



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 24 lutego 2025 r.

Poz. 691

UCHWAŁA NR X/129/2025 RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 31 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940; z 2023 r. poz. 1688), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871; z 2023 r. poz. 1234 i poz. 1672) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Traci moc uchwała nr:

- 1) XXX/197/2009 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 2) XIII/89/2019 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 30 października 2019 r. zmieniająca uchwałę nr XXX/197/2009 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 5 ust. 1 wers 4 tabeli, ust. 2 i 3 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Bartłomiej Tutak

Załącznik do uchwały Nr X/129/2025

Rady Gminy Dębica Kaszubska

z dnia 31 stycznia 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA DĘBNICA KASZUBSKA

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela – należy przez to rozumieć wypłacane danemu nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w stawce procentowej i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom na czas określony, nie dłuższy niż 4 miesiące.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a jego wysokość powinna być zróżnicowana w zależności od spełnienia kryteriów szczegółowych, o których mowa w § 4.

§ 4. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch szczegółowych warunków, które zostały określone w literach do niżej wskazanych punktów, w okresie 4 miesięcy poprzedzających okres, na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udział uczniów w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,

- d) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - e) stosowanie nowatorskich metod nauczania,
 - f) wzbogacenie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
- a) rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych, trudności rozwojowych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania jednostki oświatowej w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej,
 - b) inicjowanie współpracy placówek oświatowych podległych Gminie Dębica Kaszubska,
 - c) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela:
- a) współpraca ze środowiskiem, organizacjami wspomagającymi szkołę oraz efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystaniu środków finansowych, w tym pozabudżetowych,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły,
 - c) wykorzystanie bazy, kontynuacja i tworzenie tradycji szkoły.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego - % od wynagrodzenia zasadniczego lub w zł	
		od	do
1.	Dyrektor lub nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły każdego typu liczącej:		
	- do 8 oddziałów	20 %	60 %
	- od 9 do 16 oddziałów	25 %	70 %
	- od 17 do 23 oddziałów	30 %	80 %

	- powyżej 23 oddziałów	35 %	90 %
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu liczącej: - do 16 oddziałów - 17 oddziałów i więcej	15 % 25 %	50 % 70 %
3.	Wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	
4.	Mentor	100,00 zł za każdego podopiecznego	

2. Dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w ust. 1 w wersji 4 tabeli przysługuje począwszy od roku szkolnego 2022/2023, nauczycielom, którzy pełnią lub pełnili funkcję mentora dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczycieli w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 w wersji 4 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 -5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

4. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w § 5 ust. 1 wiersz 3 i 4 tabeli, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na okres nie dłuższy niż 4 miesiące.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku z tytułu:

- 1) trudnych warunków pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) uciążliwych warunków pracy – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko części obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w ramach pensum łącznego, za każdą zrealizowaną godzinę otrzymuje wynagrodzenie z uwzględnieniem obowiązującego go pensum łącznego.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin zajęć tak, aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta nauczyciela. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, dyrektor szkoły lub placówki określa średni tygodniowy wymiar godzin zajęć. Średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego musi odpowiadać obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Wymiar zajęć, o których mowa w ust. 4 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

7. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego ustalona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczyciela ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

8. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasady ustalonej w ust. 5.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 8. Sposób podziału środków na nagrody wypłacane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dębica Kaszubska określa odrębna uchwała Rady Gminy Dębica Kaszubska.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznany przed wejściem w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest w wysokości dotychczasowej do czasu upływu okresu, na który został przyznany.

§ 10. 1. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.