



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 22 czerwca 2026 r.

Poz. 2627

UCHWAŁA NR XXV/158/2026 RADY POWIATU SZTUMSKIEGO

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684; z 2026 r. poz.252), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755; z 2025 r. poz.344; z 2026 r., poz.379), Rada Powiatu Sztumskiego uchwala, co następuje:

§ 1.1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Sztumski, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Sztumskiemu.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli,

2. Uchwała nr XXXVII/275/2022 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Sztumskiego

Leszek Tabor

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XXV/158/2026
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 27 maja 2026 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski;
 - 2) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
 - 3) **obowiązkowym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 4) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela ;
 - 5) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach i w wysokości określonych w KN i przepisach wykonawczych”.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły/placówki na ten cel. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę stanowiącą 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora zespołu szkół lub placówki, jego wysokość nie może być niższa niż 500,00 zł.
W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, jego wysokość nie może być niższa niż 250,00 zł.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze bierze się pod uwagę:
 - 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia, wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) efektywna realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych i optymalne ich wykorzystanie,
 - c) wysoka jakość wykonywanej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, rzetelne i terminowe wypełnianie zadań i obowiązków,
 - d) dbałość o mienie szkoły/ placówki, bieżące wzbogacanie bazy szkoły.
 - e) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, podejmowanie inicjatyw zwiększających aktywność i rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły/placówki.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli nr 1

Tabela nr 1.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych	min. 2 000,00 zł
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	min. 1 700,00 zł

3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	min. 1 200,00 zł
4.	Wicedyrektor Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych / Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	do 55% dodatku funkcyjnego Dyrektora Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych / Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
5.	Kierownik praktycznej nauki zawodu w Zespole Szkół Zawodowych	do 40% dodatku funkcyjnego Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 300,00 zł;
 - 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
 - 3) funkcję mentora - w wysokości 200,00 zł.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1, ustala się procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach przedstawia tabela nr 2.

Tabela nr 2

Wysokość dodatków za pracę w warunkach trudnych (procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym);

Lp.	Uprawnieni do dodatku	% dodatku
1.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt. 5, 6 i 8 rozporządzenia	12,8 %
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt. 7 rozporządzenia	21%
3.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 15 rozporządzenia	17%

4.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19 rozporządzenia	4,25%
----	--	-------

4. Za pracę w warunkach uciążliwych (§ 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonego w tabeli nr 2 zwiększony o 2%.
5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
6. Nauczycielom realizującym w/w warunkach część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
7. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są one związane.
8. W przypadku jednoczesnego spełnienia przesłanek do dodatku za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, oraz uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek w każdej kategorii, ustalony zgodnie z niniejszym regulaminem.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. W budżecie Powiatu Sztumskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20% przeznacza się na Nagrody Starosty Sztumskiego
 - 2) 80% przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:
 - 1) nagroda Starosty Sztumskiego - nie niższej niż 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu;
 - 2) nagroda Dyrektora szkoły - nie wyższej niż 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.