nazwisko i imię nauczyciela	
2	Data i miejsce urodzenia	
3	Miejsce zatrudnienia	
4	Stopień awansu zawodowego	
5	Zajmowane stanowisko	
6	Staż pracy pedagogicznej	
7	Wykształcenie	
8	Dotychczas przyznane nagrody (rodzaj nagrody, data otrzymania)	
9	Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (dotyczy pracy w ostatnim roku szkolnym)	
10	Wniosek sporządził	 (miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Decyzja Dyrektora, w przypadku zgłoszenia do nagrody Dyrektora przez: wicedyrektora lub radę pedagogiczną lub radę rodziców lub zakładowe organizacje związkowe.

pozytywna / negatywna*

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

*właściwe podkreślić