



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 16 października 2025 r.

Poz. 3451

UCHWAŁA NR 178/XXII/2025 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM STAWIE

z dnia 23 września 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Staw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Nowym Stawie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Staw

w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 96/XIV/2019 Rady Miejskiej w Nowym Stawie z dnia 15 października 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Stawu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marek Szczeciński

Załącznik do uchwały nr 178/XXII/2025

Rady Miejskiej w Nowym Stawie

z dnia 23 września 2025 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Staw

§ 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowy Staw;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć także wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkolno - Przedszkolnym w Nowym Stawie;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniach - należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku kalendarzowego następnego;
- 8) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.);
- 10) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Nowego Stawu;
- 11) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Nowy Staw;
- 12) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za wyróżniającą pracę oraz za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 3 niniejszego regulaminu.

2. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez burmistrza w stosunku do dyrektorów.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres styczeń - czerwiec i wrzesień - grudzień. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnianych w danej szkole.

6. Wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) wprowadzenie innowacji pedagogicznych lub autorskich programów nauczania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi);
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) czynny udział w zespołach nauczycielskich i innych funkcjonujących w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4) doskonalenie umiejętności własnej pracy poprzez zdobywanie dodatkowych kwalifikacji lub uczestniczenie w kursach i szkoleniach oraz dzielenie się zdobytą wiedzą w zespołach nauczycielskich lub szkoleniach rady pedagogicznej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 3 ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły;
 - c) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym bezpieczne, optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły poprzez:
 - a) znajomość prawa, w tym oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej;
 - b) rzetelne, terminowe i poprawne wykonywanie zadań własnych i zleconych przez organ nadzoru pedagogicznego oraz organ prowadzący;
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
 - d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki;
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły poprzez:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym i demoralizacji;
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów;
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach, zawodach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 4. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu (do 31.08.2027 r.),
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- 5) sprawowanie funkcji mentora.

§ 5. 1 Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych

w regulaminie, ustala burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub sprawującego funkcję, za które przysługuje dodatek - w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektorów uwzględnia się:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,

- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
- 5) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- 6) organizowanie pracy uczniów i pracowników szkoły,
- 7) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z programem rozwoju oświaty,
- 8) umiejętności organizacyjne,
- 9) bazę lokalową, w tym liczbę i jakość administrowanych budynków,
- 10) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 11) liczbę oddziałów i stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 6.1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dyrektorom nie przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia

z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub pełnioną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dla nauczycieli, zajmujących stanowiska kierownicze lub pełniących odpowiednie funkcje, ustala się dodatki funkcyjne w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L. p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły	do 5000
2.	Wicedyrektor szkoły	do 3000
3.	Kierownik świetlicy	350
4.	Opiekun stażu/mentor	100 za każdego nauczyciela powierzonego opiece
5.	Doradca metodyczny i nauczyciel – konsultant	100
6.	Wychowawstwo klasy	350
7.	Opiekun oddziału przedszkolnego	350

Rozdział 3.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia - 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,

- 2) decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz,
- 3) dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) poprzez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych

w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje

w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora placówki.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi miesięcznie z dołu na podstawie prowadzonej przez dyrektora ewidencji godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

Rozdział 6.

Przepisy końcowe

§ 10. 1 W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej mocy przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.