



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

---

Gdańsk, dnia 16 grudnia 2025 r.

Poz. 4850

### UCHWAŁA NR XVII/128/2025 RADY GMINY MALBORK

z dnia 9 grudnia 2025 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz.1153), art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 986 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r, poz. 755 z późn. zm.) Rada Gminy Malbork uchwała, co następuje:

**§ 1.** W tytule uchwały nr VIII/75/2019 Rady Gminy Malbork z dnia 25 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczególnie warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, **szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw** oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz w tytule uchwały zmieniającej nr XXXVI/296/2022 Rady Gminy Malbork z dnia 4 listopada 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczególnie warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród — **skreśla się wyrazy:** „szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”.

**§ 2.** W uchwale nr VIII/75/2019 Rady Gminy Malbork z dnia 25 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczególnie warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród. Zmienionej uchwałą nr XXXVI/296/2022 Rady Gminy Malbork z dnia 4 listopada 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Malbork dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania

i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród uchyla się Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne, którego treść stanowi § 13.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malbork.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Malbork

**Michał Błachut**